

KONINKLIJKE NEDERLANDSE ALGEMENE SCHERMBOND



JAARPLAN 2027

DE KNAS IS AANGESLOTEN BIJ:



PARTNERS:



JAARPLAN 2027

Beste mede-schermers, vrijwilligers, bestuurders, ereleden,

Het jaar 2026 ligt alweer grotendeels achter ons; tijd om vooruit te kijken naar 2027.

Maar dat doen we niet zonder eerst over onze schouder te kijken naar 2026. Hebben we de plannen die we in het Jaarplan 2026 hebben aangekondigd ook weten te realiseren? Het eerlijke antwoord is: slechts ten dele.

Zoekend naar de oorzaken kwamen we op twee belangrijke zaken uit: als bestuur van de Schermbond vinden we zelf dat we onvoldoende effectief besturen. Er komen (veel) te veel uitvoerende zaken op ons bord, en dat leidt af van het doorpakken van de belangrijkste actielijnen uit het Meerjarenbeleidsplan. Een tweede oorzaak: we hebben een aantal werkelijk fantastische vrijwilligers die heel veel werk verrichten, maar we komen toch nog tekort. Dat verklaart ook deels de uitvoerende taken op het bord van de bestuurders. Een herkenbaar gegeven wellicht voor veel van onze verenigingen.

Daarmee hebben we besloten ons voor 2027 voornamelijk op twee belangrijke zaken te richten waar jullie als schermgemeenschap niet direct heel veel van gaan merken, maar die naar onze mening wel absoluut noodzakelijk zijn om effectief te kunnen werken aan onze plannen: we onderzoeken een aanpassing van ons bestuursmodel en we willen het vrijwilligerscorps gaan versterken. We realiseren ons dat we over dat laatste ieder jaar wel iets zeggen, maar we zullen nu een kant op bewegen waarop onze belangrijkste vrijwilligers nog meer mandaat en vertrouwen krijgen om zélf te kunnen sturen. Dat is nieuw. En in onze ogen noodzakelijk.

Dit verklaart ook waarom we een sober en realistisch Jaarplan 2027 hebben geschreven: we willen niet proberen op alle acht actielijnen uit het Meerjarenbeleidsplan tegelijk te scoren, maar we hebben er een paar uit gekozen. Daarmee proberen we tegelijkertijd ook recht te doen aan wat jullie, en dan doel ik op de verenigingsbesturen, ons op voorspraak van de Financiële Commissie op de laatste ALV opdroegen: te werken aan investeren in de sport. Alle hens aan dek daarvoor, want dat blijkt nog niet zo makkelijk: een zak geld klaarzetten lost onze uitdagingen niet op; we hebben goede handen en hersenen nodig om dat geld effectief te besteden. Desalniettemin gaan we stappen zetten. Daarover leest u in dit Jaarplan 2027.

Allez? Non. Allons-y.

Roeland Reesinck, Voorzitter.

Inhoud

De acht actielijnen uit het MJBP 2025-2028:.....	3
1. Het werk aan de groeiende en bloeiende schermgemeenschap.....	3
2. We geven nog meer aandacht aan opleidingen – tot trainer/coach en scheidsrechter.....	4
3. Verbeteren van het wedstrijdaanbod: starter-, ranglijst-, équipetoernooien	5
4. Verbetering interne en externe communicatie	6
5. Internationalisering	6
6. Behouden en vergroten van bestand van gemotiveerde vrijwilligers.....	6
7. Transparantie van bestuur.....	7
8. Integere, veilige, inclusieve, stimulerende sportomgeving	7
9. Aanvullende acties buiten de acht actielijnen van het Meerjarenbeleidsplan (MJBP): talentjeugd en topsport.....	8

De acht actielijnen uit het MJBP 2025-2028:

Voor de volledige tekst wordt verwezen naar het [meerjarenbeleidplan op de website](#). Per actielijn is er een hoofdstuk in dit jaarplan.

1. Het werk aan de groeiende en bloeiende schermgemeenschap

Actielijn A: In gesprek met de verenigingen

We willen het contact met de verenigingen verder intensiveren. Zo blijft het bestuur zien waar verenigingen behoefte aan hebben en kunnen verenigingen actief bijdragen aan de uitvoering van het Meerjarenbeleidsplan.

De KNAS start daarnaast een pilot met tien kansrijke verenigingen, die worden geselecteerd op basis van hun potentieel voor ledengroei. Dat kunnen dus verenigingen zijn met wie het goed gaat, maar net zo goed verenigingen die er minder florissant voor staan. Belangrijk is de wil om te verbeteren en geholpen te worden.

Deze verenigingen krijgen ondersteuning bij het opstellen en uitvoeren van een plan van aanpak voor ledenwerving, opvang en behoud.

De KNAS ontwikkelt hiervoor:

- campagnevoorbeelden voor verenigingen;
- downloadbare communicatiemiddelen voor de website:
 - gericht op het vinden van nieuwe/potentiële leden
 - gericht op het behoud van huidige leden;
- een landelijke campagne waarin schermen wordt gepositioneerd als onderdeel van “Nederland, het sportiefste land ter wereld”;
- een (digitale) handreiking met informatie, tips en good practices voor ledengroei;
- een (digitale) handleiding waarin nuttige informatie voor verenigingsbesturen wordt opgenomen.

Tijdens de pilot wordt de ondersteuning geëvalueerd met de deelnemende pilotverenigingen. De opgedane ervaringen worden gebruikt om de aanpak bij te stellen en vanaf 2028 beschikbaar te stellen aan alle verenigingen.

Hiervoor worden in de begroting 2027 menskracht én financiële middelen vrijgemaakt.

Verenigingen die graag met het bestuur in gesprek willen, worden uitgenodigd om een e-mail te sturen naar voorzitter@knas.nl.

Actielijn B: Best practices delen

Het bestuur werkt op basis van de learnings uit actielijn A aan een document dat verenigingen kan helpen in hun werk aan ledengroei en het behoud of verbeteren van de kwaliteit van het verenigingsaanbod.

De afgelopen jaren blijken verenigingen in toenemende mate moeite te hebben met het op orde hebben en houden van hun eigen basis: het actueel houden van statuten en reglementen, het voldoen aan de normen van goed sportbestuur en een gezonde financiële huishouding. Bekeken wordt op welke wijze de KNAS verenigingen hierbij het beste kan ondersteunen.

KNAS zal in ieder geval diverse handreikingen opstellen met uitleg over de administratie, het wedstrijdaanbod en de reglementen.

Actielijn C: Witte Vlekkenplan

De KNAS wil het witte vlekkenplan in de huidige vorm herzien. Het wordt als limitatief ervaren dat alleen zaalhuur uit het witte vlekkenplan gefinancierd kan worden, terwijl opstartende en uitbreidende verenigingen vaak andere behoeften hebben. Hiervoor zal maatwerk toegepast moeten worden, zowel vanuit het bestuur als vanuit de verenigingsondersteuning.

Ook voor het Witte Vlekkenplan is er meer geld uitgetrokken in de begroting. We willen het volgende extra duidelijk maken.

We nodigen enthousiast trainers én bestaande verenigingen uit om met plannen naar het bestuur te komen om een nieuwe schermzaal te starten. Vooral in Rotterdam of in gebieden buiten de Randstad is er nog veel groeipotentieel

2. We geven nog meer aandacht aan opleidingen – tot trainer/coach en scheidsrechter

Actielijn A en B: het uitbreiden van de opleidingen op landelijke schaal en het stimuleren van de verenigingen

Voor 2027 zal er in september een opleiding Trainer/Coach niveau 2 en 3 starten. Daarbij zal de rol van de praktijkbegeleider en de leercoach verder worden uitgewerkt, zodat de deelnemers aan de opleiding gedurende het hele traject de begeleiding krijgen die ze nodig hebben.

Er wordt momenteel hard gewerkt aan een pilot voor de opleiding Trainer/Coach niveau 1. De bedoeling is dat deze pilot en de opleidingen niveau 1 in 2027 van de grond komen. Waarbij de e-learning zal bestaan uit een generiek Trainer/Coach deel, 2 sportspecifieke hoofdstukken voor het schermen en een lesdag, contactmoment met de opleiding. We studeren ook op de mogelijkheid om, net als vóór de coronaperiode, het JPT of andere laagdrempelige toernooien meer te gaan gebruiken als niveau 1 opleidingsgelegenheid.

De opleiding niveau 4 die in november 2026 start, zal doorlopen in 2027.

De opleidingscommissie wil in 2027 de KSS-structuur nog verder verankeren binnen de opleidingen.

Daarvoor zal er in 2027 meer aandacht zijn voor het opleiden, begeleiden en ondersteunen van praktijkbegeleiders, beoordelaars, leercoaches en experts.

In 2027 wil de opleidingscommissie meer tijd en aandacht besteden aan bij- en nascholing van de reeds gediplomeerde scherm leraren.

Zowel voor de opleidingscommissie als in de toetsingscommissie zal in 2027 actief gezocht worden naar versterking om de continuïteit en kwaliteit van de opleidingen te bestendigen.

3. Verbeteren van het wedstrijdaanbod: starter-, ranglijst-, équitoeernooien

Opnieuw: we moeten realistisch zijn. Er leeft het breed gedragen gevoel dat we in Nederland een te schraal toernooiaanbod hebben, maar toernooien organiseren is arbeidsintensief. Als schermbond kunnen we dat ook niet zelf doen, naast de NK's die we natuurlijk al organiseren in samenwerking met de gastvrouwverenigingen.

In 2027 willen we naar twee soorten actie kijken om toch relevante verbetering in het landschap aan te brengen:

- a. Een boost voor het JPT. Het JPT is van een niet te onderschatten belang voor de hele schermsport: het is voor ontzettend veel schermers dé opstap naar wedstrijdschermen. En “wedstrijdschermen” in de ruime zin van het woord: onze allerbeste schermers zijn er vrijwel altijd mee begonnen, maar ook vele honderden actieve schermers die gewoon met heel veel plezier af en toe een wedstrijd schermen. Daarnaast is het de kweekvijver geweest voor veel goede scheidsrechters: je kan zeer laagdrempelig ervaring opdoen met je eerste stappen als scheidsrechter, zonder dat een foute beslissing van jou de verkeerde kampioen op het podium brengt. En dat helpt bij de instap. Er zijn twee andere laagdrempelige toernooicycli die erg succesvol opereren: het Randstadtoernooi en de Waal Rijn Toernooien. Maar daarmee wordt bijvoorbeeld het wapen degen (nog) helemaal niet bediend en evenmin is er sprake van volledige geografische dekking. Wél biedt dat mogelijk kansen voor afstemming en samenwerking.

Het JPT heeft met veel succes en tot zichtbaar plezier van veel jonge schermers een équitoegeedeelte ingevoerd, telkens ná de individuele poulewedstrijd.

Nu is het zaak om meer verenigingen de schouders onder het JPT te laten zetten, zodat dit instituut weer kan groeien in het aantal deelnemers en locaties.

Op de bondsvergadering in het voorjaar van 2027 wordt dit onderwerp op initiatief van betrokken verenigingen geagendeerd.

- b. Financiële steun voor toernooi organiserende verenigingen. We weten dat er verenigingen zijn die aarzelen over het wel of niet organiseren van een toernooi. De aarzeling betreft vrijwel altijd de volgende afweging: het is erg leuk om een mooi

toernooi te organiseren, maar het vraagt best wat van onze vrijwilligers en lopen we als vereniging niet te veel risico: wat als het aantal deelnemers blijkt tegen te vallen?

We kondigen hier geen generieke maatregel aan omdat we dan een te ruw instrument krijgen, maar we willen wel een duidelijk signaal afgeven aan de verenigingen: we zijn er om jullie te helpen en staan klaar om ook financiële ondersteuning te bieden – bijvoorbeeld in de vorm van een garantie op een positief saldo voor de organiserende vereniging. Ga met ons het gesprek aan.

4. Verbetering interne en externe communicatie

In 2026 is de PR-commissie versterkt met Carmen Berends als voorzitter en Mirjam Herrebrugh als specialist socialmediacampagnes. Deze vernieuwde commissie zal een belangrijke rol spelen bij de uitvoering van ons plan omtrent ledengroei samen met de verenigingen zoals onder actielijn 1 hierboven weergegeven.

De lijn die in 2026 is ingezet om meer gebruik te maken van nieuwsbrieven wordt gecontinueerd. Onderzocht wordt of het aantal doelgroepen voor wie een nieuwsbrief wordt gemaakt kan worden uitgebreid.

5. Internationalisering

Er is tijd noch bezetting voor heel ambitieuze acties op deze lijn. Het is zaak om internationaal betrokken en actief te blijven. Ons erelid Etienne van Cann bekleedt de positie van vicevoorzitter van de Europese schermbond EFC, maar zal dat niet tot in het oneindige kunnen doen. Zowel binnen EFC als binnen de wereldschermbond FIE worden regelmatig beslissingen genomen die onze Nederlandse schermgemeenschap aangaan. Denk aan meer of minder wedstrijden in Europa voor onze talentjeugd, senioren en veteranen of bijvoorbeeld aan het uniform krijgen van de leeftijdscategorieën. We willen daarom altijd goed vertegenwoordigd zijn op de verschillende congressen en conferenties en daar ook middelen voor reserveren.

6. Behouden en vergroten van bestand van gemotiveerde vrijwilligers

We verwijzen naar het Voorwoord bij dit Jaarplan 2027. Ons huidige vrijwilligerscorps werkt op allerlei zichtbare en onzichtbare plekken aan een goede schermomgeving voor onze beginners, recreatieve schermers, wedstrijdscermers, enzovoort.

Vaak moeten de betreffende vrijwilligers nu niet alleen over fundamentele beslissingen, maar ook over allerlei uitvoerende, kleinere taken overleg voeren of expliciet toestemming vragen aan bestuursleden.

We willen naar een ander model toe waarbij op een aantal kerngebieden een centrale vrijwilliger een coördinerende en, indien nodig, leidinggevende rol krijgt. Daar horen mandaat, taakafbakening, vertrouwen, budget, ondersteuning door het bondsbureau en natuurlijk ook altijd nog samenwerking met het bestuurslid dat verantwoordelijk is voor het betreffende gebied bij.

Op deze manier verwachten we effectiever en plezieriger te gaan besturen – op alle niveaus. We wonnen advies in bij NOC*NSF omdat zij in de keuken van tientallen andere sportbonden kunnen kijken. Mede op basis van die adviezen is er vertrouwen dat KNAS op de goede weg is.

7. Transparantie van bestuur

In 2026 is KNAS gestart, naar voorbeeld van de EFC en de FIE, met het publiceren van de besluiten van de bestuursvergaderingen. Het gaat te ver om volledige notulen openbaar te maken, omdat dit de discussie in de vergadering ongewenst kan blootleggen. In plaats daarvan worden de besluiten van de vergadering maandelijks gepubliceerd. Leden kunnen eventuele vragen insturen ter verduidelijking.

Het bestuur is deels geslaagd in zijn belofte om de notulen van de ALV al na één maand te publiceren. Bij de voorjaarsvergadering van 2026 is dit niet gelukt, maar het bestuur wil dit in 2027 structureel realiseren: dit vergroot namelijk het inzicht van de leden die onfortuinlijk afwezig waren op de ALV.

8. Integere, veilige, inclusieve, stimulerende sportomgeving

Actielijn A: inhoudelijke acties op de vier genoemde punten

In lijn met het meerjarenbeleidsplan, blijft de KNAS zich inzetten voor een scherm sportomgeving waarin iedereen zich welkom en veilig voelt. Integriteit, veiligheid, inclusie en stimulering vormen de pijlers van een gezonde sportcultuur waarin schermers zich kunnen ontwikkelen en blijven deelnemen.

In 2027 legt de KNAS de nadruk op het praktisch verankeren van een integere en sociaal veilige sportomgeving. We zorgen dat gedragscodes, contact- en meldmogelijkheden actueel en goed vindbaar zijn en brengen bij onze verenigingen in beeld in hoeverre de basisvoorwaarden voor sociaal veilig sporten aanwezig zijn. Daarbij besteden we niet alleen aandacht aan het voorkomen van ongewenst gedrag, maar juist ook aan het bevorderen van gewenst gedrag, inclusie, respect, sportplezier en persoonlijke ontwikkeling. We ondersteunen verenigingen met bestaande hulpmiddelen vanuit de sportsector en organiseren ten minste één gezamenlijk bewustwordings- of kennismoment. KNAS zet in op behoud van de integriteitsmanager die een bijzonder waardevolle rol vervult. Hierop zal KNAS inzetten bij NOC*NSF, die heeft aangekondigd de komende jaren te moeten bezuinigen.

In 2027 zal het bondsbureau ook werken aan een stimulerende omgeving: de huur van het kantoor aan de Kelvinbaan loopt eind november 2027 af en wordt niet verlengd. De KNAS

oriënteert zich op de meeste geschikte omgeving waarin het bureau als kloppend hart van de KNAS kan bloeien.

9. Aanvullende acties buiten de acht actielijnen van het Meerjarenbeleidsplan (MJBP): talentjeugd en topsport

De KNAS legt bij topsport in 2027 de focus op de kwalificatie van het herendegenteam bij de Olympische Spelen van 2028 in Los Angeles. Daarvoor is een kernteam van vijf personen opgesteld. Het team krijgt door de KNAS ondersteuning van een trainer bij de trainingen op Papendal en er wordt gekeken naar mogelijke begeleiding bij wedstrijden. Hierbij wordt een duidelijke link gelegd tussen trainingen en wedstrijden om het team optimaal te kunnen begeleiden.

Daarnaast is NOC*NSF in 2026 begonnen met het financieel ondersteunen van Tristan Tulen en het heren degenteam. KNAS waardeert dit bijzonder en hoopt en verwacht dat deze ondersteuning er ook in 2027 zal zijn. Hierdoor kunnen extra maatregelen worden gefinancierd, zoals kracht en conditie, maar ook bijvoorbeeld teambuilding.

Internationale scheidsrechters

In 2027 bouwt KNAS Internationaal i.s.m. de Scheidsrechterscommissie verder aan de ontwikkeling van internationale scheidsrechters. Het doel is om eind 2027 drie scheidsrechters op zowel degen als floret te hebben. Met het oog op de Europese licenties wordt dit als realistisch beschouwd. Daarbuiten krijgen nieuwe scheidsrechters kansen om zich te laten zien op EFC-circuits. Zij zullen vanuit KNAS Internationaal begeleid worden richting een C-licentie.

KNAS is lid van TeamNL



Is TeamNL partner van KNAS