

JAARPLAN KNAS 2011



Den Haag
26 november 2010

INHOUD:	PAG.
Breedtesport :	3
Topsport :	7
Organisatie :	15

KONINKLIJKE NEDERLANDSE ALGEMENE SCHERMBOND

JAARPLAN BREEDTESPORT 2011

Dit jaarplan sluit aan bij het Meerjarenbeleidplan Breedtesport 2009-2012 van de KNAS. De start van de uitvoering van dit Meerjarenbeleidplan is gestart in 2009 en het jaarplan 2011 sluit aan op de in 2009 ingezette weg.

Volstaan wordt met het belichten van de plannen en activiteiten die gepland staan te worden gestart of gecontinueerd in 2011.

De vier kernpunten waarover we als KNAS de regie willen voeren kunnen als volgt worden aangeduid:

- ✓ een goede communicatie tussen KNAS, vereniging, leden en NAS en promotie;
- ✓ een breder schermanbod, waarbij nadrukkelijk de overbrugging tussen jeugd en veteranen de aandacht krijgt;
- ✓ opzet van kwaliteitsborging en evaluatie opleidingstraject scherm leraren;
- ✓ versterken verenigingen en uitbreiding dekkingsgebied schermverenigingen.

De grote lijn wijzigt niet:

1. verbeteren van de communicatie en imago van de KNAS
2. verbeteren van het schermanbod recreanten, jeugd en veteranen
3. meer en beter kader door investeren in opleidingen
4. versterken van verenigingen en dekkingsgraad in Nederland verhogen

Zoals reeds werd aangegeven in het meerjarenbeleidplan, heeft de interne communicatie en samenwerking tussen de KNAS en haar leden en schermverenigingen absolute prioriteit. Zonder een goede, open en transparante communicatie en prettige samenwerking tussen alle partijen onderling, zal de KNAS zich niet kunnen ontwikkelen tot een professionele sportbond. In 2010 werd gestart met het vastleggen van afspraken tussen KNAS en haar leden middels contracten zodat verwachtingen over en weer helder zijn. Dit komt ten goede aan wederzijds open en integere communicatie en de NL-coach gedragscode werd gekoppeld aan deze contract afspraken. Een professionele sportbond is niet alleen voorwaarde voor het verkrijgen van subsidies, maar essentieel voor de groei en doorstroom in de sport voor al haar beoefenaars.

In 2010 werden de opleidingen Sportleider (Schermleer) 2 en 3 herschreven en tevens 1 en 4 gemaakt en deze zijn voorlopig goedgekeurd door NOC*NSF. Gebleken is in de afgelopen jaren, dat er in de breedte te weinig schermers opgeleid kunnen worden naar een hoog niveau. Hierdoor is de doorstroming naar het topsport schermen te klein en selecteert slechts een handjevol schermers zich op internationaal niveau. Door de ontwikkelde nieuw omschreven opleidingen, zal hierin verandering moeten komen. In 2011 zal bekeken worden in welke mate buitenlandse schermtrainers die hun sporen verdiend hebben op WK en Olympisch niveau, kunnen worden betrokken bij de opleidingen.

Om dit te kunnen realiseren zal echter subsidie of sponsoring moeten worden gevonden, daar het huidige breedtesport budget een dergelijke investering niet mogelijk maakt.

In 2010 kreeg de KNAS te maken met het wegvallen van subsidie gelden welke door de nieuwe eisen van NOC*NSF werden gesteld aan Topsport. Dit heeft geleid tot het stopzetten van een aantal activiteiten.

Zoals afgesproken in 2009 binnen het bondsbestuur, wordt tenminste 1/3 van het contributiegeld (ongeveer EUR 25.000) jaarlijks besteed aan activiteiten welke vallen onder de Breedtesport. Daar de breedtesport verreweg de grootste populatie schermers betreft, is een dergelijk geormerkt bedrag een vereiste om te kunnen voldoen aan het schermaanbod voor deze categorie schermers.

In 2009 en 2010 werden al een aantal plannen uit het meerjarenbeleidplan 2009-2012 gerealiseerd. Voor 2011 zijn met name 2 hoofd prioriteiten gesteld en zal verder gefocust worden op continuering van lopende en jaarlijks terugkerende activiteiten. Hieronder worden de plannen voor 2011 nader beschreven en is de begroting voor deze activiteiten weergegeven.

PLANNEN 2011

Voor 2011 staan vier kernpunten uit het Meerjarenbeleidplan Breedtesport 2009-2012 centraal welke essentieel zijn om een 'leven lang sporten' mogelijk te maken. De focus ligt daarbij met name op het opleiden van nieuwe schermleraren omdat daar een groot tekort aan is en het groeien van het aantal leden, zodat een breed schermaanbod voor elke leeftijdscategorie gegarandeerd kan worden. De kernpunten staan hieronder in volgorde van prioriteit opgenomen:

Kernpunt 1: Starten met de nieuwe opleidingen

1. *opzetten en borgen structureel opleidingsplan + opleidingsagenda*
 - ✓ maken opleidingsagenda + opleidingsplan voor opleidingen schermleraar 2, 3 en 4
2. *verzorgen opleidingen 2, 3 en 4*
 - ✓ praktijkbegeleiders opleiden en instrueren en docenten instrueren
 - ✓ voorlichting naar studententen over programma, rechten en plichten student en uitleg Electronische Leer Omgeving
 - ✓ organiseren examens
 - ✓ afronden goedkeuring NOC*NSF van opleidingen 1 en 4
3. *Bijscholing scheidsrechters model Gaby*
 - ✓ zorgdragen voor bijscholing scheidsrechters
4. *Organiseren bij- en nascholing schermleraren in overleg/samen met NAS*
 - ✓ zorgdragen voor bijscholing schermtrainers

Kernpunt 2: Vergroten verenigingen en ledenaantal

1. *verhogen scherm dekkingsgraad in Nederland*
 - ✓ 'witte vlekkenplan' verder uitrollen over Nederland bij geïnteresseerde verenigingen
 - ✓ eventueel begeleiding van verenigingen bij 'witte vlekkenplan'
2. *Materiaal depot verder uitbreiden*
 - ✓ uitbreiding KNAS materiaal voor zowel schoolclinics als ondersteuning Witte Vlekken Plan

3. *inventariseren succesvolle acties voor ledenwerving/-behoud en andere activiteiten*
 - ✓ inventariseren en onderzoeken acties uit enquête
4. *opzetten 'best practices' rubriek op website*
 - ✓ succesvolle acties die gebleken zijn uit enquête en anderszins publiceren op website
5. *op gang brengen communicatie netwerk tussen verenigingen*
 - ✓ middels vernieuwde website verenigingen activeren
 - ✓ door organisatie van regionale activiteiten zoals regiotrainingen, regionale competities etc.
6. *ontwikkelen draaiboeken*
 - ✓ voor het opzetten van een vereniging en voor de organisatie van clinics
 - ✓ voor organisatie toernooien en informatie voor schoolsprekbeurten en media over schermsport
7. *Vereniging of regionale ondersteuning*
 - ✓ daar waar nodig ondersteuning bieden aan verenigingen of regio's met goede ideeën

Kernpunt 3: **Communicatie KNAS**

1. *website KNAS*
 - ✓ website goed actueel houden en regelmatig perspublicaties plaatsen over breedtesport activiteiten.
 - ✓ doel: alle informatie m.b.t. schermen, verenigingen, opleidingen, agenda's, breedte- en topsport moeten terug te vinden zijn.
2. *bezoeken vereniging door bestuursleden en commissie leden en inspraak middagen*
 - ✓ twee maal per jaar naast ALV een inspraak moment voor verenigingen
 - ✓ op verzoek van verenigingen bezoek van bestuursleden
3. *structurele communicatie organiseren met NAS en andere KNAS commissies*
 - ✓ periodieke communicatie met bestuur NAS op gaan starten over bij- en nascholing schermleraren
 - ✓ periodiek overleg met andere KNAS commissies
4. *ontwikkelen marketingmateriaal breedtesport voor verenigingen*
 - ✓ bundelen beschikbare informatie en panklaar aanleveren aan verenigingen via website
 - ✓ bundelen informatie voor zgn spreekbeurtkoffer
5. *promoten schermsport door belichten van activiteiten en actief zoeken persaandacht*
 - ✓ TV aandacht bij toernooien en jeugdprogramma's op TV

Kernpunt 4: **In stand houden en verbeteren schermaanbod**

1. *Recreatieve Senioren en Veteranen competitie: Ferrum Vetum Futuri en Ferrum Vetum*
 - ✓ voortzetting Ferrum Vetum toernooien 4 a 5 x per jaar
 - ✓ voortzetting en verdere promotie van Ferrum Vetum Futuri gekoppeld aan Ferrum Vetum toernooien

2. *Jeugd schermkamp*

- ✓ 1 x per jaar organiseren jeugd schermkamp
- ✓ maken draaiboek voor organisatie en borging bij KNAS

3. *voortzetting Jeugdpuntentoernooi*

- ✓ 10 toernooien per jaar organiseren en onderzoeken regionale opzet
- ✓ draaiboek organisatie en puntentelling maken voor borging bij KNAS
- ✓ inventariseren meerdere potentiële organisatoren voor achtervang organisatie

4. *voortzetting en vervolmaking Brassard systeem*

- ✓ ontwikkelen blauwe brassard boekje
- ✓ verder promoten verkoop gele en rode brassard boekjes bij verenigingen
- ✓ start ontwikkelen groene brassard boekje
- ✓ koppeling brassardboekjes aan lesstof Sportleider 2 en 3

5. *faciliteren schermpaspoort*

- ✓ ontwerp afronden en drukken schermpaspoorten in overleg met sponsor
- ✓ uitgifte + communicatie schermpaspoorten

6. *organiseren van evenementen tussen topsportschermers en recreantschermers*

- ✓ inventariseren ideeën en minimaal 1 evenement organiseren
- ✓ talentontwikkeling ondersteunen van regiotrainingen

7. *goede ideeën van verenigingen en leden voor nieuwe activiteiten/behoefden*

- ✓ uitvoeren goede ideeën uit enquête als het gaat om nieuwe activiteiten/behoefden.



JAARPLAN TOPSPORT KNAS 2011

CONCEPT 26-11-2010

1. INLEIDING

Het Jaarplan Topsport bestaat uit het trainings- en wedstrijdprogramma voor de diverse selecties, een beschrijving van de doelstellingen en actieplannen en een beschrijving van de uitvoeringsorganisatie. Het Jaarplan volgt het door NOC*NSF aangegeven format..

2. MISSIE EN VISIE KNAS EN TOPSPORT

De missie van de KNAS, zoals verwoord in het Algemeen Meerjarenbeleidsplan is “Schermen: veel, vaak, lang, goed en met plezier”. De uitwerking naar Topsport is enigszins gratis: als schermers veel, vaak, lang, goed en met plezier schermen komt hun talent tot ontwikkeling en kan er doorgroei van talent naar topsporter plaatsvinden.

Het aan topsport gerelateerde doel in het Algemeen Meerjarenbeleidsplan is “drie schermers naar de Spelen” in 2012.

Binnen de KNAS heeft Topsport een hoge prioriteit. Veel bestuurs- en bureaucapaciteit wordt ingezet ten behoeve van de Topsport. De inzet van bestuur en bureau heeft ertoe geleid dat er vanuit verschillende bronnen substantiële geldstromen zijn gegenereerd: VWS Talentontwikkeling, VWS Hoogwaardige Begeleiding, NOC*NSF Ambition 2012, Lotto, sponsorgelden.

Naast de geormerkte subsidies voor topsportactiviteiten steekt de KNAS een substantieel deel van de eigen – mede door sponsoring verworven middelen – in topsportactiviteiten.

In het Meerjaren Topsportbeleidsplan 2009-2012 staan Missie, visie, strategie en doelen beschreven:

Missie

Deelname aan de OS, het (J)WK en het EK; de beste van allen zijn.

Visie

Topsport heeft slechts één doel: het beste in de sporter boven te halen en hem/haar op de

Olympische Spelen/(J)WK/EK een medaille te laten halen. Topsport bedrijven zonder dat doel te hebben is zinloos.

Strategie

- Investeren in structuren opdat we niet afhankelijk zijn van toevallige talenten en de toevallige inzet van vrijwillig kader.
- Uit veel schermers vroegtijdig dat ene talent halen.
- Structurele talentontwikkeling.
- Investeren in coaching en begeleiding.
- Investeren in de opleiding van coaches en scheidsrechters.
- Progressie- en trajectmeting en beloning.

Doel

Structurele deelname met kwalitatief hoogwaardige ploegen aan de OS, JWK, EK, WK.

Uitwerking

Bovenstaande MVSD is concreet uitgewerkt in de definiëring van een aantal speerpunten, waarmee de nieuwe olympische cyclus wordt ingegaan:

9. Optimaliseren kansen voor Bas Verwijlen
10. Optimaliseren kansen voor Sonja Tol
2. TO degen
3. TO floret

3. EVALUATIE 2010

3.1 Wijze van evaluatie

Het topsportprogramma van de KNAS wordt met behulp van een aantal instrumenten geëvalueerd:

- Na afloop van titeltoernooien wordt schermers en begeleiders een evaluatieformulier voorgelegd. In deze evaluatie wordt zowel naar organisatie als naar sporttechnische zaken gevraagd. Voor 2010 zijn deze evaluaties uitgevoerd voor het JWK2010, het EK2010, WK2010.
- Met de begeleidende coaches worden evaluatiegesprekken gehouden.
- Het Topsport Programma Assessment dat in 2010 opnieuw is ingevuld heeft heel veel handvatten geleverd om terug te blikken op wat er in 2010 is gedaan en verbeterpunten voor 2011 geïdentificeerd .

3.2 Belangrijkste ontwikkelingen in 2010

- Afbouw van PITS.
- Uitvoering van het sabeltalentontwikkelingsprogramma.
- Top 12 klassering Heren Degen team op de WK
- Afscheid Technisch Directeur.
- Afscheid bondscoach Degen.

3.3 Doelstellingen 2011

In het Jaarplan 2009 werden doelstellingen op twee niveaus geformuleerd: ontwikkeling PITS en procesdoelen.

3.3.1 ontwikkeling PITS

Doelstelling		resultaat
Trainingsprogramma	Verdere concentratie trainingsprogramma	Omgezet naar Regio-model Gestopt voor floret
	Verbeteren/versterken van topsportattitude bij sporters	Vooruitgang geboekt
Talenterkenning en – ontwikkeling	Voortzetten programma Opzetten regiotrainingen	Gerealiseerd Gerealiseerd
	Sterkere inbedding in de PITS-structuur	Gerealiseerd
Kader	Afscheid nemen bondscoach Degen.	Gerealiseerd
	Voortzetten sabelbegeleiding	Gerealiseerd
	Aanstellen nieuwe TS-medewerker	Gerealiseerd
Wedstrijdprogramma	Deelname aan voorbereidingsprogramma EK, WK , JWK en OS	Gerealiseerd
	Deelname aan EK, WK en JWK.	Gerealiseerd
Sportmedisch beleid	Ontwikkeling beleidsplan	Gestart
	Implementatie	Gestart en heeft vertraging opgelopen

3.3.2 Procesdoelen

Op basis van het Topsport Programma Assessment (in het bijzonder de tabel ‘Geprioriteerde ontwikkelingsgebieden voor de komende 12 maanden’) werden voor 2010 de volgende procesdoelen worden afgeleid.

Doelstelling		resultaat
Verdere ontwikkeling van PITS	Sabeltalentontwikkelingsprogramma uitbouwen	Gerealiseerd
	Topsportattitude bij sporters nader ontwikkelen	Vordering geboekt
	Bezettingsgraad PITS verhogen	Vooruitgang geboekt bij degen. Floret gestopt.
Staffing	Aanstelling assistentbondscoaches	Gerealiseerd
Organisatie	Verduidelijking verantwoordelijkheden	Gerealiseerd
	Verbeteren sturing	Vooruitgang geboekt
Relatie met sporters	Topsportovereenkomst	Gerealiseerd
Talentontwikkeling	Ontwikkelen en implementeren van een talent-volgsysteem	Opnieuw gestart
Verbeteren sportmedische begeleiding	Sportmedisch beleid ontwikkelen en implementeren	Gestart

3.4 Conclusies en consequenties: speerpunten 2011

Uit voorgaande evaluatie, het Topsport Programma Assessment en de genoemde ontwikkelingen rond PITS kan geconcludeerd worden dat in 2011 de het speerpuntenbeleid wordt voortgezet, en dat daarbij de volgende punten méér aandacht behoeven:

- optimale ondersteuning van uitzonderlijke talenten op degen (Bas Verwijlen en Sonja Tol)
- voortzetten verbeterde sturing van programma's o.l.v. bestuurslid Topsport
- ombouw PITS naar NTC en geflankeerd door RTC's.
- inzetten op professionelere eerstelijns aansturing
- meer aandacht talentherkenning en -ontwikkeling en decentralisatie naar de regio's
- voortzetten sabeltalentontwikkelingsprogramma

4. DOELSTELLINGEN 2011

4.1 Ontwikkelingen programma's 2010

PITS staat als afkorting voor Papendal Instituut TopSchermen, maar sportinhoudelijk staat het voor het bundelen van alle topsportactiviteiten van de KNAS tot een geïntegreerd topsportprogramma. Het zwaartepunt van de uitvoering van het programma ligt op Papendal: daar is een topsportomgeving, faciliteiten, combinatiemogelijkheden sport-school/opleiding etc.

In 2011 wordt de transitie afgerond van het kader van PITS naar het NTC

4.1.1 Trainingsprogramma

Continuering van de concentratie van het trainingsprogramma voor degen (20 uur/week) om maximaal te profiteren van de aanwezige faciliteiten en topsportcultuur. Dit zal plaatsvinden rondom de trainingsfaciliteit van Bas Verwijlen indien mogelijk; anders op een zo centraal mogelijk plaats in Nederland.

Er is niet voldoende potentieel onder de senioren floretschermers om een trainingsprogramma voor de floretsenioren te rechtvaardigen op nationaal niveau. Voor één, mogelijk twee schermers die het internationaal niveau aankunnen wordt een optimale omstandigheid gecreeerd rondom de RTC's. De talentvolle jeugdfloretschermers daarentegen maken goede vorderingen in prestaties en zijn talrijk. Meer hierover in het talentprogramma.

Bij de sporters blijft worden gewerkt aan het versterken van hun topsportattitude. Sporters wordt gevraagd verstrekkende keuzes te maken. De bond moet enerzijds heel duidelijk maken wat er geboden wordt (trainingsfaciliteiten, wedstrijdprogramma, schoolloket, enz) en anderzijds wat er gevraagd wordt (commitment, aanwezigheid op Papendal). Een begin is gemaakt door de toelatingseisen voor internationale titeltoernooien te verhogen en alleen hen toe te laten die het predicaat "topsporter" verdienen.

4.1.2 Talentherkenning en -ontwikkeling

Wezenlijk onderdeel van topsport is het verzorgen van opvolging en concurrentie. Talentontwikkeling is daarom een voorwaarde voor een structureel langlopend succesvol topsportprogramma. De KNAS heeft al enkele jaren een goedlopend Talentontwikkelingsproject, met een VWS-projectsubsidie. Dat project wordt voortgezet en uitgebreid met een intensivering van regiotrainingen.

Het juniorenprogramma degen wordt ingebed in de Regiostructuur. Junioren die het senioreniveau aankunnen worden meegenomen in het seniorenprogramma. Het cadettenprogramma wordt

gedecentraliseerd in de regio's. Naast talentontwikkeling moet in 2011 meer aandacht geschonken worden aan talentherkenning. In bijlage 1 is het projectplan opgenomen.

4.1.3 Kader

De voltijds topsportprogramma's met voltijd coaches is door intrekking van de steun door NOC*NSF niet langer haalbaar. Wel is zo consistent mogelijke begeleiding essentieel voor de ontwikkeling van de sporter. Topcoaches uit Nederland of het buitenland zullen Bas Verwijlen en Sonja Tol begeleiden middels een maatwerktraject. Zo mogelijk zal hun kennis worden benut voor training van overig kader in Nederland. Voor sabel en floret zal gebruik worden gemaakt van Nederlandse trainers die zullen worden bijgeschoold en -gestaan door een buitenlandse topcoach.

Naast voltijds coaching bij degen en floret dient de start die gemaakt is met sabel voorgezet te worden met de professionalisering van het programma. Dat betekent dat ook ten behoeve van een deeltijd sabelcoach subsidie wordt aangevraagd.

De aanstelling van een technisch directeur is geen succes gebleken.

4.1.4 Wedstrijdprogramma

In een sport als schermen, waar spelervaring van wezenlijk belang is, is een uitgebreid wedstrijdprogramma ter voorbereiding aan deelname aan EK, WK en JWK (en OS) een absolute must. De omvang van de subsidies die de KNAS vanuit Lotto op basis van de verdeelmodellen krijgt zijn onvoldoende om de kosten te dekken. Daarom doen we een aanvullend beroep op performance gelden voor de dekking van de kosten van het wedstrijdprogramma. In bijlage 5 zijn de wedstrijdprogramma's opgenomen. Ten behoeve van deelname aan EK's en WK;s wordt via www.sportsubsidies.nl een definitieve begroting ingediend en subsidie aangevraagd. Het derde deel van de begroting betreft de topsportfinanciering, ofwel de kosten die in het kader van het uitvoeren aan het wedstrijdprogramma gemaakt worden, maar daaraan niet direct zijn toe te rekenen (contributies aan internationale organisaties, dopingvoorlichting, prestatiebonussen).

4.1.5 Ontwikkelen sportmedisch beleidsplan

Op basis van het assessment en de door de bondsfysiotherapeute – Ilse Bouman – gemaakte evaluatie van het WK in Leipzig bestaat inmiddels een goed beeld van wat er op het gebied van sportmedisch beleid moet gebeuren. In 2009 had dit moeten worden omgezet in een integraal sportmedisch beleidsplan. Dit is niet gebeurd. Het staat thans voor 2011 op de agenda:

1. Registratie en monitoring van blessures. Onderzocht moet worden hoe andere bonden dit doen. Gedacht kan worden aan een medisch paspoort
2. Vocht-inname van sporters voor en tijdens wedstrijden verbeteren (hoeveelheid en soort, bv isotone dorstlessers)
3. Voeding van sporters voor en tijdens wedstrijden verbeteren (voldoende koolhydraatrijk
4. Diëtiste (NOC*NSF) laten berekenen wat de werkelijke inname van sporters is en wat ze op training en wedstrijddagen verbruiken
5. Advisering over voedsel- en vochtinname; bewustwording bij sporters is van belang
6. Begeleiding tussen toernooien: op een toernooi is de tijd en mogelijkheden beperkt om naast de kortdurende vaak curatieve behandeling ook verder te behandelen omdat er de volgende dag vaak weer een wedstrijd is. Van belang voor een goed herstel en voorkomen van recidiverende blessures is continueren van behandeling en revalidatietraining nodig om direct in te kunnen spelen op datgene wat bij een toernooi naar voren is gekomen om zo verergering of het optreden van andere blessures te voorkomen.
7. Overleg tussen fysio en coaches over afwijkende uitslagen bij kracht-, snelheids- of conditietesten, specifieke trainingen of het sportmedisch onderzoek opdat op korte termijn verder specifiek fysiotherapeutisch onderzoek verricht kan worden
8. Aanwezigheid fysio bij (centrale) trainingen

9. Inlooppuur (voor acute blessures of check waarna voor verdere behandeling een afspraak gemaakt kan worden)

4.2 Procesdoelen 2011

Op basis van het Topsport Programma Assessment (in het bijzonder de tabel ‘Geprioriteerde ontwikkelingsgebieden voor de komende 12 maanden’) kunnen de volgende procesdoelen worden afgeleid.

Nationaal Trainingscentrum

Doelen Verdere ontwikkeling van het NTC

Bezettingsgraad NTC verhogen

Verder uitbouwen van het sabeltalentontwikkelingsprogramma

Topsportattitude bij sporters nader ontwikkelen

Acties Trainingsprogramma verfijnen

Programma's zo structureren en aanbieden dat er gemiddeld 20 uur per week gewerkt wordt.

Communicatie met sporters, verenigingen, coaches

Advies en communicatie over de mogelijkheden binnen PITS school/studie/werk te combineren met een topsportprogramma

Verantwoordelijk Bestuurslid Topsport, Topsportcoördinator, BC's

Organisatie

Doelen Verduidelijking verantwoordelijkheden en taken van de verschillende actoren: privé-coaches ouders – wapencoördinatoren – coaches – bestuurslid Topsport

Acties Werkafspraken documenteren

Overleg

Opstellen prestatie-indicatoren

Verantwoordelijk Bestuurslid TS, topsportondersteuner bondsbureau

Talentontwikkeling

Doelen Vroegtijdig herkennen

Acties Ontwikkelen en implementeren van een talent-volgsysteem

Verder uitwerking van de regiotrainingen

Ontwikkelen van de regiotrainers

Aanstellen talentcoach floret (ambitie)

Verantwoordelijk BC's

Sportmedisch

Doelen Verbeteren sportmedische begeleiding

Acties Sportmedisch beleid ontwikkelen en implementeren (zie 4.3.5)

Verantwoordelijk Bestuurslid TS, topsportcoördinator, bondsfysiotherapeut, medische cie

5. UITVOERINGSORGANISATIE VAN HET TOPSPORTPROGRAMMA

De KNAS kent de volgende topsportorganisatie (is beschreven in het Handboek–Schermer):

Bestuurslid Topsport – Etienne Van Cann

Belast met

- topsportbeleid
- meerjarenplannen
- topsportstrategie
- uitvoering van topsportbeleid
- dagelijkse contacten met sporters, Coaches, NOC*NSF
- budgettering, financiële afhandeling en budgetbewaking
- inhoudelijke sturing op programma's

Coach degen

- dagelijkse uitvoering wedstrijd- en trainingsprogramma van degenselecties (heren en dames, kernploegen en Jong Oranje)
- wedstrijdbegeleiding (uitvoerend en coördinerend)
- ontwikkelen wedstrijd- en trainingsprogramma
- talentherkenning en -ontwikkeling degen
- selectiebeleid (marginaal getoetst door bestuurslid TS en topsportcoördinator)

coach Floret

Belast met

- dagelijkse uitvoering wedstrijd- en trainingsprogramma van talenten
- wedstrijdbegeleiding (uitvoerend en coördinerend)
- ontwikkelen wedstrijd- en trainingsprogramma
- talentherkenning en -ontwikkeling floret
- selectiebeleid (marginaal getoetst door bestuurslid TS en topsportcoördinator)

Atletencommissie

De Atletencommissie is opnieuw leven ingeblazen. De leden zijn Bas Verwijlen, Sebastiaan Borst en Saskia van Erven. In principe dient de Atletencommissie het bestuurslid topsport gevraagd en ongevraagd van advies te dienen over alle zaken topsport betreffend.

Medische Commissie

De Medische commissie is belast met

- het (doen) geven van dopingvoorlichting,
- het uitzetten van meerjarig medisch beleid

BIJLAGEN

BIJLAGE 1. PROJECT TALENTONTWIKKELING EN -HERKENNING

Zie het projectdocument **projectaanvraag TO - 2010.doc** op sportsubsidies.nl

BIJLAGE 2. ASSESSMENT TOPSPORTPROGRAMMA

Zie **Assessment KNAS.doc** op sportsubsidies.nl

BIJLAGE 6. BEGROTING

De integrale begroting is te vinden op sportsubsidies.nl. Hieronder staan de deelbegrotingen.

JAARPLAN ORGANISATIE KNAS 2011

EVALUATIE JAARPLAN 2010

De KNAS formuleerde in 2010 de volgende ambities. De resultaten zijn hiertussen geplaatst:

1. Nieuwe voorzitter. Wiebe Mokken is aan het einde van zijn termijn en is niet herkiesbaar. Een profiel wordt opgesteld en gezocht wordt naar een stevige maar positief gerichte figuur.

Met de verkiezing van Peter Sorber tijdens de ALV van juni 2010 is deze ambitie gerealiseerd.

2. Nieuwe penningmeester. De KNAS is reeds een half jaar zonder penningmeester, nu zal ook buiten de schermwereld worden gezocht.

Met de verkiezing van Bert van de Flier tijdens de ALV van juni 2010 is deze ambitie gerealiseerd.

3. Samenwerking. De Samenwerking met de NHB zal medio 2010 worden geevalueerd. KNAS is een groot voorstander van samenwerking in de sport en ziet graag zo snel mogelijk uitbreiding van de samenwerking of aansluiting bij een bond die meer dan het huidige cluster in staat is om alle kerntaken van een sportbond te bieden in een construct waarbij KNAS hier op duurzame wijze toegang toe heeft.

De evaluatie heeft plaatgevonden. De NHB heeft besloten de samenwerking te beëindigen in de loop van 2011. Hierop heeft KNAS een "eigen" ontwikkelvisie beschreven die de basis is voor actiepunten in 2011¹.

4. De interne communicatie tussen diverse KNAS geledingen moet sterk verbeteren. Hiertoe is een systeem van kruislingse informatieuitwisseling onmisbaar. De nieuwe website (zie breedtesport) kan hierin een belangrijke rol spelen. Ook vorming van een Topsportcommissie draagt hieraan bij.

De nieuwe website is inderdaad een effectief communicatiemiddel. Ook is de ledenapplicatie online gebracht waardoor meer regulier met verenigingen digitaal wordt gecommuniceerd. Vorming van de Topsportcommissie heeft nog geen zichtbare bijdrage aan verbetering van de communicatie. Tweemaal is een informatie en discussiedag georganiseerd naast de officiële ALV.

5. Autonome groei is voor de schermbond een belangrijke doelstelling. Knelpunten hiervoor zijn het aantal beschikbare leraren en lokaties. Actiepunten zijn het "witte vlekkenplan" en de impuls voor opleidingen (zie breedtesport).

De bond kon 2604 leden rapporteren op 31 december 2009. Dit is een significante stijging. De opleidingen zijn in 2010 inhoudelijk sterk ontwikkeld en het Witte Vlekkenplan draait op diverse plaatsen in het land. Zie Breedtesport.

¹ Organisatie Ontwikkelvisie KNAS 2011 e.v.

6. De topsportorganisatie zal flink worden aangepast n.a.v. evaluaties met NOC*NSF. Uitwerking hiervan volgt in december en januari 2010.

Eind 2010 is afscheid genomen van Roel Verwijlen als bondscoach degen. Het programma op Papendal heeft door beschikbaarheid van de accommodatie in 2010 grotendeels gedraaid op oude wijze. Er is geen floretprogramma geweest. Hiervoor is een model ontwikkeld met een nationaal trainingscentrum en regiotrainingen die verzorgd zijn i.s.m. sterke verenigingen in Arnhem, Amsterdam en Den Bosch. Voor jeugd wordt samengewerkt met de vereniging in Alkmaar. Hoewel het niveau van sporters nog achterblijft moet worden vermeld dat in het Noorden van het land ook een regiotraining is gestart. Dit dient ter vergroting van het aanbod in aanvulling op de verenigingsactiviteiten.

PLANNEN 2011

Ontwikkeling bond

I Ontvlechting NHB

In het eerste kwartaal zal de juridische, financiële en organisatorische ontvlechting van de KNAS met NHB plaatsvinden. In dit kwartaal of in het 2^e kwartaal zal ook de fysieke ontvlechting plaatsvinden en KNAS vertrekken uit het pand in Rosmalen en intrekken bij een andere sportorganisatie.

II Samenwerking met andere sportbonden

In het begin van het eerste kwartaal wordt een inventarisatie uitgevoerd: wat is er binnen de bonden aan medewerkers, reglementen, financiën, processen, procedures, werkinstructies, etc. Dit leidt tot advies aan besturen over de wijze van invoering. Dit advies is een mijlpaal en een go/ no go moment voor betrokken bondsbesturen. In deze inventarisatiefase worden “quick wins” gelijk opgepakt

Aan het einde van het eerste kwartaal wordt op basis van de resultaten van de inventarisatie de hieruit gekomen issues opgepakt en uitgewerkt. In deze fase zal vooral ook de externe advisering op juridisch, fiscaal en organisatorisch terrein aan bod komen. Aan het eind van deze fase is een vernieuwd organisatieplan, inclusief functieplan en formatieplan opgeleverd, waarin de KNAS haar plaats heeft. Deze plannen en de uitkomsten van de adviezen worden aan de besturen voorgelegd voor finale Go/ No Go. Als een Go wordt gegeven is dat een mijlpaal om naar de implementatiefase over te kunnen gaan.

III Overgang

Het bondsbureau zal fysiek verhuizen en de benodigde aanpassingen worden gedaan in de ICT omgeving. O.m. de boekhouding moet worden gemigreerd, mailserver verhuisd, digitaal postarchief en documenthistorie. Tevens wordt voorzien in training van het personeel inzake KNAS-eigen systemen zoals de online relatiedatabase en over de structuur en werkwijze van de bond.

IV Aanpassing werkorganisatie

In het begin van het tweede kwartaal vindt de implementatie plaats: aanpassing van de werkorganisatie, directiestatuut, ondertekening samenwerkingscontract/ verankering juridische vorm van samenwerking, beschrijving van processen, procedures en indeling van de formatie. Aan het einde van het tweede kwartaal wordt het ontwikkelplan afgesloten en is de nieuwe organisatie geformaliseerd. Open issues worden geïnventariseerd en vastgesteld wordt welke stappen gezet moeten worden om deze op te lossen.

Bestuurlijk

Er wordt in het eerste kwartaal een afbakening van de bestuurlijke taken, rollen en functies gemaakt met behulp van het RASCI-model.

Beleid

In het tweede kwartaal wordt een start gemaakt met het nieuwe meerjarenbeleidplan 2012-2016 met een doorkijk op 2020 (Olympisch Vuur). Hier wordt meegenomen de ontwikkeling van de sport in het kader van Topsport, Wedstrijdsport, Breedtesport en de faciliteiten die hiervoor nodig zijn, in samenhang met de meerjarenbegroting.

Sport

In 2011 worden een aantal projecten opgestart voor ontwikkeling van de sport zoals breedtesport leeftijdscategorieën (neo-senioren); leven lang sporten.