



Beleidsplan Scheidsrechters Commissie

Overzicht

Inleiding

Dit document beschrijft het beleid en de toekomstvisie van de scheidsrechterscommissie, hierna genoemd de commissie. Vervolgens wordt dit beleid uitgewerkt in een aantal actiepunten en, later, in taken.

Achtergrond

Het beleidsplan is een logisch vervolg op een analyse gedaan door de commissie in het seizoen '98-'99. Een samenvatting van deze analyse wordt verderop in dit document gegeven. De knelpunten die uit deze analyse naar voren zijn gekomen, hebben aanleiding gegeven tot de verandering van visie en beleid.

In dit document

Hieronder volgt een lijst van onderwerpen in dit document:

| Onderwerp | Pagina |
|---|--------|
| 1. Samenvatting analyse scheidsrechtersfunctioneren | 2 |
| Animo | 3 |
| Kwaliteit | 4 |
| Toekomst | 6 |
| 2. Visie en beleid | 7 |
| Visie | 8 |
| Beleid | 9 |
| 3. Actiepunten | |
| Kwaliteitsverbetering | 11 |
| Motivatie- moraalverhoging | 12 |
| Commissieorganisatie aanpassing | 13 |
| | 15 |



Analyse

Inleiding

Deze sectie is een samenvatting van de analyse van het functioneren van het scheidsrechterscorps. De analyse geeft een beeld van de situatie in 1999 en beschrijft de probleempunten en hun mogelijke oorzaken.

Overzicht

De analyse is onderverdeeld in de volgende paragrafen:

1. Animo
2. Kwaliteit
3. Toekomst



Animo

Inleiding

Getalsmatig lijkt het aantal scheidsrechters groot genoeg te zijn; in de praktijk overtreft het aantal afzeggingen het aantal aanmeldingen regelmatig en hebben toernooiorganisaties het moeilijk een acceptabele hoeveelheid gekwalificeerde scheidsrechters bijeen te brengen. Verschillende mogelijke oorzaken worden genoemd.

Mogelijke oorzaken

1. Vrijblijvendheid. Aandringen van de club is niet voldoende motivatie voor veel scheidsrechters en consequenties aan het weigeren zijn niet verbonden.
2. Overbelasting. Een hele dag jureren en reizen maakt de belasting voor een kleine groep scheidsrechters te hoog.
3. Lage kilometervergoeding. De (te) lage kilometerprijs is voor veel scheidsrechters een probleem.
4. Onaantrekkelijkheid. Respectloze behandeling van schermers en trainers (zie punt 2) leidt tot isolatie.
5. Motivatie. Veel scheidsrechters beleven geen plezier aan het jureren.
6. Onzekerheid als gevolg van intimidatie door schermers en trainers, als gevolg van een groot niveauverschil tussen schermer en scheidsrechter en als gevolg van gebrek aan steun en waardering



Kwaliteit

Inleiding

De kwaliteit en het niveau van de scheidsrechters geven veel stof tot discussie. De kritiek is vaak inhoudelijk onjuist en kwetsend en leidt daarmee tot gebrek aan motivatie bij de scheidsrechter (zie de paragraaf Animo). Aan de andere kant is de kritiek soms terecht – wanneer het komt van de kant van de internationale wedstrijdschermers die wordt geconfronteerd met een te groot verschil in internationale en nationale jurypraktijk en dat hij hieronder lijdt. Immers een groot deel van de scheidsrechters heeft de internationale aansluiting verloren, hetgeen nadelig is voor de ontwikkeling van topschermers en dat terwijl juist de internationale deelname en prestatie van de schermers de laatste jaren toenemen.

Definities

Kwaliteit van de scheidsrechter is een combinatie van:

1. Inzicht in de gevechtsgang
2. Methodiek (duidelijke, korte uitleg)
3. Presentatie
4. Weerbaarheid
5. Tact

Niveau van de scheidsrechter uit zich in:

1. Kennis van het reglement
2. Doorgronding van het spel
3. Sociale vaardigheid
4. Aansluiting bij de internationale wedstrijdpraktijk

Overzicht

Kwaliteit en niveau worden belicht aan de hand van de volgende drie punten.

1. Verband schermniveau en scheidsrechtersniveau
2. Verschillende benaderingen als gevolg van stijl en niveau
3. Opleiding en bijscholing

Continued on next page



Analyse, Vervolgd

Verband scherm-niveau en scheidsrechters-Niveau

Er bestaat een logische correlatie tussen het algemeen schermniveau enerzijds en het niveau van juryren anderzijds. In een kleine groep schermverenigingen, waar schermers op een serieuze manier worden opgeleid voor het wedstrijdschermen is het juryren van overeenkomstig niveau. Scheidsrechters afkomstig uit het meer recreatieve circuit zullen een lager niveau vertonen. Vermenging van deze niveaus kan op nationale wedstrijden leiden tot misverstanden.

Een goede schermmer is niet per definitie een goede scheidsrechter. Andersom geldt wel bijna per definitie: een slechte schermmer (een schermmer die de conventies niet goed kent en geen ervaren wedstrijdschermmer is) zal zelden een goede scheidsrechter worden. Een goede scheidsrechter is in ieder geval een ervaren wedstrijdschermmer

Verschillende benaderingen als gevolg van stijl en niveau

De verschillen in benadering in de gevechtsgang tussen scheidsrechters en schermers die wel of niet internationaal georiënteerd zijn, geven veel aanleiding tot discussie. Ze zijn vooral het gevolg van de hierboven beschreven niveauverschillen. Aan de verschillende interpretaties en technische stromingen (Franse, Italiaanse en Duitse School) gaan veel Nederlandse scheidsrechters voorbij; ze zoeken houvast aan de letter van het reglement. De internationale consensus zou moeten worden gevolgd.

Opleiding en bijscholing

1. Cursussen. Bij de cursussen voor opleiding tot scheidsrechters blijkt dat het beginniveau van de cursisten vaak te laag is om een gedegen scheidsrechter op te leiden. Geïnteresseerde buitenstaanders en ouders mogen niet worden geaccepteerd voor deze cursussen, hoewel deze vaak wel door verenigingen werden ingeschreven.
2. Historie. In de jaren '80 en '90 was er een behoorlijke verbetering in kwantitatieve en kwalitatieve zin zichtbaar – ook op internationaal niveau. Enige jaren geleden haakte een groep van deze scheidsrechters af en is niet meer inzetbaar. Tot 1994 werden de cursussen op een regionaal-centraal punt gegeven. Na die tijd is overgegaan op een gedecentraliseerde aanpak waar bij de verenigingen de cursussen werden gehouden. Een voordeel hiervan was dat de gangbare opvattingen over de gevechtsgang naar de verenigingen kon worden uitgedragen, waardoor de scheidsrechtersopleiding enigszins uit zijn isolement kwam. Het kwalitatieve rendement van deze opleidingen was divers en erg afhankelijk van de aanpak van de vereniging en beginsituatie van de scheidsrechter.



Toekomst

Inleiding

Een oplossing voor het scheidsrechtersprobleem moet vanuit een zo breed mogelijk kader worden gevonden: schermers, schermleeraren, verenigingsbestuurders, bondsbestuurders en scheidsrechters.

Taken

In tegenstelling tot de oude situatie waarbij een kleine scheidsrechterscommissie functioneerde moet worden gekozen voor een grotere groep met de volgende taken:

1. Basisopleiding
 2. Bijscholing
 3. Begeleiding en coaching
 4. Actueel houden van het scheidsrechtersbestand en beoordeling
 5. Actualisering van het reglement en de implementatie ervan.
 6. Selectie voor nationale en internationale wedstrijden
 7. Internationale interpretaties publiceren en tot standaard verheffen
 8. Publicatie van interessante stukjes en voorlichting
 9. Opzetten en bijhouden van een videobank
 10. Budgetbewaking
-

Ideeën ter uitwerking

11. Leeftijdsgrens. Het moderne schermen heeft veel snelheid en de tempo-verschillen worden steeds kleiner en de vooral de conventiewapens vergen een optimale scherpte, reactievermogen, concentratie en alertheid. Deze nemen bij toenemende leeftijd af. Daarom moet er gewerkt worden aan een leeftijdsgrens voor scheidsrechters. De leeftijdsgrens wordt gelijkgesteld aan die van de FIE: 60 jaar.
12. Loonsysteem. Een gedifferentieerd loonsysteem waarbij betaald wordt per ronde schijnt te werken in Duitsland. Scheidsrechters moeten bij gebleken geschiktheid de mogelijkheid krijgen zich op het internationale podium te begeven: dit werkt stimulerend.
13. Peer judgment, Coaching, indeling in categorieën



Visie en beleid

- Inleiding** De visie omvat de toekomstideeën die de commissie heeft. Het beleid zet uiteen op welke manier de commissie deze toekomstvisie wil realiseren.
- Overzicht** In deze sectie:
1. Visie
 2. Beleid



Visie

Inhoud

De commissie heeft als visie een kwalitatief sterk scheidsrechterscorps te ontwikkelen die op gedegen en zelfbewuste wijze de schermwedstrijden jureert en daarmee zowel de recreatieve schermer als de (internationale) wedstrijdschermer ondersteunt.



Beleid

Inhoud

Het beleid van de commissie is er op gericht om het nieuwe scheidsrechterscorps vorm te geven door zich te richten op de volgende kernpunten:

1. Kwaliteitsverbetering
2. Motivatie- en moraalverhoging
3. Commissieorganisatie aanpassing

Het gevolg van de constatering op welke kernpunten de commissie zich wil richten is een definitie van actie en taken. De actiepunten en de taakomschrijving van de commissie worden in de volgende secties behandeld.

Consequentie

Mocht dit beleid leiden tot een (te) kleine groep scheidsrechters dan vindt de commissie dat op korte termijn een aanvaardbare consequentie.

Het kleine scheidsrechterscorps dient als basis om – in een later stadium – een breder corps op te bouwen.

Kwaliteits-verbetering

Kwaliteitsverbetering van het scheidsrechterscorps wil de commissie bereiken door:

1. Opleiding. De opleiding dient uit te gaan van cursisten die een gedegen proefondervindelijke ervaring hebben opgedaan in het schermen. Ouders van schermende kinderen en buitenstaanders zijn niet geschikte kandidaten voor opleiding.
2. Bijscholing. Het geven van bijscholing en het laten bijwonen van internationale seminars en workshops is onontbeerlijk om aansluiting bij de internationale jurypraktijk te verkrijgen en reglementswijzigingen over te brengen.
3. Schrappen van de scheidsrechterslijst van scheidrechters die qua leeftijd of vaardigheid niet meer voldoen.
4. Meer communicatie en duidelijker, adequater en snellere overdracht van informatie over nieuwe ontwikkelingen
5. Uitzending naar Wereldbekers en EK's.

Continued on next page



Visie en beleid, Vervolg

Motivatie- en moraalverhoging

Motivatie verhoging van de scheidsrechters wordt op de volgende manier bereikt:

1. Begeleiding en coaching. Scheidsrechters worden begeleid en gecoached door de commissie en ervarener scheidsrechters. Het gevoel van isolatie van de scheidsrechter moet worden doorbroken.
2. Strenger en consistentere bestraffen van schermers, begeleiders en trainers die de gewone omgangsvormen ver te buiten gaan.
3. Terugkoppeling naar verenigingen en opleiders
4. Opzetten van een systeem waarbij gebruik wordt gemaakt van een onderverdeling in kleinere categorieën, waarbij de betere scheidsrechters worden ingezet voor de zwaardere partijen. Competitie kan het esprit verhogen.
5. Verhoging kilometerprijs

Commissie-organisatie aanpassing

1. Samenstelling. Een uitbreiding van de commissie van twee naar vijf leden maakt het mogelijk op een verantwoorde manier met een uitgebreid takenpakket om te gaan.
2. Het takenpakket dat verdeeld wordt onder de commissieleden zal facetten tonen van het alledaagse werk (*run the business*) en de actiepunten zoals onder gedefinieerd.



Actiepunten

Inleiding

Het in de vorige sectie geformuleerde beleid zal moeten worden omgezet in actie. De actiepunten zoals hieronder uiteengezet vormen een geïntegreerd onderdeel met de taakomschrijving van de commissie zoals beschreven in de volgende sectie.

Overzicht

Kwaliteitsverbetering

1. Opleiding
2. Bijscholing
3. Afvoeren van de scheidrechterslijst van ongeschikte scheidsrechters en scheidsrechters die vanwege hun hoge leeftijd het jureren niet meer aankunnen.

Motivatief- en moraalverhoging

1. Begeleiding en coaching
2. Strenger en consistentere straffen
3. Terugkoppeling naar verenigingen en opleiders
4. Categorieënsysteem
5. Verhoging kilometerprijs

Commissieorganisatie aanpassing

1. Samenstelling
2. Takenpakket



Kwaliteitsverbetering

Opleiding

Scheidsrechterscursussen zijn in 1999 niet georganiseerd; dit moet veranderen in 2000: Het doel is per jaar minimaal 1 scheidsrechterscursus te organiseren..

Bijscholing

1. Workshops. Bijscholingscursussen volgens het model Gaby (een internationaal geaccepteerde scheidsrechter geeft tijdens een toernooi een workshop; de scheidsrechters krijgen na de workshop op de wedstrijd de gelegenheid het geleerde in uitvoering te brengen).
 2. Goede en veelbelovende scheidsrechters moeten de gelegenheid krijgen internationale "seminars" te volgen.
-

Bijwerken van de scheidsrechterslijst door slecht functionerende scheidsrechters te schrappen

3. Vaststellen van een leeftijdsgrens volgens FIE norm: 60 jaar
4. Vaststellen van een objectief beoordelingssysteem. Van dit beoordelingssysteem maakt de wedstrijdorganisatie gebruik bij het indelen van de scheidsrechters en de scheidsrechterscommissie bij de uitzending van scheidsrechters naar het buitenland.

De beoordeling van scheidsrechters gebeurt door schermers, collega scheidsrechters en de scheidsrechterscommissie volgens een uit te werken verdelingssleutel.



Motivatief- en moraalverhoging

Begeleiding en coaching

Op de belangrijke nationale wedstrijden zal een commissielid aanwezig zijn en ondersteuning geven aan de scheidsrechters. Ervaren scheidsrechters moeten minder ervaren collegae begeleiden en steun geven in moeilijker situaties. Ondersteuning is ook nodig van de kant van de wedstrijdleiding. Een beslissing van een scheidsrechter kan en mag niet worden teruggedraaid door wedstrijdleiding, omdat hiermee de geloofwaardigheid van de scheidsrechter verloren gaat – tenzij het gaat om een beslissing in strijd met het reglement die dan door het Directoire Technique teruggedraaid zal moeten worden.

Strenger en consistentere straffen

Het strenger en consistentere bestraffen van schermers, begeleiders en trainers die zich beledigend, onsportief of anderszins onreglementair uitlaten, zal – op den duur – meer respect voor de scheidsrechter opleveren, mits:

1. Het overgrote deel van het scheidsrechtercorps zich op deze manier opstelt.
2. Ondersteuning van het wedstrijd bureau en de bond aanwezig is.
3. Beroeps- en tuchtcommissies hun zaken binnen de actieve fase van de scherman afhandelen en de bestrafte scherman op zijn volgende toernooi de consequenties van zijn straf ondervindt.

Beleid om een scherman naar de tuchtcommissie te sturen is er niet en zal worden geformuleerd.

Terugkoppeling naar verenigingen en opleiders

Verenigingen en schermanleraren hebben hun verantwoordelijkheid bij de opleiding en begeleiding van schermers. De commissie zal een dialoog moeten aangaan met beide groepen om een gedragsverbetering van de schermersgroep te bewerkstelligen.

Indelingssysteem in categorieën

Het opzetten van een categorieënsysteem heeft het voordeel dat de betere scheidsrechters worden ingezet voor de zwaardere partijen en de lichtere scheidsrechters kunnen worden ingezet in voorrondes waar het risico voor de scherman door falen van de scheidsrechter kleiner is.

Competitie kan het esprit verhogen, mits het categorieënsysteem op een doorzichtige en objectieve manier wordt opgezet.

Continued on next page



Actiepunten, Vervolgd

Verhoging kilometerprijs

Hfl 0,30/km wordt door de scheidsrechters ervaren als een te lage kilometervergoeding. Een verhoging zou de motivatie (hoewel slechts extrinsiek) kunnen verhogen. Voorwaarde is ruimte in het budget. De meeste wedstrijden worden niet door de KNAS georganiseerd en de organisatie betaalt de scheidsrechters een kilometerprijs die wordt geadviseerd door de scheidsrechterscommissie.



Commissieorganisatie aanpassing

Samenstelling

De commissie is een functionele commissie en streeft naar de volgende samenstelling: een voorzitter en vier commissieleden, waaronder een opleider. Er is gekozen voor een samenstelling waarin de stemmen van verschillende groeperingen binnen het schermers te horen zijn: schermers, scheidsrechters en trainers. Allen dienen een sterke affiniteit en ervaringen met het jureren te hebben. Bij de schermers is gekozen voor een vertegenwoordiging van de conventionele wapens aangezien deze het meest besproken zijn.

Takenpakket

De commissie stelt zichzelf de volgende taken:

| Taken |
|--|
| 1. Basisopleiding |
| 2. Bijscholing |
| 3. Begeleiding en ondersteuning |
| 4. Uitzending naar wedstrijden |
| 5. Implementatie en actualisatie van het scheidsrechtersreglement |
| 6. Actueel houden van het scheidsrechtersbestand en het beoordelen ervan |
| 7. Selectie voor nationale en internationale wedstrijden |
| 8. Internationale interpretaties publiceren en tot standaard verheffen |
| 9. Publicatie en voorlichting |
| 10. Bijhouden van een video- en bibliotheek |
| 11. Opzetten en bijhouden van een scheidsrechters categorieënlijst |
| 12. Controle van declaraties |
| 13. Budgetbewaking |
| 14. Opzetten en bijhouden van een handboek voor scheidsrechters |