



**KONINKLIJKE NEDERLANDSE ALGEMENE  
SCHERMBOND**

**BELEIDSPLAN  
2005**

**Scheidsrechterscommissie**

# VOORWOORD

Het beleidsplan van 2000 is ondertussen al bijna 5 jaar oud. Hoog tijd dus om te evalueren wat de effecten zijn geweest van het beleid van de scheidsrechterscommissie en of de visie nog wordt ondersteund. Ook het effect van externe invloeden wordt meegenomen in de evaluatie. Het resultaat van de evaluatie is dit nieuwe beleidsplan.

Etienne Van Cann

Mei 2005

# OVERZICHT

<b>1</b>	<b>INLEIDING</b> .....	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>EVALUATIE</b> .....	<b>5</b>
<b>2.1</b>	<b>EVALUATIE BELEID SCHEIDSRECHTERSCOMMISSIE</b> .....	<b>5</b>
2.1.1	Kwaliteitsverbetering .....	5
2.1.1.1	Opleidingen.....	5
2.1.1.2	Bijscholing .....	5
2.1.1.3	Bijwerken van de scheidsrechterslijst .....	6
2.1.2	Motivatïe- en moraalverhoging .....	7
2.1.3	Commissieorganisatie aanpassing .....	9
<b>2.2</b>	<b>CONCLUSIES OVER HET GEVOERDE BELEID</b> .....	<b>11</b>
<b>3</b>	<b>ONTWIKKELINGEN</b> .....	<b>12</b>
<b>3.1</b>	<b>VERENIGINGEN ZORGEN NU ZELF VOOR SCHEIDSRECHTERS</b> .....	<b>12</b>
<b>3.2</b>	<b>DE UITSLAG VAN DE ENQUÊTE BREEDTESPORT</b> .....	<b>13</b>
<b>3.3</b>	<b>FINANCIËLE BEPERKINGEN EN 2500 LEDENTAL</b> .....	<b>13</b>
<b>3.4</b>	<b>HERSTRUKTURERING OPLEIDINGEN</b> .....	<b>13</b>
	<b>CONCLUSIES</b> .....	<b>14</b>
<b>4</b>	<b>VISIE</b> .....	<b>15</b>
<b>5</b>	<b>BELEID</b> .....	<b>16</b>
<b>5.1</b>	<b>KWALITEITSHANDHAVING</b> .....	<b>16</b>
5.1.1	Opleiding. ....	16
5.1.2	Bijscholing. ....	16
5.1.3	Informatieoverdracht.....	16
5.1.4	Uitzending .....	16
<b>5.2</b>	<b>MOTIVATIE- EN MORAAVERHOGING</b> .....	<b>17</b>
5.2.1	Begeleiding en coaching .....	17
5.2.2	Strenger en consistentere bestraffen.....	17
5.2.3	Terugkoppeling naar verenigingen en opleiders .....	17
5.2.4	Inzetten van scheidsrechters in partijen waarvan de zwaarte overeenkomt met hun categorie.....	17
<b>6</b>	<b>TAKENPAKKET VAN DE COMMISSIE</b> .....	<b>18</b>

# 1 INLEIDING

Naast de activiteiten van de commissie zelf heeft ook een aantal ontwikkelingen plaatsgevonden of is gaande die invloed zouden kunnen hebben op de te varen koers. Zowel de activiteiten van de commissie als deze ontwikkelingen worden in de volgende hoofdstukken geanalyseerd om uiteindelijk te bepalen of de visie en het beleid gewijzigd moet worden of niet. De analyse vindt plaats in hoofdstuk 2 en de gevolgen van de ontwikkelingen worden beschreven in hoofdstuk 3. Hierna wordt de visie van de commissie opnieuw geformuleerd in hoofdstuk 4. Tenslotte wordt in de twee opvolgende hoofdstukken het hieruit voortvloeiende beleid en een takenpakket gepresenteerd.

## 2 EVALUATIE

In dit hoofdstuk wordt een analyse gemaakt van het effect van het beleid van de scheidsrechterscommissie. Per actiepoint wordt aangegeven in hoeverre de activiteiten zijn gerealiseerd. Visueel wordt dit weergegeven in kleurcodes groen, geel en rood. Tenslotte wordt een conclusie over het gevoerde beleid gepresenteerd.

### 2.1 EVALUATIE BELEID SCHEIDSRECHTERSCOMMISSIE

Het beleid tot 2005 kenmerkte zich door de volgende samengevatte punten:

1. Kwaliteitsverbetering
2. Motivatie- en moraalverhoging
3. Commissieorganisatie aanpassing

De uitwerkingen van deze punten worden geëvalueerd in de volgende paragrafen.

#### 2.1.1 *Kwaliteitsverbetering*

Kwaliteitsverbetering zou moeten worden gerealiseerd door het bieden van opleiding en bijscholing en door het bijwerken van de scheidsrechterslijst door slecht functionerende scheidsrechters te schrappen.

##### 2.1.1.1 OPLEIDINGEN

**Actiepoint**      **Het doel is per jaar minimaal 1 scheidsrechterscursus te organiseren.**

**Realisatie**      Er zijn in de voorgaande jaren minimaal 1 scheidsrechterscursus per jaar, twee maal één scheidsrechterscursus en één verkorte cursus voor topschermers en één maal twee scheidsrechterscursussen per jaar georganiseerd. Het aanwijzen van een lokatie voor de scheidsrechterscursus gebeurde vooral op signalen uit regio's die via informele weg de scheidsrechterscommissie bereikte. Daardoor is het mogelijk dat verenigingen met een aanbod van kandidaten die de weg naar de scheidsrechterscommissie niet wisten te vinden niet aan bod kwamen. Dit is een verbeterpunt.

##### 2.1.1.2 BIJSCHOLING

**Actiepoint**      **Workshops**

Bijscholingscursussen volgens het model Gaby (een internationaal geaccepteerde scheidsrechter geeft tijdens een toernooi een workshop; de scheidsrechters krijgen na de workshop op de wedstrijd de gelegenheid het geleerde in uitvoering te brengen).

**Realisatie**      Eén workshop is gerealiseerd: de workshop onder leiding van Olaf Grützner. Een andere workshop onder leiding van Serge Plasterie is niet doorgegaan in eerste instantie vanwege zijn late reactie, latere workshops stuiten op problemen van financiële haalbaarheid. De grootste kosten worden gemaakt in de reis- en verblijfskosten van de buitenlands internationaal geaccepteerde scheidsrechter en deze kunnen niet worden geminimaliseerd. Het is duidelijk dat indien de financiën in de vorm van subsidie hiervoor gelijk blijven een workshop in deze vorm geen doorgang kan vinden. Daarom is het wenselijk om naast een

workshop van het model 'Gaby' een lokalere invulling te verzinnen voor de workshops in de toekomst. Alleen indien financiële veranderingen zich voordoen, kan een workshop met een buitenlandse internationaal geaccepteerde scheidsrechter opnieuw worden overwogen

<b>Actiepunt</b>	<b>Volgen van internationale seminars</b>
<b>Realisatie</b>	Goede en veelbelovende scheidsrechters moeten de gelegenheid krijgen internationale "seminars" te volgen. Scheidsrechters worden hiervoor op individuele basis door de FIE uitgenodigd. Enkele Nederlandse scheidsrechters hebben hieraan deelgenomen.

#### 2.1.1.3 BIJWERKEN VAN DE SCHEIDSRECHTERSLIJST

<b>Actiepunt</b>	<b>Vaststellen van een leeftijdsgrens volgens FIE norm: 60 jaar</b>
<b>Realisatie</b>	De doelstelling is vanwege discriminatoire implicaties aangepast: de leeftijd is niet meer de norm maar het functioneren. Daarmee is dit actiepunt geïntegreerd in het volgende actiepunt.
<b>Actiepunt</b>	<b>Vaststellen van een objectief beoordelingssysteem</b>
	Van dit beoordelingssysteem maakt de wedstrijdorganisatie gebruik bij het indelen van de scheidsrechters en de scheidsrechterscommissie bij de uitzending van scheidsrechters naar het buitenland. De beoordeling van scheidsrechters gebeurt door schermers, collega scheidsrechters en de scheidsrechterscommissie volgens een uit te werken verdelingsleutel.
<b>Realisatie:</b>	Dit beoordelingssysteem is uitgewerkt en geactiveerd. Het functioneren van het beoordelingssysteem wordt in 2005 geëvalueerd.

### 2.1.2 Motivatie- en moraalverhoging

<b>Actiepunt</b>	<b>Begeleiding en coaching</b> Op de belangrijke nationale wedstrijden zal een commissielid aanwezig zijn en ondersteuning geven aan de scheidsrechters. Ervaren scheidsrechters moeten minder ervaren collegae begeleiden en steun geven in moeilijker situaties. Ondersteuning is ook nodig van de kant van de wedstrijdleiding. Een beslissing van een scheidsrechter kan en mag niet worden teruggedraaid door wedstrijdleiding, omdat hiermee de geloofwaardigheid van de scheidsrechter verloren gaat – tenzij het gaat om een beslissing in strijd met het reglement die dan door het Directoire Technique teruggedraaid zal moeten worden.
<b>Realisatie</b>	Naar de belangrijke nationale wedstrijden is een commissie-lid afgevaardigd. Dit commissie-lid trad op als aanspreekpunt voor scheidsrechters, ondersteunde de wedstrijdleiding en nam vaak plaats in het DT. Het DT op deze wedstrijden is er toe overgegaan de scheidsrechter niet meer te beoordelen op de interpretatie van wat hij heeft waargenomen, maar alleen op de reglementaire correctheid van het toepassen van straffen. De coaching van ervaren scheidsrechters aan minder ervaren scheidsrechters gebeurt nog steeds op incidentele basis en moet worden uitgebreid.
<b>Actiepunt</b>	<b>Strenger en consistentere straffen</b> Het strenger en consistentere bestraffen van schermers, begeleiders en trainers die zich beledigend, onsportief of anderszins onreglementair uitlaten, zal – op den duur – meer respect voor de scheidsrechter opleveren, mits: 1. Het overgrote deel van het scheidsrechtercorps zich op deze manier opstelt. 2. Ondersteuning van het wedstrijdbureau en de bond aanwezig is. 3. Beroeps- en tuchtcommissies hun zaken binnen de actieve fase van de scherman afhandelen en de bestrafte scherman op zijn volgende toernooi de consequenties van zijn straf ondervindt. Beleid om een scherman naar de tuchtcommissie te sturen is er niet en zal worden geformuleerd.
<b>Realisatie</b>	Het strenger en consistentere straffen gebeurt nog steeds minder dan gewenst hoewel de ondersteuning van het wedstrijdbureau en bond aanwezig is. Er is onder scheidsrechters nog steeds een houding waarbij van zowel coaches als schermers te vaak misdragingen worden getolereerd. Bovendien is het is niet de taak van de scheidsrechter om de sancties in het reglement te interpreteren, maar toe te passen. Mentaliteitsverandering is dus nodig. Beleid om een scherman naar de tuchtcommissie te sturen is geformuleerd.

<b>Actiepunt</b>	<b>Terugkoppeling naar verenigingen en opleiders</b>	
<b>Realisatie</b>	Verenigingen en schermleeraren hebben hun verantwoordelijkheid bij de opleiding begeleiding van schermers. De commissie zal een dialoog moeten aangaan met beide groepen om een gedragsverbetering van de schermersgroep te bewerkstelligen. Dit heeft niet plaatsgevonden.	
<b>Actiepunt</b>	<b>Indelingssysteem in categorieën</b>	
<b>Realisatie</b>	Het opzetten van een categorieënsysteem heeft het voordeel dat de betere scheidsrechters worden ingezet voor de zwaardere partijen en de lichtere scheidsrechters kunnen worden ingezet in voorrondes waar het risico voor de scherman door falen van de scheidsrechter kleiner is. Competitie kan het esprit verhogen, mits het categorieënsysteem op een doorzichtige en objectieve manier wordt opgezet. Dit beoordelingssysteem is uitgewerkt en geactiveerd. Bij de evaluatie van het functioneren van het beoordelingssysteem in 2005 zal pas duidelijk zijn of het inzettingsbeleid en de verhoging van het esprit werken.	
<b>Actiepunt</b>	<b>Verhoging kilometerprijs</b>	
<b>Realisatie</b>	Hfl 0,30/km wordt door de scheidsrechters ervaren als een te lage kilometervergoeding. Een verhoging zou de motivatie (hoewel slechts extrinsiek) kunnen verhogen. Voorwaarde is ruimte in het budget. De meeste wedstrijden worden niet door de KNAS georganiseerd en de organisatie betaalt de scheidsrechters een kilometerprijs die wordt geadviseerd door de scheidsrechterscommissie. De kilometervergoeding voor binnenlandse wedstrijden is verhoogd tot 0.20 € per km.	

### **2.1.3 Commissieorganisatie aanpassing**

#### **Actiepunt**

#### **Samenstelling**

De commissie is een functionele commissie en streeft naar de volgende samenstelling: een voorzitter en vier commissieleden, waaronder een opleider. Er is gekozen voor een samenstelling waarin de stemmen van verschillende groeperingen binnen het scherm te horen zijn: schermers, scheidsrechters en trainers. Allen dienen een sterke affiniteit en ervaringen met het jureren te hebben. Bij de schermers is gekozen voor een vertegenwoordiging van de conventionele wapens aangezien deze het meest besproken zijn.

#### **Realisatie**

De samenstelling is tot stand gekomen. Eén commissie-lid werd schermleerleraar en is in 2003 uit de commissie getreden. De werkzaamheden in 2003 en 2004 waren niet te veel voor de overige commissie-leden. Voor 2005 worden extra inspanningen verwacht en wenst de commissie weer op haar originele sterkte terug te komen.

**Actiepunt****Taken**

De commissie stelt zichzelf de volgende taken:

Basisopleiding

Bijscholing

Begeleiding en ondersteuning

Uitzending naar wedstrijden

Implementatie en actualisatie van het scheidsrechtersreglement

Actueel houden van het scheidsrechtersbestand en het beoordelen ervan

Selectie voor nationale en internationale wedstrijden

Internationale interpretaties publiceren en tot standaard verheffen

Publicatie en voorlichting

Bijhouden van een video- en bibliotheek

Opzetten en bijhouden van een scheidsrechters categorieënlijst

Controle van declaraties

Budgetbewaking

Opzetten en bijhouden van een handboek voor scheidsrechters

**Realisatie**

Bijscholingen hebben minimaal plaatsgevonden. Er is te weinig gedaan aan het publiceren van internationale interpretaties en het tot standaard verheffen ervan. Publicatie en voorlichting is in de 2003 en 2004 sterk verbeterd, vooral sinds de komst van de Arbitrator. Het handboek voor de scheidsrechter is gerealiseerd maar heeft behoefte aan actualisatie. Overige taken zijn naar behoren uitgevoerd. Betreffende de uitzendingen naar NK's moet de communicatie worden verbeterd: scheidsrechters moeten tijdig d.w.z. voor de briefing verschijnen.

Basisopleiding

Bijscholing

Begeleiding en ondersteuning

Uitzending naar wedstrijden

Implementatie en actualisatie van het scheidsrechtersreglement

Actueel houden van het scheidsrechtersbestand en het beoordelen ervan

Selectie voor nationale en internationale wedstrijden

Internationale interpretaties publiceren en tot standaard verheffen

Publicatie en voorlichting

Bijhouden van een video- en bibliotheek

Opzetten en bijhouden van een scheidsrechters categorieënlijst

Controle van declaraties

Budgetbewaking

Opzetten en bijhouden van een handboek voor scheidsrechters



## 2.2 CONCLUSIES OVER HET GEVOERDE BELEID

Uit het voorgaande blijkt dat de commissie een belangrijk deel van haar doelstellingen heeft kunnen verwezenlijken en de haar gestelde taken kunnen uitvoeren.

Het organiseren van kwalitatief goede opleidingen, het opschonen van de scheidsrechterslijst en het zorgen voor begeleiding op de grote nationale toernooien heeft geleid tot kwaliteitsverbetering.

De verbetering is het duidelijkst zichtbaar bij de sabelscheidsrechters die grotendeels aansluiting hebben gevonden bij het jureren op internationaal niveau. Wel is het zo dat veel van deze sabelscheidsrechters nog actief schermen dus pas op termijn volledig inzetbaar zijn.

Minder zichtbaar, maar toch aanwezig is de verbetering onder de floretscheidsrechters. Bij hen heeft toenadering plaatsgevonden tot een hoger niveau jureren, maar de aansluiting met de internationale top is er nog niet voor wat betreft de interpretatie van de conventie.

Bij degen is een duidelijke verbetering waar te nemen binnen het oudere gedeelte van het scheidsrechterscorps. Wat betreft de recentelijk geslaagden is er nog het nodige werk te verrichten, aangezien zij nog duidelijk moeten groeien. Aan dit laatste zal de komende jaren aandacht worden besteed. Op het internationale vlak wordt er door enkele scheidsrechters goed gepresteerd op het hoogste niveau.

Knelpunten lagen vooral bij het organiseren van workshops en bijscholingen en de terugkoppeling naar verenigingen en schermleraren. Deze reflecteren op de kwaliteit en motivatie- en moraal van het scheidsrechterscorps. Het is daarom belangrijk, indien de visie nog steeds geënt is op het ontwikkelen van een kwalitatief hoogstaand scheidsrechterscorps, dat de workshops – desnoods in een andere vorm dan het model ‘Gaby’ – en bijscholingen doorgang vinden. Ook moet de communicatie met de verenigingen en schermleraren beter.

### 3 ONTWIKKELINGEN

Voor het bepalen van de doelstellingen en het valideren van de visie of het eventueel wijzigen ervan is naast de voorafgaande analyse van het beleid van de commissie en het effect ervan belangrijk om te weten of de uitgangspunten nog gelijk zijn gebleven en of er ontwikkelingen hebben plaatsgevonden die een koerswijziging noodzakelijk maken.

Een aantal initiatieven of omstandigheden heeft ontwikkelingen met zich meegebracht die van invloed zijn op het scheidsrechterswezen.

1. Verenigingen zorgen nu zelf voor scheidsrechters
2. De uitslag van de enquête breedtesport van Kim Westerweel
3. Financiële beperkingen en 2500 ledental
4. Herstructurering opleidingen

Van deze vier ontwikkelingen wordt het effect beschreven op het huidige beleid en de eventuele aanpassingen die er zouden moeten volgen.

#### 3.1 VERENIGINGEN ZORGEN NU ZELF VOOR SCHEIDSRECHTERS

Met het verdwijnen van de oude opzet van de instelling KNAS Internationaal werd het door de scheidsrechterscommissie aanwijzen van scheidsrechters voor buitenlandse toernooien en de controle van KNAS Internationaal op de verplichting tot het naleven van de regel: “per drie Nederlandse schermers één scheidsrechter” mee leveren opgeheven. Verenigingen zijn nu zelf verantwoordelijk voor het uitzenden van scheidsrechters met hun schermers. Daarnaast is de verduidelijking zichtbaar geworden dat per 3 schermers van een vereniging en niet per 3 schermers van een land een scheidsrechter moet worden geleverd.

Veel verenigingen hebben te weinig scheidsrechters. Nu zij zelf verantwoordelijk zijn voor het leveren van de scheidsrechters voelen zij de noodzaak tot kadervorming. Het is een gegeven dat het willen streven van de commissie naar kwaliteit in de eerste plaats heeft geleid tot een compact scheidsrechterscorps en deze mogelijkheid werd ook vroeg erkend. Zie de formulering van een consequentie in het beleidsplan van 2000 op pag. 9:

Mocht dit beleid leiden tot een (te) kleine groep scheidsrechters dan vindt de commissie dat op korte termijn een aanvaardbare consequentie.  
Het kleine scheidsrechterscorps dient als basis om – in een later stadium – een breder corps op te bouwen.

De korte termijn is ondertussen voorbij en de commissie dient onder ogen te zien dat uitbreiding van het corps noodzakelijk is. Het gevaar bestaat – en dit is reëel aangezien praktijkvoorbeelden bestaan – dat verenigingen als noodoplossingen te weinig scheidsrechters naar het buitenland sturen of scheidsrechters waarvan de capaciteit niet voldoet aan het niveau van de wedstrijd. Dit dient ten alle tijde voorkomen te worden: een toernooi moet kunnen functioneren met voldoende scheidsrechters en het niet overeenkomen van het niveau van de scheidsrechter met de zwaarte van het toernooi leidt ertoe dat scheidsrechters gefrustreerd raken en aan de verwachtingen van schermers niet wordt voldaan. Probleem hierbij is dat de scheidsrechterscommissie niet het

overzicht heeft welke wedstrijden de scheidsrechters bezoeken, noch heeft de commissie de middelen om dit vooraf in kaart te brengen.

### **3.2 DE UITSLAG VAN DE ENQUÊTE BREEDTESPORT**

De enquête heeft – voor de scheidsrechterscommissie - als belangrijkste uitkomst dat kadervorming gewenst is. In het bijzonder is de behoefte aan scheidsrechters hoog. De verwachting uit 3.1 is daarmee uitgesproken.

Daarnaast blijkt er ook behoefte te zijn aan een scheidsrechter die functioneert op clubniveau. Deze scheidsrechter is vaak een begeleider of een ouder en assisteert bij wedstrijden of trainingen op de club. Hoewel de scheidsrechterscommissie het standpunt heeft dat de schermleraar op de club moet zorgen voor het uitleggen van regelgeving en jureren voor clubleden, is de scheidsrechterscommissie voorzover zij hiertoe capaciteit heeft bereid haar expertise hierbij te verlenen. Ondertussen zijn twee succesvolle *pilots* clubscheidsrechter voltooid.

### **3.3 FINANCIËLE BEPERKINGEN EN 2500 LEDENTAL**

Beperkte middelen uit subsidies hadden al tot gevolg gehad dat niet alle gewenste workshops konden plaatsvinden. Onzekerheid over de financiële situatie van de KNAS begin 2003 leidde tot flinke vertragingen in het uitvoeren van de voorjaarscursus. Nu de duidelijkheid er is, blijkt dat aanpassingen noodzakelijk zijn. Scheidsrechterscursussen worden nu deels gefinancierd door de KNAS, door de kandidaten en door de verenigingen. Aan de andere kant is het ledental stijgende en de 2500 ledengrens gepasseerd zodat meer subsidies vrij zouden kunnen komen.

Concluderend kan worden gesteld dat er niet vanuit gegaan kan worden dat middelen beschikbaar zijn voor het uitvoeren van workshops, cursussen en bijscholingen. Flexibiliteit is daarom het kernwoord. Indien meer financiën beschikbaar komen, kunnen workshops in de originele vorm worden uitgevoerd. Zoniet zal de workshop volgens het model 'Gaby' zullen moeten worden omgebouwd tot een workshop met een nationale invulling om de kosten beperkt te kunnen houden. Ook voor bijscholingen zullen goedkope oplossingen moeten worden gevonden.

### **3.4 HERSTRUKTURERING OPLEIDINGEN**

In het kader van Europese harmonisatie is op initiatief van NOC\*NSF een herstructurering van sportopleidingen ingezet. Ook de scheidsrechtersopleidingen vallen hieronder. Dit houdt in dat het opleidingsdoelstellingen en het opleidingsprogramma over de komende maanden zullen wijzigen. Wat vooral hieruit naar voren komt, is dat aanpassing aan de markt belangrijk is; een boodschap die ook uit de enquête breedtesport spreekt.

## **CONCLUSIES**

De veranderingen in de markt (de vraag vanuit de verenigingen) kunnen niet worden genegeerd: er zal moeten worden gezorgd voor meer opleidingen en flexibeler moeten worden omgegaan in het vinden van kostefficiënte oplossingen om workshops en bijscholingen met beperkte middelen te organiseren.

## 4 VISIE

Uit het voorgaande is gebleken dat de exclusiviteit van het element kwaliteit in de huidige visie niet meer houdbaar is: er moet worden voldaan aan de wens van de beschikbaarheid over meer scheidsrechters. De commissie heeft het idee dat niet of de kwaliteit of de kwantiteit moet prevaleren, maar dat het scheidsrechterscorps moet groeien, terwijl de kwaliteit blijft gewaarborgd.

Dit leidt tot de volgende visie:

**De commissie heeft als visie een kwalitatief sterk scheidsrechterscorps te ontwikkelen en te onderhouden ten behoeve van zowel de recreatieve scherman als de (internationale) wedstrijdscherman en waarvan de omvang beantwoordt aan de vraag uit de markt.**

## 5 BELEID

De visie vindt zijn uitwerking in het volgende beleid van de commissie.

1. Kwaliteitshandhaving
2. Uitbreiding van opleidings- en bijscholingsmogelijkheden
3. Motivatie- en moraal verhoging

De formulering van dit beleid leidt tot de actiepunten in de volgende secties.

### 5.1 KWALITEITSHANDHAVING

#### **5.1.1 Opleiding.**

De opleidingsintensiteit wordt verdubbeld: per jaar wordt een voorjaarscursus en een najaarscursus georganiseerd.. Voor de kandidaten blijft voorwaarde dat cursisten een gedegen proefondervindelijke ervaring hebben opgedaan in het schermen. Ouders van schermende kinderen en buitenstaanders zijn niet geschikte kandidaten voor de reguliere opleiding. Voor hen biedt de commissie expertise aan bij de opleiding tot clubscheidsrechters. Clubscheidsrechters kunnen indien zij daartoe de capaciteiten bezitten instromen in de reguliere schermopleiding. Indien de commissie de capaciteit daarvoor heeft, zal zij voor belangstellende verenigingen een cursus voor clubscheidsrechter organiseren of expertise en hulp verlenen als een vereniging of schermleraar dit zelf wil doen.

#### **5.1.2 Bijscholing.**

Het geven van bijscholing en workshops is onontbeerlijk om aansluiting bij de internationale jurypraktijk te verkrijgen en reglementswijzigingen over te brengen. Per jaar minimaal één workshop of bijscholing. De commissie moet flexibeler zijn in het vinden van alternatieve oplossingen die minder geld kosten dan de formule 'Gaby'.

#### **5.1.3 Informatieoverdracht**

Duidelijke, adequate overdracht van informatieverstrekking over nieuwe ontwikkelingen, reglementswijzigingen, materiaal verplichtingen naar schermers, verenigingen en scheidsrechters. Aanpassingen van het communicatieplan zijn noodzakelijk.

#### **5.1.4 Uitzending**

Uitzending naar Wereldbekers en EK's moet blijven worden gestimuleerd voor de groep internationale scheidsrechters, ondanks dat voor een groot aantal wereldbekers de FIE scheidsrechters zal uitnodigen. Het aantal internationale scheidsrechters wordt beperkt door de vraag naar deze scheidsrechters: deze vraag bepaalt de inzetbaarheid.

## **5.2 MOTIVATIE- EN MORAALVERHOGING**

### **5.2.1 *Begeleiding en coaching***

Scheidsrechters worden begeleid en gecoached door ervarener scheidsrechters. Het gevoel van isolatie van de scheidsrechter moet worden doorbroken. De begeleiding wordt ingevoerd als verplichting voor scheidsrechters van niveau 1 en 2.

### **5.2.2 *Strenger en consistentere bestraffen***

Strenger en consistentere bestraffen van schermers, begeleiders en trainers die de gewone omgangsvormen ver te buiten gaan. Op scheidsrechter-voorbereidingen moet meer aandacht hieraan worden gegeven.

### **5.2.3 *Terugkoppeling naar verenigingen en opleiders***

Deze terugkoppeling moet plaatsvinden via workshops en informatieverstrekking aan verenigingen.

### **5.2.4 *Inzetten van scheidsrechters in partijen waarvan de zwaarte overeenkomt met hun categorie***

Het beleid van de scheidsrechterscommissie om zorgvuldigheid te betrachten bij de inzet van een scheidsrechter op een wedstrijd: aanpassing van het niveau van de scheidsrechter zelf aan het niveau van de wedstrijd vindt geen opvolging in de inzet door verenigingen en organisatie. Educatie of informatie hierover moet worden gegeven aan de wedstrijdorganisaties.

## 6 TAKENPAKKET VAN DE COMMISSIE

Het geformuleerde beleid leidt tot het volgende aangepaste takenpakket van de commissie.

1. Basisopleiding en bieden van expertise t.b.v. de opleiding tot clubscheidsrechter
2. Bijscholing
3. Begeleiding, ondersteuning
4. Uitzending naar wedstrijden
5. Implementatie en actualisatie van het wedstrijdreglement
6. Actueel houden van het scheidsrechtersbestand en het beoordelen ervan
7. Selectie voor NK's en internationale wedstrijden waar nodig
8. Internationale interpretaties publiceren en tot standaard verheffen
9. Publicatie en voorlichting
10. Bijhouden van een video- en bibliotheek
11. Opzetten en bijhouden van een scheidsrechters categorieënlijst
12. Controle van declaraties
13. Kostenbewaking
14. Opzetten en bijhouden van een handboek voor scheidsrechters