

KONINKLIJKE NEDERLANDSE ALGEMENE SCHERMBOND



JAARPLAN 2025

DE KNAS IS AANGESLOTEN BIJ:



PARTNERS:



JAARPLAN 2025

Beste mede-schermers, vrijwilligers, bestuurders en overige belanghebbenden,

Omdat het Meerjarenbeleidsplan (MJBП) tijdens de najaars ALV van 2024 werd besproken en goedgekeurd en daarmee de basis vormt voor de Jaarplannen 2025, 2026, 2027 en 2028, wordt bij wijze van uitzondering het 2025 jaarplan nu pas gepresenteerd: tijdens de voorjaars ALV van 2025.

We namen het MJBП dus als leidraad voor dit Jaarplan 2025. Alle acht de actielijnen uit het MJBП worden besproken en we voegden een negende paragraaf met betrekking tot talentenjeugd en topsport toe.

De uitvoering van dit Jaarplan 2025 valt of staat bij de inzet van onze vrijwilligers én alle bij de KNAS aangesloten verenigingen. Laten we elkaar helpen er een prachtig, sportief, veilig 2025 van de maken waar het schermplezier vanaf spat!

Namens het bestuur,

Roeland Reesinck - Voorzitter

Inhoudsopgave

1.	De acht actielijnen uit het MJBП 2025-2028:	3
2.	Het werk aan de groeiende en bloeiende schermgemeenschap.....	4
3.	Meer opleidingen Trainer/Coach en Scheidsrechter	6
4.	Verbeteren van het wedstrijdaanbod: starter-, ranglijst-, équitetoernooien.....	6
5.	Verbetering interne en externe communicatie	8
6.	Internationalisering	9
7.	Ons vrijwilligerbestand.....	10
8.	Transparantie van bestuur	10
9.	Integere, veilige, inclusieve, stimulerende sportomgeving	11
10.	Aanvullende acties buiten de acht actielijnen van het Meerjarenbeleidsplan (MJBП): talentjeugd en topsport	12

1. De acht actielijnen uit het MJBP 2025-2028:



2. Het werk aan de groeiende en bloeiende schermgemeenschap

Actielijn A: In gesprek met de verenigingen

We willen het contact met de verenigingen intensiveren. Zo kunnen we als bestuur zien waar we verenigingen kunnen ondersteunen en kunnen we de verenigingen vragen ons te helpen bij het uitvoeren van het Meerjarenbeleidsplan. Ineke de Graaf speelt daar een belangrijke rol in.

Voorbeelden van ondersteuning zijn:

- het benaderen van gemeenten om meer/goedkopere trainingsruimte ter beschikking te stellen
- het wijzen op subsidies
- het meedenken over het aantrekken van trainers en opleiden van scheidsrechters
- het adviseren over kwaliteit van bestuur en vrijwilligersmanagement
- het maken van plannen en het aantrekken van nieuwe leden
- het helpen opzetten van regionale laagdrempelige (starter-)toernooien

Begin 2025 werden bezoeken afgelegd bij:

- Trefpunt (Vlaardingen)
- Zaïr (Rotterdam)
- Pallos (Utrecht)
- Gecombineerd: Schermkring Friesland, Schermcentrum Noord (Groningen), Desperado (Assen), SV Ter Apel en Donar (Groningen).
- Gasgogne (Enschede)

We kunnen in 2025 niet alle verenigingen bezoeken. Maar als verenigingen graag met voorrang willen worden bezocht: stuur een e-mail aan voorzitter@knas.nl

Ineke de Graaf en Roeland Reesinck trekken in 2025 de kar, waar nodig/nuttig aangevuld door andere KNAS bestuurders of vrijwilligers.

Actielijn B: Best practises delen

Het bestuur wil in 2025 een document maken dat verenigingen kan helpen in hun werk aan ledengroei en het behoud of de uitbouw van kwaliteit van het verenigingsaanbod.

Daartoe wordt bij succesvolle verenigingen (succesvol hier gedefinieerd als groeiend) informatie opgehaald: hoe krijgen jullie het voor elkaar een groeiende schermvereniging te zijn? Hoe werf je leden aan? Hoe behoud je bestaande leden? Hoe creëer je een echte club-spirit?

In dit verband is het leuk de tien verenigingen die op dit ogenblik (mei 2025) het hardst groeien (in absolute zin) te laten zien:

Grootste absolute ledenstijging

Plaats	Vereniging		Leden
1	1025	s.v. Tréville	18
1	4022	SchermSchool De Jordaan	18
3	1006	Schermmcentrum Amsterdam	17
4	5014	s.v. Ter Weer	14
5	3012	SchermmCentrum Noord	13
6	4004	s.v. En Garde	11
7	2023	Lancelot Schermclub	8
7	4020	s.v. Robbschermen	8
9	2003	s.v. La Prime	7
9	3008	Fed. s.v. Schermkring Friesland	7
9	4005	s.v. Elan	7

... waarbij opvalt dat de regio Amsterdam/Amstelveen, toch al relatief succesvol in Nederland, het fantastisch doet maar ook het noorden kent twee groeiparels (dankzij nieuwe, enthousiaste besturen): Schermcentrum Noord uit Groningen en Schermkring Friesland!

In de loop van het jaar zal dit document worden verspreid onder de verenigingen.

Een belangrijk en leuk initiatief onder deze vlag: de jongste aanwinst van de PR Commissie, Mirjam Herrebrugh, heeft op de najaars ALV van 2024 een presentatie gegeven over “precision advertising”. Mede dankzij een zeer uitgekende, (very!) low budget social media advertentie-campagne hoort SchermSchool de Jordaan nu tot de snelst groeiende schermverenigingen van Nederland.

Mirjam heeft zich bereid verklaard dit jaar een workshop te organiseren voor alle verenigingen die hierin zijn geïnteresseerd: het vergt een bepaald aantal specifieke acties om dit middel succesvol in te zetten.

Actielijn C: Witte Vlekkenplan

Het bestaande Witte Vlekkenplan willen we in 2025 afstoffen en actief aan het werk zetten. Hierbij is het denkbaar dat verenigingen zélf het bestuur actief benaderen met een plan. Bijvoorbeeld om een dépendance in een naburige gemeente op te starten.

Het bestuur wil ook zelf pro-actief op zoek gaan naar witte vlekken én naar locaties waar witte vlekken dreigen te ontstaan.

In dat kader is voor 2025 een eerste witte vlek geïdentificeerd: Rotterdam. Rotterdam kent één schermlocatie: Zair. Zair is nog niet georganiseerd als een vereniging en huisvest enkele tientallen schermers. Op 670.000 inwoners is dat een ongelooflijk klein aantal schermers.

Het bestuur is samen met Ineke de Graaf actief in gesprek gegaan met Zair en trof vruchtbare grond aan voor een groei- en professionaliseringsgedachte. In de loop van 2025 zal daar verdere uitwerking aan worden gegeven. Stip op de horizon is het aanbieden van hoogwaardig recreatief- en wedstrijdschermen op tenminste twee locaties binnen de gemeente Rotterdam binnen een paar jaar voor meer dan honderd schermers.

3. Meer opleidingen Trainer/Coach en Scheidsrechter

Actielijn A: het uitbreiden van de opleidingen op landelijke schaal

Vanuit de Minimale Kwaliteitseisen 2025 vanuit NOC*NSF is het verplicht om per 1 december 2025 te beschikken over een positieve audit volgens de KSS 2022 voor de opleiding Trainer/Coach. Het behalen van deze audit heeft prioriteit in het bestuur en de opleidingscommissie.

Daarnaast zal er na de zomervakantie 2025 een opleiding Trainer/Coach niveau 2 starten, waar enthousiaste schermers de eerste stappen zullen zetten in hun Trainer/Coach carrière.

Vanuit het SportAkkoord 2 kan er subsidie aangevraagd worden voor de opleidingen T/C 2 en de opleidingen scheidsrechters niveau 1, 2 en 3. Daarbij zal de vraag voor opleidingen scheidsrechter niveau 1 en 2 vooral vanuit het veld en komen, waarbij via het sportakkoord de kosten voor de opleider en de zaalhuur gedekt kunnen worden. Vanuit de scheidsrechterscommissie is er ondersteuning mogelijk voor het vinden van extra opleiders Scheidsrechter niveau 1 en 2. De opleiding voor scheidsrechter niveau 3 zal vanuit de scheidsrechterscommissie gecoördineerd worden bij voldoende interesse.

Actielijn B: het stimuleren van de verenigingen

Zie de opmerkingen hieromtrent onder 1. hierboven.

4. Verbeteren van het wedstrijdaanbod: starter-, ranglijst-, équipetoernooien

Actielijn A: Starter Toernooien

Bij het maken van het Meerjarenbeleidsplan is de verenigingen om input gevraagd. Eén van de resultaten was een meervoudig geuite wens om te komen tot meer starter-toernooien in Nederland: jonge (of minder jonge) beginnende schermers krijgen na een aantal maanden oefenen tegen verenigingsgenoten vaak ook de behoefte om andere schermers te treffen.

Op dit ogenblik kennen we alleen het JPT, het Waal-Rijn Toernooi en in zekere zin het Randstadtoernooi en het Blokkentoernooi als laagdrempelige instap-toernooien circuits.

Voor grote delen van Nederland wordt de reistijd tot dit soort instaptoernooien als te groot ervaren; met name het noorden en het (noord-)oosten – maar ook de provincies Zeeland en Limburg verdienen extra aandacht.

Het bestuur zal in 2025 samen met de noordelijke en (noord-)oostelijke verenigingen gaan studeren op de mogelijkheid om nieuwe regionale toernooiencircuits op te zetten – al dan niet gemodelleerd naar het JPT-model. De eerste gesprekken hiertoe zijn al opgestart. Er wordt speciale aandacht gegeven aan equipe formules.

Actielijn B: Ranglijst Toernooien

Vanuit verschillende geledingen is ook de opmerking geplaatst dat er een tekort is aan reguliere, Nederlandse toernooien. Jonge (of minder jonge) schermers die het leuk vinden regelmatig een wedstrijd te schermen worden maar mondjesmaat bediend. Al heel snel moet worden uitgeweken naar toernooien in Duitsland of België. Dit is geld- en tijd-intensief.

Daar staat wel tegenover dat veel van de bestaande toernooien moeite hebben om, met name in de jongere categorieën, voldoende schermers aan te trekken.

We willen in 2025 niet té veel actielijnen tegelijk in werking zetten – bijvoorbeeld niet in aanvulling op het hierboven omschreven voornemen om in 2025 in te zetten op meer startertoernooien. In 2025 zullen we daarom niet actief inzetten op het vergroten op het wedstrijd aanbod. Wél:

- roepen we verenigingen op:
 - Hun bestaande toernooien bloeiend te houden
 - Te overwegen bestaande toernooien uit te breiden naar meerdere wapens
 - Te overwegen om bestaande toernooien uit te breiden met équipe schermen
 - Wel degelijk te overwegen om (bijvoorbeeld in samenwerking met een andere regionale vereniging) een nieuw toernooi op te zetten.
-
- en wijzen we op de volgende andere mogelijkheden/faciliteiten:
 - De KNAS lopers, enrouteurs en meldsets die in ons depot in IJsselstein liggen en in de KNAS aanhangwagens die daar ook staat kunnen worden opgehaald door een gewone auto met trekhaak, worden tegen een vaste bijdrage van EUR 300 beschikbaar gesteld: meer dan een halvering van de kosten ten opzichte van de oude situatie waarin een speciale vrachtwagen moest worden gehuurd. Hiermee wordt de kans op een toernooi met een positief financieel resultaat voor de clubkas flink groter.
 - In bijzondere gevallen kan de KNAS financieel garant staan als de organisatie een sluitende begroting indient en er toch minder deelnemers zijn.
 - Voor verenigingen die geen meldersets hebben en aan het JPT deelnemen kan een Allstar melderset in bruikleen worden gegeven.
 - De KNAS kan ondersteuning bieden bij de wedstrijdorganisatie vanuit de WOR-cie.

Actielijn C: Equipe Toernooien

Als KNAS vinden we équipe schermen belangrijk en wel om meerdere redenen:

- Vanuit de scherman gezien draagt équipe schermen bij aan een beter evenwicht in de componenten van de “intrinsieke motivatie”. De componenten zijn: verbinding, bekwaamheid en autonomie.
- Vanuit sport-participatie (breedtesport-) én wedstrijd sport perspectief: veel schermers vinden équipe schermen gewoon ontzettend leuk – zeker in aanvulling op individueel schermen. Het brengt een compleet andere dynamiek waarbij de voordelen van individuele- en teamsporten worden gecombineerd. Voor verenigingen is dit een instrument om “clubband” te bevorderen en iets extra’s te bieden aan de schermers – recreatieve of meer op wedstrijd schermen ingestelde.
- Vanuit topsport-perspectief: schermers afleveren op de Olympische Spelen is ontzettend moeilijk. Maar een aantal landen lukt het om langs de kwalificatie van een team toch meerdere schermers naar de Spelen te krijgen. In Nederland kunnen we daar ook naar streven.

Het wedstrijd aanbod voor équipeschermen is nog zeer beperkt. We willen in 2025 langs drie lijnen werken om dit te gaan stimuleren:

- i. Instaptoernooien: we gaan de organisaties van de bestaande laagdrempelige toernooien vragen / stimuleren / helpen om équipeschermen aan te bieden – te beginnen met het JPT die in juni een pilot uitvoeren.
- ii. Hierboven al omschreven: we vragen de verenigingen die toernooien organiseren om ook équipe-schermen toe te voegen.
- iii. We gaan in 2025 voor het eerst een NJK Equipe organiseren. De vereniging Scaramouche verdient hiertoe lof: zij zijn met het idee gekomen om dat te gaan organiseren naast (en tegelijk met) het senioren NK équipe. We beginnen dit jaar op bescheiden schaal omdat we ook moeten kijken hoe het organisatorisch loopt: er is voor 2025 voor gekozen om maar met één jeugdcategorie te werken: junioren. Zoals altijd mogen cadetten en pupillen hier ook aan meedoen: zowel als (bijvoorbeeld) een puur cadetten-equipe als met gemengde leeftijden in één équipe. Alle schermers binnen een équipe moeten van dezelfde vereniging zijn – maar wel is het dit jaar toegestaan om met jongens en meisjes in één équipe te schermen: onze zorg was dat het meisjes anders vaak te moeilijk zou worden gemaakt om deel te kunnen nemen. Eventuele volgende edities zullen mogelijk (afhankelijk ook van de evaluatie van de 2025 editie) uitbreiding naar jongere leeftijdscategorieën kennen.

Actielijn D: Taskforce Toernooien

In het Meerjarenbeleidsplan noemen we het voornemen om een “Taskforce Toernooien” op te richten. Dit idee komt onder meer voort uit de “toernooipiramide” die Daniel Nivard en Alexander Moraru eerder hebben gepresenteerd aan het bestuur.

We gaan in overleg met de betrokkenen om hun adviserende rol te kunnen borgen. Mogelijk gaat dit inderdaad leiden tot het oprichten van de taskforce.

In dat geval moet natuurlijk ook de rol van die taskforce gedefinieerd worden. Een belangrijke taak ligt dan mogelijk bij het actief stimuleren van de verenigingen om het toernooi-aanbod uit te breiden en te optimaliseren onder het creëren van de juiste randvoorwaarden.

5. Verbetering interne en externe communicatie

Actielijn A: Versterking PR & Marketing commissie

De PR (of PR&Marketing) commissie heeft de afgelopen jaren de nodige “personeelwisselingen” ondergaan. We willen dit jaar de commissie steviger gaan neerzetten. Mirjam Herrebrugh, hierboven al genoemd, heeft zich bereid verklaard in de commissie zitting te gaan nemen. Datzelfde geldt voor Hans Kahoo.

Mirjam zal ook worden betrokken bij het opstellen van een PR-plan. Een belangrijk instrument is al genoemd: we willen de verenigingen een workshop gaan aanbieden.

Vanuit een sterkere PR&Marketing commissie zal ook nieuw leven in de schermen.org website moeten worden ingeblazen. Het is de vraag of dat al een reëel doel is voor 2025 – maar zo niet, dan zal dit in 2026 met kracht en energie moeten worden opgepakt.

Actielijn B: Oprichten sponsoring commissie

Om de ambities die leven in ons werkveld te realiseren zijn extra inkomsten nodig. In het verleden zijn al vele pogingen ondernomen om een sponsorcommissie op te richten maar heeft helaas tot weinig resultaat geleid. Het “verkopen” van de schermsport aan potentiële sponsors blijkt lastig gezien het individuele karakter.

Er wordt ook overleg met NOC/NSF gezocht om de sponsoring vanuit TeamNL te reactiveren.

6. Internationalisering

Bij het maken van dit Jaarplan 2025 hadden we te maken met een onderbezet bestuur. We besloten zoveel mogelijk focus aan te brengen op een aantal kernzaken met als doel om de taken die we als bestuur oppakken ook zo goed mogelijk te volbrengen.

Daarom is voor 2025 niet gekozen voor een ambitieus internationaliseringsplan maar beperken we ons tot de volgende punten:

Actielijn A: Benelux partners.

We besloten onze Vlaamse partners te ondersteunen bij de aanvraag van een grote Europese subsidie voor het ondernemen van een project waarbij de focus ligt op het stimuleren van vrouwen binnen verschillende aspecten van de schermsport: FEMFence. In de loop van dit jaar zal blijken of de subsidie wordt verkregen en zo ja, welke rol de KNAS kan spelen in dit project.

Actielijn B: invloed in EFC en FIE.

Hier moeten we ons in 2025 verlaten op “onze” mensen in de betreffende organisaties. Wanneer we in de loop van 2025 een nieuwe bestuurder Topsport kunnen aantrekken ligt het voor de hand dat deze zich ook gaat bewegen op EFC en FIE vlak.

Actielijn C: Benelux wedstrijden.

Op dit moment lopen hier geen initiatieven van Belgische, Vlaamse of Nederlandse zijde. Wel is er een goed contact met Jan Reijniers, de eigenaar van het gloednieuwe Antwerp Fencing Center. Hij hoopt op frequente deelname van Nederlandse schermers aan trainingen daar en wij ondersteunen dat van harte.

7. Ons vrijwilligerbestand

De KNAS is afhankelijk van ons vrijwilligersbestand, een groep gemotiveerde mensen. Als we willen dat de groei en bloei uit het meerjarenbeleidsplan wordt gerealiseerd dan hebben we een nog sterkere groep vrijwilligers nodig. Niet alleen in aantallen mensen maar ook in kwaliteit of beschikbare tijd.

Actielijn A: advertenties

Bij het werven van nieuwe vrijwilligers willen we iets meer afstand nemen van de huidige methode van het vragen van bekenden die al veel doen voor de bond. We willen vakergaan werken met open advertenties waarbij gekeken zal worden of de kandidaat beschikt over de kwaliteiten om de voorliggende taken uit te voeren. Daarbij zal ook gekeken worden of er mogelijk externe trainingen of cursussen aangeboden moeten worden.

Daar waar nodig passen we de samenstelling van commissies aan om tot nog beter functionerende commissies te komen.

Actielijn B: dialoog met bestaande vrijwilligers

Als bondsbestuur willen we onze vrijwilligers gemotiveerd houden. Om dit te bereiken zullen we nog meer dan voorheen het gesprek met onze vrijwilligers aan moeten gaan. Kijken waar hun ambities liggen, welke taken ze graag willen oppakken of juist overdragen.

8. Transparantie van bestuur

Actielijn A: publicatie bestuursbesluiten en ALV notulen

Na de zomer willen we starten met een publiek toegankelijke besluitenlijst om op die wijze de transparantie aanmerkelijk te vergroten.

Al direct na de afgelopen ALV (de 2024 najaars ALV) zijn we begonnen met de praktijk om de notulen van de ALV niet pas te publiceren ten tijde van het verzenden van de definitieve vergaderstukken van de volgende ALV maar binnen twee maanden na het houden van de betreffende ALV.

Actielijn B: verduidelijking financiële rapportage

Penningmeester Patrice Masson presenteerde op de najaars ALV van 2024 de cijfers al op een nieuwe manier: aan de hand van een heldere samenvatting waaruit de grote posten en de grote trends snel zichtbaar worden. Vanzelfsprekend blijven de details ook toegankelijk maar we wilden ingaan op meerdere suggesties “uit het veld” om de cijfers op een toegankelijker en begrijpelijker manier te presenteren.

Actielijn C: vacatures

Ook hiervoor geldt dat er suggesties zijn gedaan om nieuwe bestuurs- en commissieleden meer met behulp van publieke vacatures te gaan werven in plaats van een meer besloten

systeem dat in de praktijk is gegroeid. Tot nog toe hebben we hier in 2025 nog geen invulling aan gegeven.

9. Integere, veilige, inclusieve, stimulerende sportomgeving

Actielijn A: inhoudelijke acties op de vier genoemde punten

Tijdens het schrijven aan dit Jaarplan 2025 werden we opgeschrikt door een racistisch incident dat plaatsvond tijdens de WJK 2025 in Wuxi, China.

En twee maanden daarvoor, tijdens het EJK 2025 in Antalya, was er sprake van excessief alcoholgebruik onder schermers.

- a. Met name het eerste incident vraagt onze grootst mogelijke aandacht. Ten tijde van het schrijven van dit plan is het bestuur nog maar net uit de crisismodus waar bijna twee weken lang sprake van is geweest.

De komende tijd gaan we samen met (een keuze of combinatie uit) instanties als NOC/NSF, Centrum Veilig Sport Nederland, het Mulier Instituut en Bureau Halt beken hoe we het bestrijden van racisme op de kaart kunnen zetten binnen schermend Nederland.

- b. Daarnaast zal een grondiger evaluatie van zowel EJK als WJK plaatsvinden met als doel om voor het sportjaar 2025-2026 te komen tot aanvullend beleid om tot een veiliger omgeving voor onze uitgezonden talenten jeugd naar die evenementen te komen.
- c. Ten slotte beseft het bestuur dat de noodzakelijke extra aandacht voor racismebestrijding (a.) en het waarborgen van een veilige EJK en WJK omgeving (b.) er niet toe mag leiden dat andere belangrijke veiligheidsgebieden zoals bijvoorbeeld op het vlak van het voorkomen van machtsmisbruik, seksuele intimidatie, doping enzovoort ondergeschoven kindjes worden. In de loop van 2025 willen we hier dan ook aandacht aan geven al zullen mogelijke concrete aanvullende inhoudelijke programma's mogelijk tot 2026 moeten wachten.

Actielijn B: en het uitzetten daarvan op verenigingsniveau

De acties die het bestuur dit jaar op de bovenvermelde vlakken zal ondernemen krijgen alleen werking als deze op de juiste niveau's plaatsvinden. Zo zal er ongetwijfeld binnen de drie wapen begeleidingsteams aandacht voor moeten zijn maar natuurlijk niet in de laatste plaats binnen de verenigingen. Hiertoe zal in 2025 actief contact met de verenigingen worden gezocht.

10. Aanvullende acties buiten de acht actielijnen van het Meerjarenbeleidsplan (MJBP): talentenjeugd en topsport

In het MJBP is benoemd dat we als bond ook blijven streven naar Olympische deelname – en liefst natuurlijk naar Olympische successen.

Met het oog daarop willen we in 2025 ook een aantal acties ondernemen om de omstandigheden voor onze talentjeugd en de senioren topsporters zo goed mogelijk te maken.

Een aantal voorbeelden:

- Nu de EFC in het sportjaar 2024-2025 is begonnen met de FFE toernooien (Fencing For Everyone) voor de specifieke categorie U23 (met, in tegenstelling tot het al langer bestaande U23 circuit waarbij wel degelijk ook schermers ouder dan 22 konden participeren, nu een strikte U23 bovengrens aan de leeftijd) hebben ons meerdere verzoeken bereikt om een separate U23 ranglijst in het leven te gaan roepen. Deze ranglijst kan dan mogelijk ook leidend worden voor de selectie van schermers voor het Europese U23 Kampioenschap.
- Voorjaar 2025 kregen we een aanbieding door Papendal voor een permanente aanwezigheid van twee schermlopers in het Papendal complex, inclusief toegang tot de krachttrainingfaciliteiten voor een select aantal topsportschermers (op dit moment uitsluitend senioren heren degen). Vooralsnog willen dit arrangement financieren met financiering buiten het KNAS budget om (door donaties).
- We hopen medio 2025 een nieuwe bestuurder Topsport aan ons te kunnen binden. Ongetwijfeld zal deze persoon een visie neerleggen op het topsport schermen binnen de schermbond, mogelijk ook met financiële consequenties voor de begroting van de KNAS. Ten tijde van het schrijven van dit Jaarplan 2025 is daar vanzelfsprekend nog niets over te melden.
