

MEERJAREN- BELEIDSPLAN 2020 - 2024

Welkom

**Fijn dat je de moeite neemt
om kennis te nemen van de
koers die schermend
Nederland de komende
jaren zal varen.**

**Start de presentatie of klik
in het overzicht op een
onderwerp naar keuze.**



Wie doet wat in de organisatie?

Wat onze leden ervaren...

Samenvatting

Hoe realiseren wij dit plan?

"met elkaar voor elkaar"
speerpunten

Inleiding

MEERJAREN- BELEIDSPLAN 2020 - 2024

Welkom

Fijn dat je de moeite neemt om kennis te nemen van de koers die schermend Nederland de komende jaren zal varen.

Start de presentatie of klik in het overzicht op een onderwerp naar keuze.



Inleiding

Het meerjarenbeleidsplan is opgesteld door het bestuur en verwerkt tot deze presentatie.

Normaal volgt het plan de Olympische cyclus maar dit jaar verstoorte COVID-19 het tijdspad en leidde tot veel vertraging. De pandemie is nog niet voorbij en zorgt voor veel onzekerheid.

Alle leden hebben kennis kunnen nemen van deze presentatie via de website van de KNAS en in de e-Touché. Wanneer je wilt reageren of vragen hebt over dit plan dan kun je die mailen naar breedtesport@knas.nl

Dit plan wordt voorgelegd aan de ALV van oktober.

Tijdslijn

Aanleiding

Tijdslijn

Hoe is het plan tot stand gekomen:



Waarom een meerjarenplan 2020 - 2024

- Het bepalen van de doelen waar we naartoe werken.
- Een strategie voor hoe we het de komende 4 jaar aanpakken.
- Het opstellen van een kader waarbinnen de jaarplannen worden gemaakt.
- Onze leden en belangrijke (potentiële) partners laten zien waar wij als schermend Nederland voor staan.
- Doelen stellen in deze Olympische cyclus van Tokio tot Parijs.



Verbinding

De stelling

Binnen onze van origine "individuele sport" bepaalt de sporter zelf zijn inzet en deelname, m.a.w. zijn **intrinsieke motivatie** is van cruciaal belang om ons op te richten.

De mate van intrinsieke motivatie wordt bepaald in het evenwicht van:

bekwaamheid - autonomie - verbondenheid

De nadruk ligt op de verbondenheid terwijl we de bekwaamheid en autonomie niet uit het oog verliezen.

SCHERMERS:

«equipecompetitie & toernooien

DOCENTEN:

opleiding
&
nascholing
nieuwe stijl

VERENIGINGEN:

bij elkaar op
bezoek met
"uit- en
thuiswedstrijden"

BONDSBESTUUR:

aanwezig op
toernooien,
regiobijeenkomsten
en bij verenigingen

COMMISSIES:

meer leden
&
Kaderdag

BONDSBUREAU:

belangrijke taken
door vrijwillige
medewerkers

SCHERMERS

Je meten met anderen

Een belangrijk aspect van sport is groeien in je bekwaamheid en dat kun je meten aan je medeschermers. Dit kan natuurlijk binnen je eigen vereniging maar ook op toernooien.

De resultaten van toernooien worden weergegeven op onze ranglijst. Voor internationale toernooien is er de Europese en de wereldranglijst.

Nieuwe ontwikkeling

Naast het individuele schermen kunnen we in teamverband schermen. Gezien ons motto in deze cyclus zullen we hier meer aandacht aan schenken.

We starten met een jeugdequipecompetitie (JEC) in een project onder begeleiding van het NOC*NSF. Daarna breiden we dit uit naar de senioren en veteranen.

Toernooi-ondersteuning optimaliseren.

DOCENTEN

Een leven lang leren

Dat was het motto van een vorig meerjarenbeleidsplan. We hebben geprobeerd te voldoen aan de KSS 2012 als een keurmerk voor de opleiding.

Bij de komst van de "Kwalificatiestructuur sport 2017" (KSS 2017) hebben we de organisatie rond de opleiding opnieuw bekeken en hebben we veel aanpassingen doorgevoerd.

Door de vergrijzing van ons docentencorps zijn er de komende jaren veel nieuwe docenten nodig. Omdat de instroom heel diverse vaardigheden heeft, is een nieuwe opzet nodig. In overleg met alle stakeholders gaan we hier hard aan werken.

Nieuwe ontwikkeling

Er is veel belangstelling voor elementen uit verschillende trainersopleidingen. De huidige tijdgeest vraagt om een modulaire en meer toegankelijke opbouw. Zo kunnen we meer docenten in de opleiding inzetten en een groter publiek aanspreken.

VERENIGINGEN

Kijken in de andermans keuken

Waarom zou je zelf het wiel uit willen vinden als het al bestaat? Dat geldt voor veel uitdagingen binnen onze verenigingen. Toch blijkt dat we vaak niet verder kijken dan dan de eigen vereniging.

Nieuwe ontwikkeling

- De bond wil de best practices verzamelen en uitdragen bij de verenigingen.
- Bij het intensiveren van het contact tussen de verenigingen speelt een regelmatige equipecompetitie met uit- en thuiswedstrijden een belangrijke rol.
- Wij gaan de verenigingen ondersteunen bij het toepassen van het "Sportakkoord" zie:
<https://www.allesoversport.nl/sportakkoord/>
- De bond gaat regionale samenwerkingsvormen stimuleren.
- We gaan regiobijeenkomsten organiseren rond een centraal thema.

BONDSBUREAU

Meer service

In het Nederlandse sportlandschap is het bondsbureau de beroepsorganisatie die het beleid van het onbezoldigde bestuur uitvoert.

Daarnaast is het bondsbureau van belang in relatie tot NOC*NSF en het contact met de andere sportbonden.

Helaas zijn wij te klein om de gewenste capaciteit op het bondsbureau te vergroten en daarom gaan wij de capaciteit aanvullen met functies die door vrijwilligers worden uitgevoerd.

We brengen de kritische bedrijfsprocessen in kaart zodat die makkelijker kunnen worden overgedragen. Hierdoor verkleinen we de kwetsbaarheid en verbeteren we de service.

COMMISSIES

Meer handen

De commissies verzetten veel werk en geven regelmatig adviezen. We gaan de huidige structuur optimaliseren. Dat betekent dat er nieuwe commissies bij komen en dat operationele taken van de commissie worden verlegd naar nieuwe functies onder het bondsbureau.

Het bemensen van de commissies vraagt voortdurende aandacht. Door het inzetten van Microsoft - Teams kunnen we de communicatie verbeteren en de inzet vergroten.

Nieuwe ontwikkelingen

- Elke commissie krijgt een duidelijke rol en taak.
- Commissie voor verenigingsondersteuning, studenten, marketing, sponsoring

Zichtbaarheid...

... is een belangrijke factor om het beleid toe te lichten, vragen te beantwoorden en te discussiëren over ideeën. Daarom willen de bestuursleden aanwezig zijn op toernooien, bij belangrijke bijeenkomsten van verenigingen en sportorganisaties.

De meeste bestuursleden zijn actieve schermers en ervaren de regels van het spel en inzet van de vrijwilligers rond de looper. Daar verzamelen zij de informatie over het huidige beleid en voor toekomstige jaarplannen.

Schroom niet om hen aan te spreken met ideeën voor veranderingen. Hoe concreter hoe beter, maar bedenk dat niet alles haalbaar zal zijn en/of in het algemeen belang.

Het bestuur steeft ernaar om tijdig response te geven op vragen en voorstellen.



Vergroten

Een momentopname

Het aantal actieve schermers is van groot belang voor de continuïteit van onze sport. COVID-19 heeft in 2020 een negatief effect op het ledenaantal.

Met meer leden bereiken we onder meer:

- meer sparringspartners in de vereniging,
- hogere bekwaamheid van schermers,
- meer kans op talenten,
- meer financiële ruimte,
- meer plaatsen waar geschermd kan worden,
- meer mogelijkheden voor onze professionals,
- meer uitdaging voor de bestuurders.

Iedere scherman kan zijn enthousiasme omzetten in passie en kan daarmee anderen aansteken.

Meer leden door
de instroom

Meer leden door
een langer
lidmaatschap

Leden in-/uitstroom

Belangstelling

De instroom in het schermen is groot voor zo'n kleine sport: elk jaar zijn er 600 nieuwe leden en dat is een groei van 25%. Helaas stoppen er ook ongeveer evenveel leden.

Niet elke persoon die zich aan onze poort meldt wordt ook lid. Door eerst een introductiecursus aan te bieden met het KNAS introductielidmaatschap kunnen we zicht krijgen op de beste wijze om onze sport te "verkopen".

Nieuw:

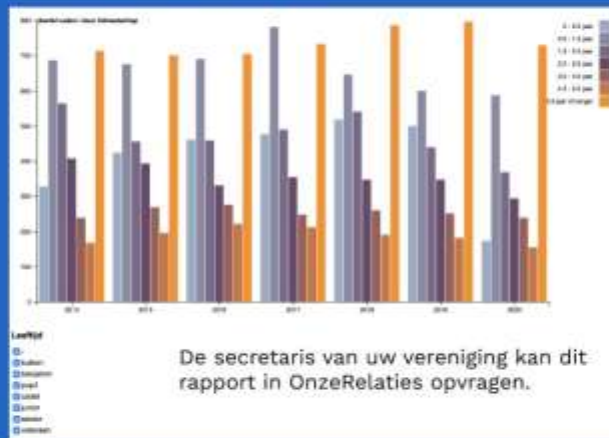
- Om meer inzicht te krijgen in de uitstroom gaan we een "exitenquête" ontwikkelen.

Lidmaatschapsduur

Boeien en binden:

Onderstaande grafiek geeft de het aantal bondsleden weer in een periode. Opvallend is dat veel mensen al binnen 5,5 jaar uitgestroomd zijn. Gelukkig is er wel groei in de groep >5,5 jaar.

Dit willen we onder andere bereiken door het invoeren van een laagdrempelige equipe competitie, wat de sociale binding aan de vereniging en onder de schermers vergroot. Het JEC project is een door het NOC*NSF ondersteunde begin.



Faciliteren

Ondersteuning

Zonder de inzet van de vrijwilligers komt het voortbestaan van onze sport in het geding.

Het enthousiasme van vrijwilligers willen we ondersteunen. De ideeën die zij aandragen bekijken wij in het geheel van het schermen.

Bestuurders en vrijwilligers van verenigingen willen wij faciliteren met kennis, best practices, ledenwerving, statuten, kennisborging.

We gaan weer kaderdagen organiseren.

Nieuw:

- Introductie van een manier om de waardering van de inzet van vrijwilligers zichtbaar te maken.
- De commissieleden ondersteunen met Microsoft - Teams.

Presteren

Van talent naar topsport...

Talentontwikkeling en topsport zijn belangrijke pilaren van de Nederlandse scherm sport. Topschermers willen het beste uit zichzelf halen en inspireren daarbij weer anderen. De hele schermwereld profiteert daarvan mee, want veel van onze trainers, scheidsrechters en bestuurders zijn voormalige topschermers en talenten.

Onze begeleidingsteams, een samenwerking van onze toptrainers, organiseren trainingsstages en kwalificatieprogramma's. Elk wapen heeft een team van coaches die zich kunnen ontwikkelen door voortdurende bijscholing, bijvoorbeeld door begeleiding of workshops van topcoaches uit grote scherm landen. Door talenten te laten trainen met onze toppers worden zij gemotiveerd om het beste uit zichzelf te halen en ontstaat teamgevoel (TeamNL) en een topsportcultuur. Elkaar uitdagen om beter te worden en vervolgens individueel en als team steeds beter presteren. Wij zijn niet elkaars concurrenten in NL, maar helpen elkaar beter te worden in het internationale veld. Equipe schermen is daarbij een belangrijk instrument, waar nog meer de nadruk op gelegd gaat worden. Zo blijven alle talenten uitdagingen vinden in het internationale circuit. Onze topschermers ondersteunen we daarnaast zoveel mogelijk op hun reis naar de internationale top met als ultieme ambitie om te presteren op de Olympische Spelen.

Nederland is een relatief klein scherm land; het doel is om iedereen het maximale uit zichzelf te laten halen en gestaag de aansluiting te vinden bij de (sub)top landen. Samenwerking tussen schermers, trainers, begeleidingsteams en ouders/betrokkenen is daarbij cruciaal. Aangezien schermen momenteel geen focussport is bij het NOC*NSF en er weinig exposure is in de media, hebben de schermers naast sportieve ook financiële uitdagingen. Een nieuwe sponsor-commissie zal hen hierin bijstaan, in nauwe samenwerking met topsport en PR.

W W H

De hoofdlijn

Why:

- samen een grotere en hechtere community vormen om het schermen leuker te maken. Onze passie voor schermen te delen met elkaar en de sport levenslang te kunnen beoefen.

What:

- sterke verenigingen, gekwalificeerde docenten en trainers en meer schermmomenten.

How:

- het verbeteren van de onderlinge samenwerking binnen de bond en ondersteunen van onze verenigingen,
- het intensiveren van de schermopleidingen,
- het organiseren van meer schermmomenten door o.a. een equipecompetitie en meer regionale toernooien.

W W H

Schermen:

Why:

Schermen versterkt je in het realiseren van jouw dromen.

What:

- Scherper waarnemen.
- Actie in het juiste moment.
- Discipline.
- Voorbereiding.
- Snel herstellen.
- Kansen creëren.
- Respect voor de medemens.

How:

- Gericht trainen met medesporters.
- Werken aan vaardigheden.
- Voorbereiden op toernooien met een coach.
- Veel korte partijen schermen in pouleronde en lange in de eliminaties.



MEERJAREN- BELEIDSPLAN 2020 - 2024

Wie doet wat in
de organisatie?

Wat onze
leden
ervaren...

Samenvatting

Hoe realiseren
wij dit plan?

**"met elkaar
voor elkaar"**
speerpunten

Inleiding

Welkom

Fijn dat je de moeite neemt
om kennis te nemen van de
koers die schermend
Nederland de komende
jaren zal varen.

Start de presentatie of klik
in het overzicht op een
onderwerp naar keuze.



KPI Ledenaantal en duur

Leden en ondersteuners ...

De telling van onze leden gebeurt in ons ledenregistratie-systeem op 31 december. In dit systeem zijn diverse rapportages aanwezig waarmee wij de ontwikkeling van ons ledenbestand kunnen analyseren. Onze verenigingen hebben in dit systeem toegang tot de gegevens van hun eigen vereniging om hun leden te registreren.

Alle verenigingen hebben ondersteuners die niet schermen en dus bij de bond niet in beeld zijn. Aan hen willen we meer aandacht geven en hen bereiken met onze PR.

Periodiek krijgen wij ook van NOC*NSF een analyse van onze bond uit de KISS-database waarin alle sporten in Nederland staan. In deze rapportage worden wij vergeleken met andere bonden en het landelijk sportlandschap. Hiermee kunnen we interessante analyses maken om de plannen te ondersteunen en richting te geven.

Wij verwachten eerste een stabilisatie i.v.m. Covid-19 en daarna hebben we de ambitie om door te groeien naar 3.750 bondsleden.

De gemiddelde lidmaatschapsduur willen we verlengen met 1 jaar.

KPI plaatsen

Dichter bij huis schermen

Uit analyse van NOC*NSF blijkt dat volwassen sporters binnen 10 km van hun huis willen sporten en kinderen binnen 3 km. Willen we hierop inspelen dan is spreiding van de schermlocaties belangrijk.

Er zijn op dit moment 65 verenigingen die in 80 plaatsen het schermen aanbieden.

Al enige jaren hanteren wij het "Witte Vlekkenplan" waarin wij nieuwe of bestaande verenigingen ondersteunen bij het opzetten van een vestiging of dependances in gebieden waar geen vereniging is.

Nieuwe ontwikkeling:

- We gaan verenigingen stimuleren in regionale samenwerking.
- We streven naar 100 schermlocaties in Nederland.
- Extra aandacht voor het "Witte Vlekkenplan".

KPI wedstrijden

Teamvorming...

Het schermen in Nederland kent gelegenheds-, verenigings- en nationale equipes.

De gelegenhedsequipes worden gevormd voor incidentele toernooien die door een vereniging wordt georganiseerd.

De verenigingsequipes bestaan uit schermers van één vereniging en schermen op het NK equipe. Elke vereniging mag één team per wapen afvaardigen.

Er zijn ook nationale equipes op het wapen degen en floret. Deze equipes nemen deel aan titeltoernooien.

Nieuw:

- Stimuleren van toernooien met zowel individuele als equipewedsstrijden.
- Met de ontwikkeling van een jeugdequiecompetitie, met name gericht op de recreatieve schermer, willen wij het schermen in equipes bevorderen.
- Uitbreiding deelname nationale equipes aan internationale wedstrijden.

KPI toernooien

Regelmatig schermen...

Het actiever ondersteunen van toernooi-organisaties door de WOR-commissie met voorbeeld draaiboeken en adviezen.

Nieuw:

- Het evenwichtiger maken van de wedstrijdkalender door een afgestemd aantal wedstrijden per categorie en wapen naar evenredigheid van het aantal leden. Dit doen we in afstemming met de organiserende verenigingen/stichtingen.
- De JPT-scores opnemen in OnzeRanglijsten als apart scorelijst.
- De doorstroom stimuleren van JPT -> nationale -> internationale -> titeltoernooien.
- Experimenteren met alternatieve toernooivormen.

KPI topsport en talentontwikkeling

Een uitdaging van formaat

Olympische Spelen:

- Een Nederlandse scherm(st)er op de Olympische Spelen.

Senioren equipe:

- Degen mannen en floret mannen. Opstart andere categorieën waar mogelijk en zinvol.
- Top 20 op FIE-ranking met doel om top 16 te bereiken.
- Ambitie: T16 op een WK, top 10 op een EK.

Senioren individueel:

- Degen en floret mannen bij T16 EK en T32 WK, met uitschieters naar T8/T16.
- Andere categorieën: T32 EK/T64 WK.
- Over 4 jaar op iedere categorie een schermer/schermerster op EK/WK.

Talenten:

- Bij EJK/WJK deelname teams bij junioren degen/floret heren. EJK top 10, WJK T16.
- Bij EJK/WJK deelname teams bij cadetten degen/floret heren en dames. EJK top 10, WJK T16.
- Sabel equipe deelname incidenteel vanwege kleinere groep.
- Bij floret/degen cadetten/junioren individueel T16 EJK, T32 WJK.
- Deelname in iedere individuele categorie op EJK/ WJK met T32/T64.

Trainingen, begeleidingsteam, financiën:

- Realiseren van meer regionale topsportcentra (naar voorbeeld RTC Alkmaar)
- Minimaal 1 RTC/topsportlocatie per wapen. Daarnaast regionale spreiding.
- Begeleidingsteams verbreden waar nodig, instroom van talentvolle trainers stimuleren.

KPI vrijwilligers

Vele handen maken licht werk...

De inzet van vrijwilligers is essentieel om onze ambitie te realiseren. Dit krijgt zijn weerslag in de diverse commissies.

Onze vrijwilligers werken veelal in commissies die een bepaald werkgebied bestrijken of een doelgroep vertegenwoordigen (b.v. PR, Innovatie, veteranen). Zij zitten vaak meerdere jaren in een commissie.

Nieuw:

- In de toekomst willen we meer vrijwilligers op korte projecten in kunnen zetten.
- Door de inzet van Microsoft Teams willen we het onderlinge contact vergroten en vergaderingen efficiënter maken. Elke commissie krijgt een stream waarin zij kan vergaderen en documenten opslaan. De bestuursliaison kan vergaderingen maken en deelnemers uitnodigen.

KPI communicatie

Informeren

Het informeren van onze leden is van cruciaal belang als service van de bond. Met de huidige communicatiemiddelen kunnen we onze leden beter bereiken. Bij het inzetten van social media zijn al grote stappen gemaakt en zijn er nog mogelijkheden als streaming video van toernooien.

Uiteraard werken we ook aan de PR in pers/media waarmee we de exposure naar potentiële sponsors vergroten.

Doelstellingen:

- 12 e-Touché's per jaar.
- Elke e-Touché een interview met talenten, coaches, vrijwilligers en andere stakeholders.
- Extra website voor niet-schermers.
- Update content op de KNAS-website.
- Enquêtes per doelgroep.
- Streaming video van onze NK's.

KPI financiën

Middelen optimaal inzetten ...

... dat is een uitdaging die alle betrokkenen in schermend Nederland de komende jaren hebben. Door COVID-19 is die uitdaging nog groter geworden maar door scherp de prioriteiten te stellen en creatief te zoeken naar nieuwe bronnen van inkomsten, denken we onze ambities te kunnen waarmaken en tegelijkertijd de KNAS financieel gezond te kunnen houden.

1. Exploitatierkening:	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024
	€	€	€	€
OPBRENGSTEN				
<i>Algemeen</i>	125627	140627	145127	149627
<i>Breedtesport</i>	52433	49910	51760	53610
<i>Communicatie</i>	0	0	0	0
<i>Topsport</i>	60000	51100	51700	52300
TOTAAL OPBRENGSTEN	238.060	241.637	248.587	255.537
KOSTEN				
<i>Algemeen</i>	68320	70012	71912	74012
<i>Breedtesport</i>	77655	77675	80225	82275
<i>Communicatie</i>	3700	3700	3700	3700
<i>Topsport</i>	94350	90250	92750	95550
Totaal kosten	244.025	241.637	248.587	255.537
Exploitatiesaldo:	5.965	0	0	0



Wie doet wat in de organisatie?

Wat onze leden ervaren...

Samenvatting

Hoe realiseren wij dit plan?

"met elkaar voor elkaar"
speerpunten

Inleiding

MEERJAREN- BELEIDSPLAN 2020 - 2024

Welkom

Fijn dat je de moeite neemt om kennis te nemen van de koers die schermend Nederland de komende jaren zal varen.

Start de presentatie of klik in het overzicht op een onderwerp naar keuze.



Commissies

Samenwerken

Ons motto "met elkaar, voor elkaar" komt hier tot uiting.

Elke commissie heeft een liaison in het bestuur.

De commissies vergaderen ongeveer 4x per jaar. Zij komen ook samen op de "kaderdag" om van elkaar te leren en met elkaar terug te kijken en vooral vooruit.

Nieuw:

- De inzet van Microsoft Teams waarmee we vaker kunnen afstemmen, elkaar zien, informatie delen en archiveren.
- Het herijken van nut en noodzaak van commissies.
- Nieuwe commissies: studenten, verenigingsondersteuning.

Sponsor-
commissie

Commissie
strategie en
innovatie

Materialen-
commissie

Financiële
commissie

Veteranen-
commissie

Rolstoel-
commissie

PR-
commissie

Toetsings-
commissie

Opleidings-
commissie

NK-
commissie

WOR
Wedstrijden
Ondersteuning
Ranglijsten

Atleten-
commissie

Talent- en
ouder-
commissie

Topsport-
commissie

Reglementen-
commissie

KNAS
Internationaal

Medische
commissie

Scheids-
rechters-
commissie

NK's

De toptoernooien

De NK-commissie organiseert de NK's in nauwe samenwerking met de organiserende verenigingen.

De commissie bestaat uit 4 vaste leden en per NK een vertegenwoordiger van de organiserende vereniging/club.

De vaste leden komen uit de WOR-commissie, de scheidsrechterscommissie, de PR-commissie en het bestuur (bestuurslid breedtesport).

Talent- en oudercommissie

Ouders

De talent- en oudercommissie heeft als opdracht de ontwikkeling van talenten in al haar facetten te ondersteunen en te faciliteren.

De commissieleden beantwoorden vragen van ouders en adviseren over zaken aangaande de talenten.

Zij ondersteunen de begeleidingsteams.

De bestuursliaison van de commissie is het bestuurslid topsport.

Topsportcommissie

Van Talent naar Topper

De topsportcommissie adviseert het bestuurslid topsport over topsportzaken.

Dit advies betreft onder andere maar beperkt zich niet tot:

- De hoogte van de limieten voor deelname aan EK en WK.
- De samenstelling van teams voor deelname aan EK en WK.

Atletencommissie

Belangen van atleten.

De Atletencommissie vertegenwoordigt de belangen van de topsporters binnen de KNAS. De Atletencommissie voert namens de topsporters overleg met het bestuurslid topsport over het topsportbeleid in algemene zin en de belangen van de topsporters in het bijzonder. De Atletencommissie heeft als centrale doelstelling het mede beïnvloeden van het topsportbeleid vanuit het gezichtspunt van de topsporter.

Reglementen- commissie

Fair play

Om met elkaar op sportieve wijze te sporten stelt de FIE regels op over de gevechtsgang, wedstrijdformules en arbitrage. Dit is een dynamisch proces om het schermen attractief te houden.

De commissie bestudeert de nieuwe regels en adviseert het bestuur welke regels wanneer kunnen/moeten worden ingevoerd.

Op de KNAS-website staan de documenten met de regels en aanpassingen.

Naar het buitenland

Voor titeltoernooien en toernooien die onder de noemer van de FIE en de EFC worden georganiseerd, moet de bond je inschrijven en voor de benodigde scheidsrechters zorgen.

Steeds meer schermers willen deelnemen en ook het aantal toernooien neemt toe.

Door deelname aan de equipetoernooien kan er meer geschermd worden en wordt de onderlinge band tussen de schermers vergroot.

Nieuw:

- Vorming van een functie.
- Uitbreiding met coördinator scheidsrechters.

Medische commissie

Als het even tegenzit

Deze commissie wordt bemand door twee fysiotherapeuten.

Zij zijn bij onze NK's aanwezig en ondersteunen de schermers.

Scheidsrechters- commissie

Objectief en Fair play

De scheidsrechterscommissie is verantwoordelijk voor scheidsrechterszaken. Dit betekent dat zij de scheidsrechter ondersteunt in zijn werkzaamheden, zorgdraagt voor opleidingen en bijscholingen. Zij werft scheidsrechters voor de nationale wedstrijden en toernooien.

Niets is mooier dan een sportieve overwinning onder leiding van een professionele scheidsrechter.

De scheidsrechter:

- heeft kennis van de spelregels
- bewaakt de veiligheid op en om de looper
- heeft een sterke persoonlijkheid en autoriteit
- kent wedstrijdorganisatievormen
- heeft communicatievaardigheid

Nieuw:

Opzet van de scheidsrechtersopleiding

Opleidingscommissie

Schermdocenten

De commissie leden stellen de schermlerarenopleiding samen, coördineren de bijeenkomsten, verzorgen de inhoud en organiseren de examens.

Binnen onze clubs zijn de schermdocenten en trainers van cruciaal belang.

Zij:

- geven technische instructie => bekwaamheid
- zorgen voor een veilig sportklimaat.
- enthousiasmeren schermers.
- geven advies over deelname aan toernooien.
- stimuleren schermers om te jureren of wedstrijden te organiseren.
- ondersteunen de bestuurders.

Toetsingscommissie

Geschillen beslechten

Deze commissie:

- komt in actie als een examenkandidaat het niet eens is met de uitslag.
- waardeert opleidingen in het buitenland t.o.v. ons systeem
- houdt toezicht bij de examens

PR-commissie

Communicatie

De commissie PR & Communicatie verzorgt de communicatie met betrokkenen binnen en buiten de schermwereld. Aansluitend op het beleidsplan van de KNAS ontplooit de commissie diverse activiteiten. De commissie werkt aan: berichten omtrent (titel)toernooien, de promotie van de schermsport en het optimaliseren van de inzet van communicatiemiddelen, zoals de KNAS-website en social media.



KNAS Nieuwsbrief
e-Touché no. 6
September 2020

Rolstoelcommissie

Een techniek voor iedereen

Deze commissie heeft de afgelopen jaren al een grote uitbreiding gerealiseerd in het aantal verenigingen dat rolstoelschermen aanbiedt. Met de uitstekende organisatie van enkele Worldcups heeft de commissie een indrukwekkende bijdrage geleverd en Nederland in het voetlicht van de IWAS gebracht.

Nieuw:

- Deze techniek kan breder worden ingezet binnen het schermen en daarvoor passen wij de naam aan naar "Commissie inclusief sporten". Hierdoor zal ook voor niet rolstoelgebonden personen de participatie aanspreken.
- De komende jaren willen we het aantal verenigingen vergroten waar deze techniek wordt aangeboden.
- Omdat het sporten met mindervalide sporters anders is gaan we de opleiding verrijken met een speciale module. Hiervoor gaan we de al aanwezige expertise verzamelen.
- De samenwerking met organisaties voor deze doelgroepen gaan we intensiveren.

Voor de veteranen

Schermen tot op hoge leeftijd

Doelstelling:

- Het onder de aandacht brengen van het veteranen-schermen bij de bondsleden.
- Alle facetten van het NL verteranen-schermen onder de aandacht brengen van het bestuur.
- Gevraagd en ongevraagd advies geven m.b.t. deelnames NK, EK's en WK's.
- Het organiseren van veteranentoernooien in Nederland.

Financiën

Reflexie op de financiën

De financiële commissie bestaat uit drie leden, die door de bondsvergadering jaarlijks worden benoemd.

De financiële commissie is belast met het toezicht op het beheer van de financiën van de KNAS door het bestuur en heeft tot taak de rekening en verantwoording van het bestuur te onderzoeken en van haar bevindingen daaromtrent verslag uit te brengen aan de Bondsvergadering, een en ander voor zover dit niet is opgedragen aan een accountant als bedoeld in artikel 18 lid 5. De financiële commissie dient het bestuur tevens van advies over het geldelijke beheer.

De commissie brengen het 'decharge advies' uit aan de ALV.

Materiaalcommissie

Zorg voor onze materialen

De materiaalcommissie draagt zorg voor het KNAS-materiaal zodat het in goede staat blijft. Zij zorgt voor opslag, uitgifte en indien nodig reparatie van het materiaal.

De commissie vervoert de materialen t.b.v. de NK's , Ferrum Vetus en Vetcup en ondersteunt de opbouw.

Bij aanschaf van nieuwe of vervangende materialen wordt zij betrokken.

Sponsorcommissie

Nieuwe financiële bronnen

Sponsoring is een lang gekoesterde wens maar heel moeilijk te realiseren. In het verleden zijn er diverse pogingen gedaan om dit structureel aan te pakken maar helaas bleef het bij incidentele successen.

Het werven van sponsors benodigt een lange adem en veel tijd waar het vaak aan ontbreekt.

De klassieke doelstelling van een sponsor als media-aandacht kunnen wij niet genereren. Hiervoor is het schermen in Nederland te klein.

Nieuw:

We gaan wel meer aandacht besteden aan het ondersteunen van sporters bij het verwerven van sponsors. Het inzetten van social media vraagt vaardigheid in het "story telling" die niet iedere sporter van nature heeft.



Strategie en innovatie

Hoe vernieuwen

Deze onlangs geïnstalleerde commissie voert onderzoek uit naar gevraagde en ongevraagde onderwerpen en brengt daarover advies uit aan het bondsbestuur.

Bestuur

Het KNAS-bestuur

Naast de gebruikelijke functies van voorzitter, secretaris en penningmeester hebben we algemene bestuursleden voor:

- topsport,
- wedstrijd sport,
- breedtesport en
- PR.

Een goed team dat dit meerjarenbeleidsplan met enthousiasme zal uitvoeren.

Bonds bureau

De continue factor

Elke zichzelf respecterende sport heeft een bonds bureau. Omdat we te klein zijn voor een zelfstandig bureau hebben we een samenwerking met de Nederlandse Tafeltennisbond (NTTB). Het bonds bureau is gevestigd bij 7 andere bonden op de Kelvinbaan 48 te Nieuwegein.

Onze directeur heeft veel contact met andere bonden en hierdoor kunnen we allianties vormen in belangrijke zaken van NOC*NSF. Hij neemt deel aan belangrijke overleggen en vertegenwoordigt ons binnen NOC*NSF. Zo konden we het JEC-project ter waarde van € 20k verwerven ook al was de subsidie voor de middelgrote bonden bedoeld.

Om de capaciteit te vergroten gaan we functies toevoegen die ingevuld worden door vrijwilligers die de functie voor een langere tijd willen vervullen. Dit ontlast de commissies van dagelijkse werkzaamheden die belangrijk zijn voor de continuïteit van het werk. In het organisatiediagram (zie sheet Samenwerking) geven we een aantal voorbeelden die we in deze periode gaan vormgeven.

[illegible]

Ervaringen.

Wat schermen onze leden brengt.

Wat schermend Nederland van de bond ervaart is afhankelijk van de betrokkenheid.

We onderscheiden hier de volgende doelgroepen:

- Schermers:
 - recreatieve schermers
 - talenten
 - topsporters
- Verenigingsbestuurders
- Toernooi-organisatoren
- Niet schermende vrijwilligers

Verenigings-
bestuurders

Recreatie
schermers

Toernooi-
organisatoren

Heb je
talent

Niet
schermende
vrijwilliger

Toppers

recreatieve schermer

Ervaar het plezier...

... door:

- actieve deelname aan gerichte basis instructie.
- deelname aan toernooien en teamcompetities.
- het lezen van nieuwsbrieven over schermen.
- het gebruik van documentatie voor spreekbeurten.
- het halen diploma's in ons Brassardsysteem.
- inspiratie door onze toppers.

Talenten

Een stap naar de top

- Begeleiding bij jouw ontwikkeling.
- Informatie aan jouw ouders.
- Ondersteuning bij het verkrijgen van sponsors.
- Tips en tricks bij gebruik social media.
- Persoonlijke training op de stages.

Toppers

Op naar de top

- je kunt doorbreken als talent
- is de Nederlandse ranglijst geen uitdaging meer?
- een plekje op de wereldranglijst
- hou je van reizen?
- het meer is dan een hobby!
- heb je sponsors?
- heb je volgers op social media?

Verenigingsbestuurders Achter de schermen

Het besturen van een vereniging is uitdagend werk dat de nodige expertise en vaardigheden vraagt. NOC*NSF biedt veel cursussen aan op bestuursgebied van algemene aard.

Nieuw:

- Verzamelen en uitdragen van Best practices
- Meer regiobijeenkomsten
- Opzetten korte workshops over thema's in het verenigingsbestuur.

Toernooi-organisatoren

Tot in de puntjes geregeld

Het organiseren van een toernooi is een grote uitdaging. De WOR-commissie heeft veel expertise in huis waarmee we de organisatoren kunnen ondersteunen.

Om de kwaliteit van toernooien te ondersteunen hebben we het KNAS-keurmerk. Dit bevat voordelen voor de organisatie en de schermers.



Niet schermende vrijwilligers

Ongeziene inzet zien

Bij alle activiteiten die worden georganiseerd, zetten zich ook vrijwilligers in die niet schermen en geen lid zijn van een schermvereniging of de KNAS.

Wij willen hen ook kunnen informeren en waarderen. Hiervoor werken wij een voorstel uit.

Samenvatting

Het is ongetwijfeld een omvangrijk plan voor de komende 4 jaar en wij waarderen het dan ook dat je de tijd hebt genomen om het geheel of de onderwerpen van jouw keuze te lezen.

Elk jaar maken we een jaarplan dat past in dit meerjaren-beleidsplan 2020 - 2024. Gelukkig zijn we flexibel en kunnen we een jaarplan aanpassen wat dit jaar i.v.m. COVID-19 hard nodig was. COVID zal ons nog wel even bezighouden en maakt de toekomst onvoorspelbaar. Voor iedereen was er veel vertraging en stonden plannen stil.

Het centrale thema van het plan is "met elkaar, voor elkaar", anders gezegd: we leggen de focus op "verbinding binnen alle geledingen van onze organisatie". Als we met elkaar de schouders eronder zetten kunnen we allemaal kwalitatief en kwantitatief groeien in deze fantastische sport.