

Notulen discussieavond 19-4-2011

Boone
Hopstaken
Kaptein
Divendal
Brinkman (Vivas)
Jan de Graaf (Scaramouche)
Caroline Stijlaart
Ad v.d. Weg
Leon Pijnappel
John Heeroms
Jaap Wassink
Daniel Nivard
Frank de Vries
Maarten Rooda

Bestuur KNAS m.u.v. Bert
Teun Plantinga

Welkom

Algemeen:

Fusie jaren geleden aangegaan met NHB om financiële redenen ingegeven. Samenwerking heeft aantal jaren geduurd maar bleek vorig jaar over zijn houdbaarheid heen. NHB wilde niet meer verder en financiën waren daar vooral reden van. Wij zijn er niet rouwig om: over en weer wat weinig interesse in elkaar. Wij zijn versneld in beweging gekomen en een rondje gemaakt bij alle verenigingen. Uiteindelijk zijn wij met de NTTB en SBN tot overeenstemming gekomen en per 1-6 wordt e.e.a. geëffectueerd en wordt afscheid genomen van NHB. Zijn grotere bonden. Wij waren 1 sterrenbond en worden nu onderdeel van 2 sterrenbondsbureau. Bondsbureau is ook groter dus betere kwaliteit kan worden geleverd. Dit keer zien wij het duidelijk om betere kwaliteit te kunnen organiseren met bestaande geld en dat is niet alleen een financiële insteek. Er is ook interesse over en weer: wij zijn bij hun belangrijkste wedstrijden wezen kijken en andersom waren zij ook aanwezig op het NK

Louis: Wanneer gaat dit dan in?

Sportagenda gaat gelden vanaf 2013. Twee sterren was gericht op twee dingen: topsport en leven lang sporten. Op laatste terrein konden wij nooit iets halen: nl 40000 leden. Karaktistieken van NTTB en SBN
NTTB: hebben 33000 leden, dames tot Europese top.
Squash bond heeft 18000 leden, veel mensen die squashen maar geen lid zijn en commercieel zaal huren.

Schermen lijkt ook wel overeenkomsten met squash te hebben.
Andere bonden willen vooral eigen identiteit behouden: telefoontjes deskundig beantwoorden etc. Dus integreren van veel zaken die natuurlijk bij elkaar horen. Denk

aan secretariaat dat post opent en het niet uitmaakt voor welke bond de post wordt geopend. Zij hadden ook 2 bondsbureaus en eigenlijk gewoon mensen bij elkaar gezet en gevraagd hoe zij het zouden willen doen.

Vanuit bondsbureau Rosmalen komt alleen Teun Plantinga over. Zijn arbeidscontract was door NHB opgezegd. Overige bondsbureau medewerkers kwamen uit NHB.

In nieuwe bondsbureau zitten drie directeuren en ook daar is synergie uit te halen.

Louis: hoe zit het met de functie van technisch directeur: is Peter Nieuwenhuis er nog en is die functie nog vacant.

Peter Nieuwenhuis heeft aangegeven dat hij die functie niet meer wil bezetten. NOC*NSF heeft vervolgens de positie ingetrokken dus er is geen vacature.

Daniel: vanaf wanneer zijn wij officieel samen: vanaf 1 juni 2011.

Boone: wanneer gaat dat 2 sterrenbond verhaal gelden?

Dat is niet zo makkelijk te bepalen want daar zitten allemaal regeltjes achter. De vroegste manier waarop dat kan is 1-1-2012, maar dan moet er nog het eea aan regels worden nageleefd, met name op het gebied van breedtesport.

Beleidsplannen:

1. Sportagenda bestaat uit een aantal thema's: wordt voorgekookt met andere bonden. Er worden groepen met denktanks gevormd en van NTTB zit iemand in commissie topsport etc. Vanuit SBN zit ook iemand in een commissie: dit is belangrijk voor ons, want daar liften wij op mee. Sportagenda is meerjarenbeleidsplan van NOC*NSF en dus van alle sportbonden en dat is het vertrekpunt voor subsidie regelingen. Op basis daarvan wordt duidelijk an welke criteria je moet voldoen voor verkrijgen van subsidie.

Louis: er staan alleen oude beleidsplannen op de site, wanneer worden die herzien?

De meerjarenbeleidsplannen 2009-2012 staan op de site en ook de jaarplannen staan daar op.

Daarnaast is het zo dat wij elk jaar voor 1 november 2010 de plannen moeten indienen, anders komt er geen cent aan subsidie binnen.

Bestuur wil graag op dit soort avonden horen wat de ideeën zijn en die wij mee zouden moeten nemen in beleidsplannen.

Wij willen zien dat wij zo goed mogelijk op de hoogte zijn voor het verkrijgen van subsidies: die kennis zit ook bij andere bondsbureau directeuren in de nieuwe setting.

Hoe willen jullie de informatie krijgen:

Divendal: continue stroom van informatie naar leden via site etc. en dat er nog momenten zijn dat er invloed op uit geoefend kan worden.

Dus niet wachten tot alles al beslist is, maar meteen communiceren, laten weten waar je mee bezig bent. Dus open zijn over waar bestuur mee bezig is.

Daniel: dus bijv. de forum discussie opzetten op de site voor topsport en breedtesport en dan communicatie opstarten.

Brinkman: ander voorstel is dat de bestuursleden naar de verenigingen toe komen.

Peter: ik kom naar verenigingen als er naar gevraagd wordt

Discussie over communicatie en hoe dit het beste kan worden gedaan.

Karen geeft ook aan dat het soms lijkt dat er langs elkaar heen gediscussieerd wordt.

Peter: input wordt zeker gewaardeerd en laten wij afspreken dat wij kijken hoe wij het het beste kunnen doen

Frank verzoekt de informatie naar de secretariaten te sturen van de verenigingen.

Teun geeft aan dat dit nou juist het argument was om de website te verbeteren.

Brinkman geeft aan dat het misschien een goed idee is om het naar de leden te sturen.

Begroting 2011

Nu toch nog een begroting 2011 en de begroting van 2012 is grotendeels gebaseerd op de beleidsuitgangspunten die op dit moment

Louis: er is behoefte aan meer transparantie: ik wil nu weleens zien hoeveel geld er naar Bas Verwijlen krijgt etc. Dat is nu juist de soort transparantie waaraan behoefte is.

Karen geeft ook aan dat dit een taak van het bestuur is.

Er volgt een discussie in welke mate dit moet worden gespecificeerd.

De begroting is nu te gecompliceerd. Leg uit naar wie het geld gaat. Je moet het gewoon kunnen uitleggen.

Caroline: ik heb nu twee keer in de kascommissie gezeten en soms kost het 2 dagen om inzichtelijk te krijgen wat waaraan is uitgegeven.

Als je van tevoren helder uitlegt waaraan het geld wordt uitgegeven: dan stop je op een gegeven moment ook de geruchtenstroom. Je hoeft geen discussie te voeren.

Peter: heel simpel leidde het vroeger tot meerdere vragen. Zal met Bert overleggen tot in welke mate van detail wij dit meer kunnen publiceren. Kijken hoe er verdere transparantie in de begroting kan worden ingevoerd.

Louis: er is geen communicatie geweest naar de topsporters toe toen er geen subsidie werd toegekend.

Karen: Inkomsten PR: wat voor acties hebben jullie op touw gezet om de inkomsten te vergroten. Hoe kunnen wij zorgen dat de schermsport duidelijker op de kaart komt.

Er is directe relatie tussen PR en de nieuwe ledenaanwas: als regionale kranten er aandacht aan besteden dan leidt dat meteen tot nieuwe leden.

Misschien nog een tip voor inkomsten: je kunt ook een bureau inschakelen die inkomsten voor je genereren zoals Pecunio en O.

Teun geeft aan dat mensen die de sport niet goed kennen en dit wel proberen te vermarkten niet echt succesvol zijn en er veel inspanning vanuit de verenigingen moet komen.

PR persoon: is veel tijd ingestoken en heeft tot op heden niets opgeleverd.
Bart v.d. Kerkhof heeft tot op heden niet toegehapt.

Brinkman: benader jullie nog weleens oud-leden om te kijken of zij wellicht op posities zitten waar sponsoring uit kan komen dan wel dat zij vrije tijd hebben om nog eens te helpen.

Herhaalde oproep om eens binnen jullie vereniging zouden willen kijken om met PR aan de gang te gaan.

Louis: denken jullie ook aan stagiaires om te gebruiken voor PR (die communicatie wetenschappen studeren bijvoorbeeld).

Wij maken al gebruik van stagiaires.

Frank: wat is de ervaring hier met het geven van clinics: haast niets blijft er over als leden, herkennen jullie dit?

Jaap: dit soort ideeën zouden wij met elkaar moeten delen. Het zou goed zijn als dit meer gecoördineerd en gedeeld zou worden. Hoe verkoop ik het NK equipe in de regio?

Leon: zijn er geen vaste documenten, plannen om te gebruiken voor NJK of NK's etc.

Etienne: dit wordt vaak door NK commissie etc. voorbereid.

Beschikbaarheid notulen/toezending verslagen

Louis vindt dat er onvoldoende en te laat wordt gecommuniceerd naar leden.

Lilian legt uit dat zij juist via de verenigingen de secretarissen de verslagen verstuurd. Ook kijkt het bestuur op dit moment naar het juiste format waarin wij notulen van de bestuursvergaderingen gaat komen.

De ALV notulen moeten nog even op de site onder het kopje ALV gezet worden. Het is ook goed om deze notulen weer toe te voegen bij de uitnodiging.

Jaap: het was wel erg letterlijk verwoord: is daar bewust voor gekozen?

Lilian legt uit dat zij vond dat er zoveel rond punten en komma's werd gediscussieerd dat zij dacht dit letterlijk te zullen notuleren, zodat dit mogelijk volgende keer anders loopt.

Peter geeft aan dat hij voornemens is dat

Planning data vergaderingen/bijeenkomsten KNAS

Graag ruim van tevoren data communiceren, zodat er rekening mee gehouden kan worden.

Graag de communicatie tussen KNAS en leden ook toe te sturen dit naar de verenigingen te sturen, zodat zij ook geïnformeerd zijn.

Wellicht werkt twee ALV's i.p.v. nu 2 extra discussie avonden beter dan deze opzet. Andere optie is ook dat er een aparte topsport en aparte breedtesport avond te organiseren.

Peter:

Jaaragenda had ik al opgeschreven zojuist.

Kopie naar verenigingen lijkt geen probleem, maar meer persoonlijke vragen daar zal naar gekeken moeten worden.

ALV datum 4-6 is niet handig dat het gelijk met Korenbloemtoernooi valt.

Gestemd wordt dat iedereen van mening is dat wij moeten streven naar een ALV die ongeveer 3 uur duurt en niet 5 uur. Dan kan de ALV gepland worden op een avond in dezelfde periode.

Animo jeugdtoernooien loopt terug

Animo voor jeugdtoernooien lopen erg terug, vooral bij de meisjes. Hoe kunnen wij deelname bij bestaande toernooien vergroten. Ik zou graag willen weten hoe wij dit zouden kunnen oppakken.

Ad geeft aan dat hij daar ook ideeën over heeft. Karen en Ad pakken dit op en zullen de organiserende verenigingen erbij betrekken. Er zou wat meer spreiding moeten zijn en wat kwaliteitseisen aan toevoegen.

Maarten geeft ook aan dat er veel uit het buitenland komt, dus er hangt meer bij. Oscar en andere organiserende verenigingen moeten ook benaderd worden.

Deelname meisjes met de jongens

Wordt toegelicht door Karen. Er zijn te weinig meisje op floret om uitdaging te hebben en te verbeteren. De vraag is nu of de meisjes die naar het internationale speelveld willen doordringen, ook mee mogen doen met de jongens, om genoeg uitdaging te hebben.

Peter geeft aan dat de ene oplossing mogelijk een ander probleem creëert.

Peter wil graag dat wij met z'n allen daar iets van vinden en het met elkaar eens zijn.

Louis geeft aan dat in België om die reden het hele damesscheren om zeep geholpen is.

Wij komen er als bestuur nog even op terug.

Wedstrijdformule NJK

Er valt 25% af in de eerste ronde dus na 4 wedstrijdje. Borella geeft ook aan dat dit via eliminaties veel beter zou zijn voor het leer traject. Het gaat om 8 jarige kinderen die dan al snel naar huis moeten.

Iedereen vindt het een goed idee.

Etienne wijst nog even op een extra inspanning.

Het gaat Benjamins en Kuikens.

Etienne geeft aan dat er wel gesproken moet worden met de wedstrijdleiding.

Hoe zorgen we dat wij voldoende scheidsrechters hebben.

Brinkman: kan de kuiken categorie niet afvallen voor het NJK?

Peter: geconstateerd wordt dat er breed draagvlak voor is en wij moeten bespreken met Oscar. Gekeken moet worden of de aanpassing nog te realiseren voor het komende NJK. Wordt besproken met Oscar.

Op NJK hebben wij altijd te weinig scheidsrechters: beroep op een ieder om de scheidsrechters te mobiliseren.

Daniel gaat met Oscar overleggen en heeft de steun van de voltallige vergadering.

Ondersteuning regiotrainingen

Louis legt uit dat hij aan bakermat van de regiotraining heeft gestaan en dat er nu geen regiotraining meer is in Zuid. Hij wil graag weten hoe dit beleid in elkaar zit en op basis waarvan beslissingen/beleid wordt gemaakt.

Etienne legt uit dat er gekozen is voor potentiële groei in de regio's en dat op basis daarvan keuzes zijn gemaakt. Omdat die groei nog onvoldoende is in Zuid is die afgevallen. Etienne heeft gesproken met Wojcik en dit ook uitgelegd.

Louis geeft aan dat dit een privé verhaal is waar veel kosten aan verbonden zijn: kan de bond daar iets aan bijdragen. Nu zijn er leden, talenten, die van twee verenigingen lid worden om voldoende te kunnen trainen.

Kan de bond daar iets in bieden? Ook Borella geeft aan dat daar goed naar gekeken moet worden.

De bond zou schermers financieel tegemoet kunnen komen, of door gasttrainers laten trainen. Ik vind dat het nog teveel losse groepjes.

Etienne geeft aan dat Wojcik vindt dat er onvoldoende talenten zijn.

Etienne geeft aan dat Wojcik zijn schermers niet talentwaardig zijn.

Ad geeft aan dat talenten worden aangewezen door coaches. Er worden nog teveel kinderen opgenomen in de regiotrainingen die eigenlijk geen talent zijn. Misschien moet je wel zorgen dat het geld alleen naar de echte talenten gaan.

Een idee kan zijn om ergens centraal in NL de regiotraining gaat laten plaatsvinden.

Ad geeft aan dat Arvid in Oost niet geselecteerd heeft op talenten: het ging meer om de vulling. Het moet ook betaald worden.

Caroline pleit voor duidelijke criteria en een objectieve toetsing of een schermer een talent is.

Louis geeft aan dat er ook een toezegging was om bij terugval elders ook Zuid weer in beeld zou kunnen komen.

Brinkman: Er moet een definitie komen voor de regiotraining, misschien moeten dat vooral enthousiastelingen zijn.

Caroline: welke criteria maak je, want wat is de criteria voor een regio?
Wij zien dus een leegloop binnen de vereniging. Er is nu 1 avond waarop de regiotraining plaatsvindt. Er zijn er naar het zuiden vertrokken. Er is te weinig tegenstand nu en dus trekt het kleine clubje florettisten nu naar Amsterdam.

Etienne geeft aan dat er weer een evaluatie moet plaatsvinden.
Als blijkt dat het in Zuiden omhoog gaat terwijl het in Oost wegloopt.
De regiotraining moet opgezet worden in de groei regio's.

Daniel: de schermer gaat naar waar hij de beste kansen krijgt. De bond loopt vaak achter omdat het niveau opeens snel veranderd is op de verschillende locaties.
De schermers zijn niet clubtrouw maar coachtrouw.

Caroline: het doet verenigingen zeer als je ze kwijt raakt, maar het is het belangrijkste dat de schermers behouden blijven.

Boone: ik heb vroeger ook regiotrainingen: het geld ging toen niet naar de trainers.
Zij zou het meer willen centreren naar iets centraals. En variëren tussen schermzalen.

Peter licht toe dat het naar een faciliteit wordt georganiseerd en niet naar een vereniging.

Divendal: welke segment vul je dan in die regio training want 1 x per week iets organiseren, daar redt je het niet mee. Wel is er op de achtergrond het e.e.a. aan de hand en wellicht moet dat versneld worden opgepakt.
Je moet achterban meekrijgen en representanten van de clubs er in mee nemen en NOC*NSF erbij betrekken zodat je het kunt stroomlijnen.
Dan kun je een beleid naar buiten brengen wat gedragen wordt.
Met de Regiotraining kan je maar 1/8 vullen van wat een jong talent zou kunnen doen en er moet dus meer gebeuren en dat moet beschreven worden in duidelijk beleid.
Er moet een samenhang komen, die nu lijkt te ontbreken.
Het moet gestroomlijnd worden met de eisen van NOC*NSF, want zij hebben het geld om daar in te steken.

Etienne zal op korte termijn een aantal zaken bespreken op dit gebied met talentcoaches en mensen uit deze vergadering. Zorg dat je voldoende op de hoogte bent van wat er leeft.

Er moet duidelijk omschreven worden wat talenten zijn, wat regiotraining is etc.

Brassard systeem

Meer promoten ook met nieuwsbrieven.

Leon stelt voor om de brassard examens voorafgaand aan het JPT te laten afnemen. Daar kun je ouders ook goed mee krijgen en enthousiast maken op het moment dat zij 100 kinderen zien schermen.

Je zou het meer als marketingplan moeten gebruiken.

Boekjes moeten ook meegenomen naar wedstrijden.

Evaluatie JWK

Mooiste toernooi van het jaar dat echt geëvalueerd moet worden. Daar moeten ook de ouders en bestuurders bij betrokken worden.

Louis zegt dat iedereen betrokken en gehoord moeten worden.

Etienne wil evalueren met het begeleidingsteam zoals hij gepland heeft en hij wil graag de input hebben van een ieder die daar iets van vindt.

De ouders financieren het gehele traject dus zij moeten er bij betrokken worden.

Je kunt ze niet afkoppelen bij het JWK terwijl zij dus het hele voortraject hebben gefinancierd.

Karen stelt voor om een evaluatie te houden waarbij een delegatie deelneemt van trainers, begeleiders en ouders.

Louis geeft aan dat er heel veel dingen goed gegaan zijn, maar dat hij ook nog wat verbeterpunten wil noemen: Selectie traject, er was geen bondscoach degen aanwezig (veel praatjes gaan de ronde), 3 schermers op 1 kamer kan niet op een JWK terwijl alle begeleiders een eigen kamer hebben, voeding: in die hotels is van alles te eten en te doen en wie zorgt ervoor dat iemand kijkt dat ze wat fatsoenlijks eten en op tijd in bed liggen. Die dingen moeten echt geëvalueerd worden.

Peter vat samen: we moeten het beter doen, dingen moeten beter en wij moeten van elkaar leren en wij moeten ervoor zorgen dat het brede publiek bij elkaar komt.

Er zou ook een draaiboek moeten worden opgesteld, waarbij ook de ervaringen van ervaringsdeskundige ouders aan moet worden toegevoegd.

Procedure toekennen topsportstatus

Louis geeft aan dat deze procedure niet wordt nageleefd en dat er ook niet duidelijk over gecommuniceerd wordt. Pakt de bond de ruimte bij NOC*NSF of niet. Er zijn LOOT-scholen en dochter had belofte status en die is opeens weggefallen en dat houdt in dat dochter opeens niet meer naar wedstrijden kon en dat beloftestatus opeens weg was.

Het moet duidelijk worden wat talent status is en ook in Handboek schermer staat. De belofte status is een andere status. Het zou handig zijn als wij weten wat de criteria zijn en wanneer er wordt beoordeeld. Ook zou er een lijst met degenen met die status moeten worden gepubliceerd.

Het lijkt dat de KNAS er eigenlijk te strak in zit. Andere bonden zitten er soepeler in. Het is ook niet handig dat het zo maar afgelopen kan zijn gedurende het jaar. Ook Kelly werd zo maar uit de belofte status gezet.

Divendal: vanuit het talentontwikkelingsbeleid moet je hier ook op sturen. Je kunt dat beïnvloeden en wij zouden dus moeten kijken of het klopt met de talenten die wij hebben en dat wij die koesteren en ondersteunen.

Er zou wat meer ondersteunend geacteerd moeten worden.

Er volgt een uitgebreide discussie.

Algemeen wordt gesteld dat het niet goed te verkopen is, dat het niet motiverend is voor de schermers met talentstatus en belofte status.

Je biedt nu als bond heel veel regels, je bent betuttelend en niet stimulerend bezig op deze manier. Je moet ze triggeren die jeugdige schermers.

Equipes maken meer kans voor een ticket naar de Olympische spelen.

Complimenten voor de opleidingen: van Heerrooms

Jaap geeft aan dat er veel kritische noten zijn gesproken, maar complimenten voor de wijze waarop het bestuur dit oppakt.

Brinkman: aantal zeer interessante discussies gevoerd en vooral de synergie met NTTB en SBN van kan leren. Ook met bijvoorbeeld idee over transparantie m.b.t. begrotingen etc.

Karen: stelt de dialoog heel erg op prijs. In dit geval is het belangrijk om open te stellen en kwetsbaar op te stellen zodat je je niet afsluit. Er gebeuren ook heel veel goede dingen het afgelopen jaar en dit is erg hoop gevend.

Maarten: is er nu besloten dat de ALV op avond plaatsvindt: ja.