



# KNAS Meerjaren- beleidsplan 2025-2028



## Overtuiging

Waar we in geloven

Iedereen in Nederland, elk kind in het bijzonder, verdient het in aanraking te kunnen komen met onze **unieke sport** en uit te kunnen groeien tot **passievol recreatief, wedstrijd- of topsport-schermer**.



## Ambitie

Waar we naar streven

De schermgemeenschap moet fors gaan **groeien én meer gaan bloeien**.



## Streefdoelen 2028

Vertaalslag naar concrete en meetbare doelen



### 15% ledengroei

Een patroon van tenminste 10% ledengroei per jaar – streven: 15% per jaar.



### 100% dekking

Vermindering van de scherm club-loze of -arme regio's, met name in de regio's Rotterdam en een aantal regio's buiten de Randstad.



### Aandacht

Meer aandacht voor studenten-schermen en veteranen-schermen.

### Internationaal

Een duidelijke verhoging van het aantal internationaal actieve wedstrijd-schermers én verbetering van hun gemiddelde prestaties.

### Minder Uitstroom

Meetbare vermindering van de jaarlijkse uitstroom van leden van gemiddeld 22% nu naar duidelijk onder de 20% : een lagere uitstroom is een indicator voor een meer bloeiende schermgemeenschap.

### Trainer/Coaches

Meer opgeleide trainer/coaches op en op de juiste niveaus: 100% van de schermers krijgt begeleiding van een trainer/coach die aantoonbaar gekwalificeerd is op zijn/haar niveau.

### Toernooi aanbod

Een duidelijke verruiming van het toernooi-aanbod opdat iedere scherman een ruimer aanbod krijgt van toernooien die passen bij leeftijd, niveau en ambitie – inclusief nieuwe équipe toernooien.

### Topsport

Het vergroten van de kansen op olympisch schermen vanuit de bredere basis van breedte- (in dit geval: starter-)sport en wedstrijd-sport – uitvloeisel van verschillende doelen hierboven; daarnaast ook door gerichte extra aandacht voor topsport wanneer opportuun.

### Inclusiviteit

Nul uitstroom van schermers die bij hun vertrek als reden opgeven dat zij zich niet welkom voelen in de sport.

### Scheidsrechters

Meer opgeleide scheidsrechters opdat we op alle Nederlandseen buitenlandse wedstrijden lichte overschotten qua beschikbaarheid hebben op alle niveaus.

### + 10% NJK

Een duidelijk herstel van het aantal verenigingen dat schermers naar het NJK stuurt en het verhogen van dat aantal schermers met ca. 10% per jaar.



## Kritische succesfactoren

noodzakelijk om de hierboven uitgesproken ambitie en streefdoelen te realiseren



Een groeiend en gemotiveerd vrijwilligerscorps binnen bond en verenigingen – sterke, zelfstandig opererende commissies.



Een KNAS bestuur dat de verenigingen stimuleert om dezelfde ambitie (samengevat: groei en bloei) te omarmen én uit te voeren.



Additionele financiële middelen.



Meer internationale samenwerking – Benelux, EFC, FIE.



Het beter zichtbaar maken van de schermsport.



Een integere, veilige, inclusieve, stimulerende sportcultuur.



Méér neuzen dezelfde kant op binnen de Nederlandse schermwereld.



Een sterk en dienstbaar bondsburo.

## Uitvoeringsstrategie

Samengevat

- ✓ We gaan harder en gericht werken aan een groeiende én bloeiende schermgemeenschap
- ✓ We geven nog meer aandacht aan opleidingen – tot trainer/coach en scheidsrechter
- ✓ Samen met de verenigingen verbeteren we het wedstrijdaanbod: meer instap/laag-drempelige/starter-toernooien, meer ranglijsttoernooien en meer équipe toernooien
- ✓ We verbeteren de interne en externe communicatie
- ✓ We werken aan internationalisering
- ✓ We werken aan het behouden en vergroten van het bestand van gemotiveerde vrijwilligers
- ✓ We maken het besturen transparanter
- ✓ We bouwen verder aan een integere, veilige, inclusieve, stimulerende scherm sportomgeving

## Uitvoeringsstrategie

verbijzonderd en geprioriteerd

### We gaan harder en gericht werken aan een groeiende én bloeiende schermgemeenschap

Het bestuur gaat actief met de verenigingen in gesprek over het belang en het bereiken van groei met aandacht voor instroom én vermijden uitstroom.

Het bestuur verzamelt best practises onder de verenigingen en deelt die.

Het Witte Vlekken Plan zal van meer financiële armslag worden voorzien en samen met de verenigingen worden opgepakt.

### We geven nog meer aandacht aan opleidingen – tot trainer/coach en scheidsrechter

Het landelijk ervaren tekort aan trainers/coaches willen we aanpakken door meer middelen in te zetten op de opleidingsprogramma's op alle niveaus.

Het bestuur gaat in gesprek met verenigingen om het belang van het werken met, en opleiden van, gekwalificeerde T/C's én scheidsrechters te benadrukken.

**Samen met de verenigingen verbeteren we het wedstrijd aanbod:  
meer instap/laagdrempelige/starter-toernooien, meer ranglijsttoernooien en meer équipe toernooien.**

We willen voldoende (cycli van) laagdrempelige toernooien voor starters en recreatieve schermers van alle leeftijden in de regio opzetten.

We willen meer ranglijst-toernooien opzetten in de regio en in het land.

We willen équipe toernooien (cycli) gaan opzetten, voor jeugd en indien gewenst en mogelijk ook voor volwassenen.

Hier toe richten we een Taskforce Toernooien op.

**We verbeteren de interne en externe communicatie.**

We versterken de PR Commissie om tot consistente en pro-actieve communicatie (intern én extern) en marketing te komen.

We richten een daarmee samenwerkende Sponsoring commissie op.

**We werken aan internationalisering.**

We versterken de samenwerking met de Benelux partners.

Daarmee komen we tot gecoördineerde invloed binnen EFC en FIE waar we ook het plaatsen van Nederlandse bestuurs- en commissieleden bevorderen.

En werken aan meer wedstrijd-aanbod in Beneluxverband.

**We werken aan het behouden en vergroten van het bestand van gemotiveerde vrijwilligers.**

We gaan potentiële vrijwilligers vaker via advertenties zoeken naast directe benadering.

We versterken de dialoog met onze bestaande vrijwilligers.

**We maken het besturen transparanter.**

We gaan bestuursbesluiten publiceren en versnellen de publicatie van de notulen van de ALV's.

We verduidelijken de financiële rapportage.

We plaatsen vaker vacatures om commissie- en bestuurs-kandidaten niet alleen uit een bestaand netwerk te recrutereren.

**We bouwen verder aan een integere, veilige, inclusieve, stimulerende schermsportomgeving.**

We streven naar voortdurende verbetering op de vier genoemde terreinen en borging daarvan.

We zoeken de verenigingen op om de verrichtingen op dit vlak samen te bespreken.