

KNAS MEERJARENBELEIDSPPLAN 2017-2020

- Inleiding en doelstellingen: P 2
- Topsport en talentontwikkeling: P 7
- Prestatiessport en sportparticipatie: P 8
- Infra-schermen en Organisatie: P 9

Voor u ligt het meerjarenbeleidsplan dat de komende jaren als leidraad voor de KNAS zal gaan dienen. Voordat we op de inhoudelijke aspecten in gaan hecht ik er als voorzitter aan om wat maatschappelijke ontwikkelingen te benoemen die grote invloed hebben op onze bond.



We leven in bizarre tijden: het machtigste land ter wereld wordt geregeerd door een bizarre, oranje clown, onze Engelse burens slepen onze Schotse vrienden mee in een kostbare en ontwrichtende Brexit en in ons eigen landje worden we geleid door een ex-product manager Mona-toetjes die onze Nederlandse Leeuw uit 's lands wapen wil trekken om hem te vervangen door het zunicte Zeeuwse Meisje. John Adams, de eerste ambassadeur van de Verenigde Staten in Nederland, en de opvolger van George Washington als president, ontwaarde in Nederland al overal 'kleinheid' die voortkwam uit 'de preoccupatie met stuivers en centen die het hele volk doordeesemt'. Aan zijn minister John Jay schreef hij: "De beraadslagingen van dit volk zijn de meest ondoorgrondelijke die ik ooit heb meegemaakt". Als ik kijk naar het gedrag van onze overheid in de afgelopen jaren zie ik weinig vooruitgang sinds 1780: nadat onze Nutsbedrijven aan het bedrijfsleven zijn verpatst, probeert de regering ook de problemen in de zorg door de markt te laten oplossen. Dat iets dergelijks niet werkt indien er geen open en brede concurrentie is ontgaat ze volledig. Vervolgens hebben ze in hun bezuinigingsdrift besloten dat we wel oorlog moeten voeren in verre landen en Joint Strike Fighters moeten aanschaffen, maar dat het ontzettend moeilijk is de salarissen van leraren wat te verhogen en dat we natuurlijk niets meer over hebben voor kunst, cultuur en sport. Vervolgens heeft het kabinet voortdurend meevallers. Het NOC*NSF wil op eigen houtje Europese Spelen organiseren (opeens wel geld?), zonder schermen, en wordt terug gefloten, zichzelf belachelijk makend bij het IOC en zich de woede op de hals halend van de FIE die het schermen terecht ziet als een van de fundamenteën van de Olympische beweging. En terecht, want het schermen heeft er twee gouden medailles bijgekregen op de Spelen van Tokyo.

WAT HEEFT DIT ALLEMAAL
VOOR DE KNAS
BETEKEND?

- Zo'n tien jaar, misschien iets langer geleden, stuurde het NOC*NSF de Nederlandse bonden op pad met het advies vroeg te beginnen met de jeugd en meldde nadrukkelijk dat voor de meeste sporten geldt dat een investering van 10 jaar lang 20 uur per week noodzakelijk was om de absolute top te bereiken. Voor schermers is dat misschien wel langer. NOC*NSF had in die tijd vrij diepe zakken en armen die lang genoeg waren om het geld in die zakken te vinden. Ook waren er andere instanties die zowel topsport als breedtesport financierden. De KNAS luisterde en begon een lange reis met een groep gemotiveerde mensen, laten we ze de Fellowship of the Olympic Rings noemen. Sporters, coaches, ouders, vrijwilligers en bestuur hebben jaren lang gewerkt en gestreden om uiteindelijk die Olympische prijs te in het vizier te krijgen. Maar zoals in het verhaal van de Ring wordt onze fellowship wordt dwarsgezet door Den Haag (Barad Dur) en in toenemende mate door, Saruman in Isengard, excuus, NOC*NSF in Papendal.

Eerst moesten we geld uitgeven aan back office integratie, een accountantsterm voor ‘niet aan je specifieke sport gerelateerde taken samen doen met andere bonden’, op een manier van ‘klinkt goed, doe maar’ en zonder werkelijk na te denken, culturele verschillen, over hoe door hun sport gedreven vrijwilligers met elkaar moesten samenwerken. Vervolgens werden de sporten ingedeeld in klassen, afhankelijk van de kans op het behalen van Olympische medailles. Breedtesport levert op de medaillespiegel niets op dus dat werd er helemaal uit gekwakt. Daarna ging NOC*NSF zich concentreren op de top-10 sporten en ja, toen waren de rapen gaar. Tien sporten, slechts geselecteerd op medaillekansen, eens in de vier jaar: dat Papendal excel-spreadsheet beslist waar de karige middelen van overheid heen gaan. En dus krijgt zwemmen veel geld, want in die discipline kan je 321 Olympische medailles verdienen (misschien overdrijf ik), voor elke slag, voor elke afstand, individueel en estafette, en voor elk geslacht. En hockey natuurlijk, tja, slechts twee medailles en geld zat, maar hockey moet ook geld. Ik vraag me af hoe dat komt. Wat deed voorzitter Bolhuis vroeger ook alweer? Met de mond wordt het belang van sport nog beleden: “langer, gezonder leven, goed voor de sociale cohesie, leren omgaan met succes en tegenslag, jezelf overwinnen, leren samenwerken”. Klopt allemaal, maar het zijn woorden: de hand blijft stevig op de Haags/Zeeuwse knip.

Tot zo ver onze omgeving: inconsequente partners, die in Papendal en Den Haag knokkend over straat rollen, die telkens van focus veranderen, in een voortdurend verschrallend landschap, omdat De Haag net doet alsof het geen geld heeft.

WAT BETEKENT DAT VOOR DE KNAS IN DE NABIJE TOEKOMST?

De details ziet u in de meerjarenplannen van Topsport en Breedtesport, maar de hoofdlijnen kan ik geven:

1. We blijven alles doen wat we kunnen om de groep die nu al zo lang op weg is te helpen bij behalen van hun doelen; ze te helpen de absolute wereldtop te bereiken.
2. We willen nieuwe talenten de reis naar de top laten starten om over tien jaar nieuwe kampioenen te hebben.
3. We willen graag nog meer schermers, ook al weten we dat dat moeilijk is, omdat het ledenaantal zo sterk is gerelateerd aan het aantal locaties. We willen dan ook werken aan een groei van het aantal locaties.
4. Wij willen onze infrastructuur verder verbeteren, zodat de tijd van vrijwilligers nog nuttiger kan worden besteed.
5. Wij willen meer vrijwilligers dus moeten ze meer plezier aan hun bijdrage laten ontlenuen..
6. Wij werken aan nog lagere kosten voor infrastructuur.
7. Wij blijven op zoek naar 'nieuw' geld. Meer sponsors, topsporters leren hoe ze extern geld kunnen vinden (indien nodig, want soms kan het bestuur juist wat van hun leren).
8. De contributie zal serieus moeten worden verhoogd omdat sportbonden meer zelf moeten betalen.
9. We blijven werken aan de verbetering van het nu al erg goede imago van de KNAS in de internationale schermwereld.

Als de KNAS, wij allen, goed geconcentreerd en gericht blijven werken, zijn de gestelde doelen op termijn volgens het bestuur haalbaar. We hebben in de afgelopen jaren al getoond dat ondanks de steeds moeilijker wordende omstandigheden we voortdurend stap voor stap vooruit gaan. Ook ons reisgezelschap zal het doel bereiken.

Wiebe Mokken

Voorzitter KNAS

Talentontwikkeling begint op de verenigingen en wordt voortgezet op talenttrainingsstages onder begeleiding van bondscoaches en talentbegeleidingsteams. Van belang is dat clubtrainers en talenttrainers de juiste scholing ontvangen om talenten te vormen en blijvend te ontwikkelen. Ontwikkeling van sporters en talenttrainers staat centraal. Deze aanpak is ingezet bij floret onder bondscoach Borella en wordt in 2017 ook voor degen toegepast met de oprichting van de degenbegeleidingsteam onder begeleiding van bondscoach Gabor Salamon. De opstart van een talentprogramma voor sabel wordt in 2017 onderzocht.

Doelstellingen 2017+

- Borella model degen opstarten, uitwerken programma voor sabel TO

Senioren

- OS Tokio – 2 deelnemers
- WK – Top-10 positie & kwalificatie OS Tokio
- EK 2018, WK 2018 – 1 medaille in individueel
- EK 2019, WK 2019 – 2 medailles individueel

Jeugd

- JEK, JWK 2017 – 1 medaille, 2 top acht
- JEK, JWK 2018 – 2 medailles
- JEK, JWK 2019 – 2 medailles ind., 1 medaille team

KPI (=criteria meting)

- Deelnemers EK, WK, OS
- Medailles EK, WK, OS
- Aantal deelnemers talentprogramma's

Resultaten korte termijn 2017+

Talenten

- Voor ieder talent is er plek in een kwalitatief hoogwaardig TO programma
- Voor sabeltalent maatwerk realiseren tot programma is opgezet
- TO programma gericht op internationale ontwikkeling
- Reglementen remmen ontwikkeling sporter niet voor talenten in een programma

TO programma sabel

- Binnen de beperkingen die sabel kent (geen kritieke massa talent, beperkte vaardigheden trainers), zal worden gekeken naar een opzet van een sabelprogramma

Technische staf

- Opleiding, ervaring & deskundigheid voor begeleidingsteams, passend binnen financiële kaders indien nodig herpositioneren.

Inzetten nationale jeugdselectie

- In overeenkomsten zijn afspraken met sporters over inzetbaarheid vastgelegd
- Selectieleden zijn zichtbaar bij nationale topevents, en zijn ambassadeur voor de sport richting jeugdleden, kader en bedrijven

Resultaten lange termijn 2020+

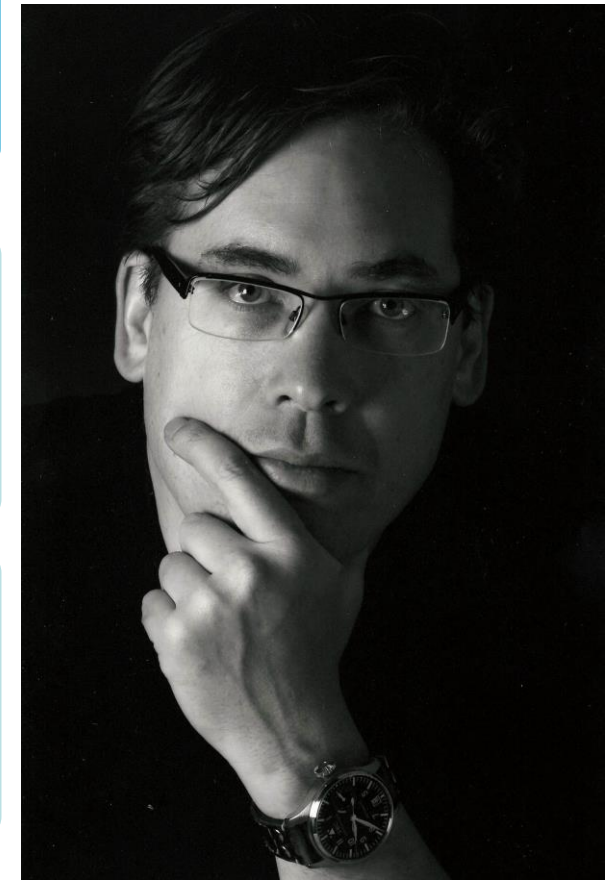
- Permanente alternatieve geldstroom voor financiering topsportprogramma
- Blijvende instroom van jeugd talent
- Blijvende doorstroom naar top
- Overbrugging traditionele 'gaps': tussen leeftijdsgroepen
- Opzet seniorenprogramma

Financiering

- Subsidie (N*N/DNL/Gemeenten)
- Sponsoring, wo TeamNL
- Contributiebijdrage
- Eigen bijdragen sporters middels actieve stimulering crowdfunding

Betrokkenen

- NOC*NSF
- Talentbegeleidingsteams
- RTC Alkmaar
- Sporters



Sportparticipatie

Wedstrijdsport

Breedtesport richt zich op de verbondenheid met de vereniging in tegenstelling tot topsport die zich richt op de perfectionering van de technische bekwaamheid van de sport. Omdat we niet verplicht worden te sporten is onze intrinsieke motivatie de belangrijkste drijfveer. Centraal in het breedtesport beleid staat dus de vraag hoe we kunnen bijdragen aan die intrinsieke motivatie van de individuele scherman. Sport is een wezenlijk onderdeel geworden van onze vrijetijdbesteding en leefwijze om lang fit te blijven. We zien dan ook een gestage toename van het aantal schermers in Nederland. Ondanks de vercommercialisering en individualisering van de sport kan de schermersport alleen plaatsvinden in verenigingsverband.

Doelstellingen 2017+

- Verbinding creëren door equipe schermen.
- Support verenigingsbesturen met regionale bijeenkomsten.
- Regelmaat creëren in de wedstrijdkalender.
- Implementeren van het keurmerk en ondersteunen van wedstrijdorganisaties.
- Uitbreiding van de registratie en rapportage in het ledenregistratiesysteem.
- Permanente online enquête voor uittreedende schermers.
- Scheidsrechter plan implementeren.
- Vergroting afzet bonds-merchandise.

KPI (=criteria meting)

- Aantal bondsleden
- Lidmaatschapsduur
- Leden ontwikkeling per vereniging
- Aantal leden op de ranglijst
- Aantal equipes in het JEC
- Aantal deelnemers JPT

Resultaten korte termijn 2017+

- Pilot met JEC begin 2017.
- Inzicht in de ledenontwikkeling qua aantal en lidmaatschapsduur binnen verenigingen (nieuwe rapporten in OnzeRelaties)
- Meting van in- en uitstroom middels online enquête.
- Actuele content in de KNAS website
- Publicatie ranglijsten voor de 3^e van de maand.
- Vergroten aantal vrijwilligers in commissies.
- Keurmerk voor senioren wedstrijden.
- Ondersteuning (jeugd)wedstrijden met keurmerk.
- Meer scheidsrechters.
- Schermleraar opleiding met N*N audit status.
- Verlaging vervoerskosten wedstrijd materiaal door lichtere lopers.
- Op meer verenigingen rolstoel en G-schermen.
- Regio bijeenkomsten voor besturen.
- Meer deelnemers op de kaderdag.
- Motiveren oud schermers om het wapen weer op te pakken.

Resultaten lange termijn 2020+

- Groei naar 4.000 leden.
- 100 schermlocaties.
- Inzicht op in- en uitstroom.
- Nieuwsbrief Touche
- Uitstroom 7,5% (nu ~12%).
- Regelmatige zaterdagbesteding.
- Meer beroepsleraren (ALO,CIOS).

Financiering

- Contributiebijdrage
- Subsidie (N*N/Lotto)
- Inschrijfgelden
- VSK subsidie
- Sponsors
- Donaties

Betrokkenen

- Sporters
- Vrijwilligers in de commissies
- Verenigingsbesturen
- Ouders/verzorgers
- NAS leden



De kwaliteit van organisaties die zich met (de organisatie van) het schermen in Nederland bezig houden is bepalend voor het succes van schermen als sport in Nederland. Hierdoor rekent de KNAS zich tot doel om bij te dragen aan de kwaliteit van al deze organisaties. Hiertoe rekenen we nadrukkelijk ook de KNAS organisatie zelf en die van de bij haar aangesloten verenigingen. Een excellente infrastructuur is onontbeerlijk.

Doelstellingen 2017+

- Eenvoudige routing van interesse naar deelname.
- Uitbouw functionaliteit Onzerelaties voor verenigingen
- Verbetering factuur en facturatiestromen. Implementatie IDEAL oplossing voor bijdragen door sporters.
- Wijziging van statuten t.b.v. matchfixing en rol aanklager ISR
- Heroriëntatie op aansluiting ISR.
- Middels Generieke programma's verbeteren vrijwilligerskader;
- Middels VSK traject verbeteren sociaal klimaat in het schermen
- Meer kader (scheidsrechters en trainers) opleiden door KNAS opleidingen.
- Aansluiting vinden bij meer andere bonden voor kennisdeling en continuïteit.

KPI (=criteria meting)

- Snellere verschijning ranglijsten (binnen 1 week na begin maand)
- Medailles EK, WK, OS
- Aantal deelnemers talentprogramma's

Resultaten korte termijn 2017+

Schermers

- Snel beschikbare ranglijsten geven meer betrokkenheid bij de prestatie.
- Verbetering Online Ranglijsten

Verenigingen

- Binnen de beperkingen die sabel kent (geen kritieke massa talent, beperkte vaardigheden trainers), zal worden gekeken naar een opzet van een sabelprogramma

Kader

- Opleiding, ervaring & deskundigheid voor begeleidingsteams, passend binnen financiële kaders indien nodig herpositioneren.

Potentials

- In overeenkomsten zijn afspraken met sporters over inzetbaarheid vastgelegd
- Selectieleden zijn zichtbaar bij nationale topevents, en zijn ambassadeur voor de sport richting jeugdleden, kader en bedrijven

Resultaten lange termijn 2020+

- Permanente alternatieve geldstroom voor financiering topsportprogramma
- Blijvende instroom van jeugdig talent
- Blijvende doorstroom naar top
- Overbrugging traditionele 'gaps': tussen leeftijdsgroepen
- Opzet seniorenprogramma

Financiering

- Subsidie (N*N/DNL/Gemeenten)
- Sponsoring
- Contributiebijdrage
- Eigen bijdragen sporters middels actieve stimulering crowdfunding

Betrokkenen

- NOC*NSF
- Talentbegeleidingsteams
- RTC Alkmaar
- Sporters

