

# Motivatie Scheidsrechters

Presentatie kaderdagen KNAS

14 mei 2016

Martin Ariaans

## **Wat is het probleem:**

*Er zijn veel toernooien met geen of onvoldoende gekwalificeerde scheidsrechters*

## **Wat is de reden:**

- Het is moeilijk om scheidsrechters beschikbaar te krijgen voor wedstrijden
- Kosten scheidsrechters zijn te hoog voor organisatie

## **Met als gevolg:**

- Jurering door schermers zelf
- Een “eigen visie” op de conventie
- Niet altijd consequent toepassen regels
- Bestrafen overtredingen vaak nagelaten

# Waar willen we naar toe !

Op alle toernooien alle partijen laten jureren door een onafhankelijke gekwalificeerde derde

**“De Scheidsrechter”**

# Wie moeten we motiveren

## Drie groepen zijn hierbij van belang:

1. Het scheidsrechtercorps; zodat zij naar wedstrijden te gaan
2. Schemers en verenigingsleden; die hun ervaring willen inzetten om scheidsrechter te worden
3. Verenigingsbesturen;
  - leden motiveren voor cursus scheidsrechter
  - zorgdragen voor een goed werkklimaat inclusief een redelijke beloning

# De Scheidsrechter

- Gaat voor zijn plezier naar een wedstrijd
- Vaak uit verenigingsbelang om boete te voorkomen
- Ervaart dat de dank van organisatie, deelnemers en coaches niet altijd tot uitdrukking wordt gebracht
- Maakt zelf keuze uit toernooien

# Hoe kunnen we scheidsrechters motiveren

- Een goede opleiding en bij behorende begeleiding
- Een feedback systeem na de opleiding
- Een duidelijke promotie/degradatie regeling (hiervoor is een registratiesysteem noodzakelijk waarin de presentie bij wedstrijden wordt bijgehouden)
- Een (verplicht) beloningssysteem  
Denk bv aan een beloning afhankelijk van niveau wedstrijd en de uren;  
€ 10 per dagdeel tijdens wedstrijden in NL (€ 5 voor juryren tijdens opleiding, behalve op opleidingsdagen)  
€ 40 voor een ECC of U23 wedstrijd  
€ 80 voor een WB (FIE en sat. toernooi)
- Een (verplichte) reiskostenvergoeding conform KNAS norm
- Goede catering ter plaatse.
- Een dankwoord eventueel met een presentje

# Motiveren aspirant scheidsrechters

- Taak voor de bestuurders van verenigingen en de KNAS!
- Zorg er voor dat algemeen bekend is wat de ins en outs zijn van de opleiding
- Benadrukken dat het leuk kan zijn
- Actief werven is een MUST !

# Bestuurders / KNAS

- Moeten zorgen voor een klimaat waarin de aspirant niet al bij voorbaat afhaakt omdat hij ziet hoe er wordt omgegaan met scheidsrechters
- Geef aandacht aan kandidaten die geslaagd zijn;
  - bv op de website, liefst met foto
  - zorg dat diploma's direct verstuurd worden
  - geef felicitatie namens de KNAS
- Draag zorg voor een veilig leer project: begeleiders en scheidsrechters commissie moeten veel aandacht besteden aan de kandidaten en hen het gevoel geven dat ze fouten mogen maken en niet direct afgeschoten worden in dit traject.
- **Zorg voor goede relaties met coaches, gedrag coaches wordt overgenomen door schermers.**



# Verenigingen

- Leden motiveren de opleiding tot scheidsrechter te volgen.  
Geef voorlichting over de status van de scheidsrechter en de opleiding.  
Overtuig leden van de noodzaak, problemen voor de wedstrijdschermers.  
Wijs op het plezier en de voldoening van het optreden als scheidsrechter.  
Bekijk subsidie mogelijkheden (gemeenten)  
Budgetteer geld voor de opleidingen binnen de vereniging, zodat de aspirant scheidsrechter alleen tijd en energie in de opleiding hoeft te stoppen.  
Een oproep in de nieuwsbrief of de eigen website zal niet tot resultaat leiden: er moet actief geworven worden!  
Een beloningssysteem binnen de vereniging, los van het door de KNAS verplichte deel, zou ook een stimulans kunnen zijn.
- Draag zorg voor een goede regeling: te vaak zie je dat er ter elfde uren nog iets geregeld moet worden. Voor de inschrijving van schermers is alles duidelijk....o jee.....er moet nog een scheids mee....snel ff bellen. Zorg dat je vooraf een schema maakt waarin staat welke scheidsrechter waar naar toe moet indien dat voor die wedstrijd noodzakelijk is.

# Organisatie van toernooien

- In convocatie niet volstaan met de mededeling dat deelnemers per x vergezeld dienen te zijn van een scheidsrechter
- Nodig zelf scheidsrechters uit!!
- Als je een boete bepaalt voor het niet verschijnen scheidsrechter, in die boete dan ook
- Zorg er voor dat scheidsrechters zich prettig voelen tijdens het toernooi: een natje en een droogje en zorg voor een redelijke lunch
- Bedank de scheidsrechters voor hun aanwezigheid en geef ze een presentje , doe dit vooraf als iedereen nog aanwezig
- Stel de scheidsrechters op de hoogte hoe je vergoedingen wil gaan betalen
- Zorg dat er een vrijwilliger actief is om de scheidsrechters te begeleiden en vragen te beantwoorden
- Een aparte scheidsrechters ruimte is ideaal!
- Conformeer je aan de door de KNAS gestelde regels m.b.t. vergoedingen.
- Tot slot: maak de scheidsrechters een actief deel van je voorbereiding, zorg ervoor dat je tijdig weet of je tekorten hebt, wijs iemand aan die e.e.a. begeleidt en bereid alles goed voor.
- Draag verder zorg voor een goede regeling: te vaak zie je dat er ter elfde uren nog iets geregeld moet worden. Voor de inschrijving van schermers is alles duidelijk....o jee.....er moet nog een scheids mee....snelff bellen. Zorg dat je vooraf een schema maakt waarin staat welke scheidsrechter waar naar toe moet indien dat voor die wedstrijd noodzakelijk is.

# Akties KNAS

- Voorlichting/motvatie bijeenkomst voor verenigingen
- Brief m.b.t. deze problematiek met praktische handvaten voor de verenigingen
- Vastleggen vergoedingssysteem en verplichten voor wedstrijdorganisaties
- Opzetten van aanwezigheid/registratiesysteem (dit zou kunnen d.m.v. het scherm paspoort van de scheidsrechter
- Beleid maken van eindejaar beloning voor vrijwilligers
- Cursusindeling verbeteren en begeleiding beter regelen
- Denken over het verplicht stellen van het hebben van een scheidsrechter op ieder wapen (meerdere wapens) voor iedere vereniging??
- Voorlichting geven over subsidie mogelijkheden (praktisch met handvaten)

# Stellingen

Stelling 1: Scheidsrechters mogen een sluitpost zijn in de wedstrijdorganisatie.

Stelling 2: Scheidsrechters worden in het algemeen zo gewaardeerd dat ze er zeker een goed gevoel aan overhouden.

Stelling 3: Scheidsrechter zijn is een hobby, die best geld mag kosten.

Stelling 4: Wij, schermend Nederland, zijn verantwoordelijk voor een goed scheidsrechter beleid