

KONINKLIJKE NEDERLANDSE ALGEMENE SCHERMBOND

TOPSPORTBELEIDSPLAN 2009-2012
KONINKLIJKE NEDERLANDSE ALGEMENE SCHERMBOND



"The fight is won or lost far away from witnesses - behind the lines, in the gym and out there on the road, long before I dance under those lights." (Muhammad Ali)

INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING	4
2. HET BREDE KADER	5
3. EVALUATIE	6
Het topsportbeleidsplan 2005-2008	6
Resultaatdoelen	6
Organisatiedoelen	7
Sterkte/zwakte analyse	8
Sterktes	8
Zwaktes	9
Kansen	9
Bedreigingen	9
Conclusies	11
Topsportloopbaan	11
Managementstructuur	11
Cadetten	12
4. UITWERKING	13
Kernpunten	13
Structuren	14
De grote lijn	14
Management structuur	15
Rol van de Technisch Directeur	15
Verwachte resultaten	15
Talentontwikkeling	16
Verwachte resultaten	16
Rol Technisch Directeur	16
Rol van de talentcoach	16
Rol van de regiotrainer	17
Randvoorwaarden	17
Institutionele aspecten	17
Verwachte resultaten	17
Sociaal-maatschappelijke omgeving	17
Verwachte resultaten	17
Speerpunten	18
Ambitie	18
Doelstellingen	18
Financiering van het gekozen beleid.	19

1. Inleiding

Voor u ligt het meerjarenbeleidsplan voor Topsport voor de Olympische cyclus van 2009 tot 2012. Dit beleidsplan voor Topsport maakt deel uit van het meerjarenbeleidsplan van de KNAS en zal bekrachtigd worden op de Algemene Ledenvergadering van 2009.

In het eerste deel beschrijven we het brede kader: missie, visie, strategie en doel om tenslotte tot een uitwerking van het beleid te komen. In hoofdstuk 3 volgt een evaluatie van de afgelopen cyclus. Deze evaluatie wordt gevolgd door een sterkte/zwakte analyse om zo tot een aantal conclusies te komen. Tenslotte wordt dit uitgewerkt in het beleid dat beschreven is in hoofdstuk 4.

Belangrijk is te noemen dat de schermbond de ambitie heeft om op het hoogste internationaal niveau te presteren. Recentelijk optreden op de Spelen heeft getoond wat mogelijk is; in dit beleidsplan wordt aangegeven welke stappen worden gezet om nog mooiere resultaten neer te zetten.

2. Het brede kader

Hier bespreken we de missie, visie, de strategie en de doelen van de KNAS topsportorganisatie. De missie is de opdracht die de KNAS topsportorganisatie zichzelf gesteld heeft. De visie is het beeld dat de KNAS heeft over wat zij wil doen om haar missie uit te voeren. Zowel de missie als de visie van het meerjaren beleidsplan 2005 – 2008 worden herbevestigd in het onderliggende plan. De strategie beschrijft hoe het in de visie gestelde beeld bereikt gaat worden. Zoals duidelijk wordt gemaakt in de analyse die in het volgende hoofdstuk volgt, zal in de strategie wijzigingen worden aangebracht ten opzichte van het voorgaande meerjarenplan: gebleken is dat kwaliteitsborging van de structuren en vooral de managementstructuur noodzakelijk is. Tenslotte vormt het doel de laatste brug tussen het strategisch denken en het praktisch doen. Dit zijn de praktische resultaten die we nastreven om onze missie, visie en strategie te verwezenlijken. Het doel wordt in hoofdstuk 4 uitgewerkt in tastbare en meetbare doelstellingen.

Missie

Deelname aan de OS, het (J)WK en het EK; de beste van allen zijn.

Visie

Topsport heeft slechts één doel: het beste in de sporter boven te halen en hem/haar op de spelen/(J)WK/EK een medaille te laten halen. Topsport bedrijven zonder dat doel te hebben is zinloos.

Strategie

- Investeren in structuren en de kwaliteitsverbetering daarvan opdat we niet afhankelijk zijn van toevallige talenten en de toevallige inzet van vrijwillig kader.
- Structurele talentherkenning en -ontwikkeling.
- Investeren in coaching en begeleiding.
- Investeren in de opleiding van coaches en scheidsrechters.
- Progressie- en trajectmeting en beloning.

Doel

Structurele deelname met kwalitatief hoogwaardige ploegen aan de OS, JWK, EK, WK.

3. Evaluatie

Het topsportbeleidsplan 2005-2008

Terugkijkend kan gesteld worden dat het Topsportbeleidsplan 2005-2008 gericht was op de omslag van het op een eerlijke wijze verdelen van middelen over de toevallige talenten naar de insteek dat er gebouwd moest worden aan structuren waardoor er niet meer op deze toevallige talenten afhankelijk zou zijn. De focus kwam te liggen op de sporter, zijn ontwikkeling en zijn prestaties en de structuur erom heen.

Resultaatdoelen

In het topsportbeleidsplan van 2005-2008 werd het volgende doel gesteld: **Structurele deelname met kwalitatief hoogwaardige ploegen aan de OS, JWK, EK, WK.** Hoewel de prestaties in deze Olympische cyclus: derde plaats WK Leipzig voor Bas Verwijlen, twee deelnemers Olympische Spelen van Peking (tegenover één in Athene) en Bas Verwijlen achtste op deze Spelen (beste Nederlandse schermprestatie sinds 1932) een ongekende sprong voorwaarts betekenden voor het Nederlandse schermen is het benoemde doel niet gehaald:

Bij de heren degen ploeg (Speerpunt Olympisch Perspectief) bleek al vroeg in de Olympische cyclus dat, hoewel er sprake was van een talentvolle en kansrijke ploeg, de keuze voor topsport ondergeschikt was aan de keuze voor een maatschappelijke carrière bij de meerderheid van de ploeg.

De ambities voor wat betreft degen werden gereduceerd tot een concentratie op de speerpunten Sonja Tol (Speerpunt Olympisch Perspectief) en Bas Verwijlen. Na deelname aan de Olympische Spelen in Athene 2004 leek het aanvankelijk eenvoudig voor Sonja om zich te kwalificeren voor de Olympische Spelen in 2008. De waarheid bleek anders. Door het niet kunnen verzilveren van kansen tijdens de kwalificatiereeks en wellicht door een gebrek aan sporttechnisch kader, miste ze, ook na deelname aan het Olympisch Kwalificatie toernooi de kans op deelname aan Peking. Bas Verwijlen presteerde daarentegen uitstekend op de wereldbekerwedstrijden in Parijs, Sydney, Bogotá en kwalificeerde zich door een goed resultaat in Koeweit volgens de NOC norm en via zijn hoge klassering op de FIE-ranglijst op de IOC-norm. Op de Spelen in Peking behaalde hij een uitstekende achtste plaats.

In het begin van de Olympische cyclus is hard getraind om een inhaalslag te maken bij het internationale veld. Dit heeft geen stand kunnen houden. Toename van de deelnemers op floret heeft geleid tot aandachtsversnippering en verstoorde relaties leidden tot conflicten. De resultaten hadden eronder te leiden. Tenslotte hebben vele schermers een eigen koers gekozen en het herenfloret team is te veel uit koers geraakt om zich te kwalificeren voor de Spelen. Ook hebben we afscheid moeten nemen van de bondscoach.

De nieuwe bondscoach heeft veel aandacht besteed aan het vormen van een nieuw team. Doordat er één schermer overgestapt is op degen en één met een chronische blessure moest stoppen zijn er twee jonge teamleden toegevoegd aan het team. Dit jonge team zal enige tijd nodig hebben om aansluiting te vinden.

Damesflorete was in het begin van de cyclus een goede kanshebber op kwalificatie. Het waren schermsters van goed niveau en met sterke ambitie. In een vroegtijdig stadium is het team uit elkaar gevallen en is het kader er niet in geslaagd de kloof tussen de dames te dichten.

Op individueel niveau heeft één dame, Indra Angad Gaur zich wel weten te kwalificeren voor de Olympische Spelen. Saskia van Erven wist een medaille te halen op de EJK en Djinn Geurts stond aan de top van de wereldranglijst van de junioren.

Onder leiding van de nieuwe bondscoach is het gelukt om bij de junioren een nieuw team neer te zetten en zijn de relaties tussen bondscoach en schermsters hersteld. Deze relatie moet gaan leiden tot een sterker damesflorete team. De aanstelling van een assistent-bondscoach bleek noodzakelijk om zowel aan de junioren als aan de senioren ploegen leiding te kunnen geven.

De discipline sabelschermen was niet aangemerkt als speerpunt en er waren dan ook geen doelstellingen voor vastgesteld. Afgezien van een incidentele deelname aan een titeltoernooi zijn er geen internationale hoogwaardige ontwikkelingen. Op het vlak van talentontwikkeling zijn er wel vorderingen gemaakt: een groep jeugdige talentvolle sabels is onder leiding van een enthousiaste sabeltrainer met minimale ondersteuning aan de slag gegaan en heeft de aansluiting van het niveau van de jeugdige sabels bij het niveau van de Nederlandse senioren sabels bewerkstelligd.

Organisatiedoelen

De gemaakte strategische keuze bleek een goede: investeren in structuren opdat we niet afhankelijk zijn van toevallige talenten en de toevallige inzet van vrijwillig kader. Het samenbrengen van ons toptalent, het technisch kader en de beste faciliteiten heeft op zijn minst geleid tot een toegenomen ambitieniveau onder de deelnemende schermers en een professionelere topsportorganisatie: alle betrokkenen, schermers, ouders, coaches en overig kader beschouwen PITS als een unieke mogelijkheid om het Nederlandse topschermen tot internationaal toonaangevend niveau te brengen.

Aan de andere kant hebben we gemerkt dat het neerzetten van een ambitieus opgezette organisatie en structuren, zonder de nodige maatregelen te treffen om de kwaliteit daarvan te garanderen niet goed heeft gewerkt. De start van PITS heeft een onevenwichtig verloop gekend door het ontbreken van een projectplan en het ontbreken van proces- en resultaatdoelen. Ook leed de organisatie onder onduidelijkheid over taakverantwoordelijkheden en een te grote dominantie van NOC*NSF. Het gevolg hiervan was dat de organisatie operationeel te veel achter de feiten aan moest rennen. Dit

in combinatie met een verstoorde communicatie tussen de coaches en de problemen die de coaches aanvankelijk hadden om aangestuurd te worden leidde tot onrust met als gevolg een teruglopend commitment en enthousiasme bij enkele schermers en ouders. Kortom, het heeft PITS ontbroken aan een doelmatige managementstructuur.

PITS heeft in de afgelopen cyclus een te eenzijdig, sporttechnisch karakter gekend: verbeteringen op het gebied van infrastructuur en in het bijzonder sociaal-maatschappelijke ondersteuning bleven achter. Hoewel een duidelijke verbetering zichtbaar is in de tweede helft van de Olympische cyclus was de topsportinstelling aanvankelijk onder de maat, was er te weinig sprake van een institutionele uitstraling en was er te weinig sprake van samenwerking en onvoldoende verstandhouding tussen de verschillende disciplines.

De bezettingsgraad van PITS en de continuïteit van PITS is te zeer afhankelijk gebleven van de aan- of afwezigheid van de twee bondscoaches. Dit heeft geleid tot verlies van talent. Pas in de tweede helft van de cyclus is er gewerkt aan het waarborgen van de continuïteit door het uitbreiden van sporttechnische capaciteit.

Tenslotte heeft de bond afscheid moeten nemen van de bondscoach floret. Een van de belangrijkste taken van zijn opvolger was de verstoorde relaties tussen schermers onderling en met het kader en het vertrouwen in elkaar te herstellen.

Sterkte/zwakte analyse

Met hulp van de volgende analyse proberen we intern onze sterktes en zwaktes te evalueren en extern de kansen en bedreigingen. De analyse dient als instrument om onze positie te bepalen, koers of ideeën te herzien en voor verdere planning en ontwikkeling. Bij de sterkte en zwaktes wordt intern gekeken naar de eigen organisatie en het kader. De kansen en bedreigingen vormen het externe deel van de analyse en spitst zich toe op ontwikkelingen in de markt en de maatschappij.

Sterktes

- ✓ De bond beschikt door de samenwerking met de NOC*NSF over uitstekende faciliteiten en toegang tot anderszins moeilijker bereikbare kennis.
- ✓ Bondscoach degen heeft een Olympische cyclus lang laten zien wat er kan.
- ✓ De KNAS heeft schermers die tot de wereldtop behoren, hebben deelgenomen aan de OS en er goed gepresteerd.
- ✓ Het toegenomen ambitieniveau van trainers, schermers en scheidsrechters heeft geleid tot een verbetering van de kwaliteit van de top van het (sporttechnisch) kader.
- ✓ Coaches, ouders en sporters slagen er telkens weer in een cohort jeugdige floretschermers op de been te brengen met ambitie, talent en doorzettingsvermogen.
- ✓ Sterk talentontwikkelingskader bij floret.

- ✓ Sterke ondersteuning van ouders voor de ontwikkeling van talent.
- ✓ Samenwerking met de NHB. De KNAS heeft hierdoor een directeur en een topsportcoördinator, die weliswaar deeltijd voor de KNAS werken, maar die wel continu beschikbaar en bereikbaar zijn, en die op professionele basis in de (top)sport werkzaam zijn. Van de samenwerking gaat een sterk synergetisch karakter uit: onder andere blijkt dat kennis die bij de ene bond voor handen is, nu eenvoudiger gedeeld kan worden met de andere.
- ✓ Goede samenwerking tussen breedtesport en topsport om talentherkenning en –ontwikkeling goed te organiseren.
- ✓ Bij sabel is er zicht op nieuwe talenten.

Zwaktes

- ✓ Onderontwikkelde managementstructuur.
- ✓ Onderbelichte aandacht voor sociaal-maatschappelijke ondersteuning
- ✓ Gebrek aan institutionele uitstraling en samenwerking op operationeel niveau
- ✓ De aansluiting bij de wereldtop op de wapens dames degen en dames floret berustte bij twee individuen. Opvolging is er nog niet.
- ✓ De verenigingen zijn te klein om hun eigen topsportbeleid te voeren.
- ✓ Sabel (dames en heren) vindt nog steeds geen internationale aansluiting. De oorzaak van de achterstand is onduidelijk.
- ✓ Het topsportbeleid is te veel afhankelijk van ad hoc versijnd talent.
- ✓ Er is een tekort aan topsportcoaches en sporttechnische capaciteit.

Kansen

- ✓ Door verbeterde prestaties neemt de interesse in het schermen toe.
- ✓ Deelname OS en goede resultaten: kapitaliseren. Het besef dat goede scherpstaties op de OS mogelijk zijn, is sterk toegenomen.
- ✓ Door de samenwerking met de NHB wordt de aanstelling van een Technisch Directeur mogelijk. Met een aanpassing van de managementstructuur kunnen de topsportprogramma's en de topsportorganisatie beter worden aangestuurd, hetgeen moet leiden tot kwalitatief betere programma's.
- ✓ Heren degen
- ✓ Heren en dames floret junioren.
- ✓ Topschermers zijn 'lang houdbaar' (lange carrières).
- ✓ Sterke belangstelling vanuit de regio's om samen te werken aan talentontwikkeling
- ✓ Verbeterende verstandhouding tussen de verschillende disciplines

Bedreigingen

- ✓ Schermen is geen sport waar de sporter na het leveren van een wereldprestatie kan uitzien naar revenuen. In vergelijking met andere sporten wordt het offer dat van een topsporter in het schermen gevraagd wordt in die zin steeds groter. Het gevaar

bestaat dat talenten stoppen met schermen om te keizen voor school en werk. In het PR-plan wordt aan dit aspect aandacht besteed.

- ✓ Door de uitwerking van de nieuwe visie sportagenda 2012 en de verkrapping van de budgetten van NOC*NSF komen allerlei infrastructurele voorzieningen onder druk te staan: aanstelling van de bondscoaches, versobering programmagelden en beperkte mogelijkheden voor aanstelling talentcoaches.

Conclusies

Door in een confrontatiematrix combinaties te maken van sterktes en kansen, sterktes en bedreigingen, zwaktes en kansen, zwaktes en bedreigingen, kan een aantal conclusies getrokken worden. De conclusies hebben gemeen dat het alle aspecten zijn van de ambitie kwalitatief hoogwaardige topsportprogramma's aan te willen bieden.

Topsportloopbaan

Een aantal sterkte punten als goede faciliteiten, hoog ambitieniveau, goede bondscoach degen, sterk ontwikkelingskader stelt ons in staat om in te spelen op geïdentificeerde kansen: de interesse voor het scherm neemt toe door goede resultaten, goede ontwikkelingen bij degen en de floretjeugd, betere verstandhouding tussen de disciplines. Dit is een situatie die zoveel mogelijk moet worden uitgebuit.

De KNAS wil topsportprogramma's van hoge kwaliteit aanbieden. Daartoe blijft de KNAS inzetten op het begeleiden van de scherman in zijn topsportloopbaan: de sportieve loopbaan die een scherman doorloopt vanaf zijn/haar herkenning als talent tot zijn/haar deelname aan internationale wedstrijden, titeltoernooien en de OS. De KNAS realiseert zich dat sporters naast of in vervolg op een sportieve loopbaan een maatschappelijke loopbaan hebben en dat hoewel de bijdrage die de KNAS daaraan kan leveren zeer beperkt is, zij toch – binnen haar mogelijkheden – moet zorgen voor een gepaste sociaal-maatschappelijke omgeving.

Managementstructuur

Uit de combinatie van een groot aantal zwakke punten met kansen spreekt een unieke mogelijkheid om de zwakke punten om te buigen naar sterke punten. Het werken aan structuren en structurele oplossingen als het investeren in kader, investeren in het vinden van talenten, investeren in de begeleiding van de topsportloopbaan in plaats van het wachten tot kader en talenten zich aanbieden of hopen dat een talent behouden blijft is een juiste keuze gebleken: PITS biedt een unieke mogelijkheid om het topschermen meer gestalte te geven. Dit blijkt uit een aantal indicatoren:

- hoger ambitieniveau deelnemers.
- een aansprekend resultaat op de Olympische Spelen.
- betere prestatie in de breedte onder de jeugdige deelnemers aan JWK's

Aan de andere kant is ook gebleken dat ambitieus opgezette structuren en organisatie niet werken zonder strakke regie en kwaliteitsborging. Een wijziging in de managementstructuur is noodzakelijk. Deze wijziging en het aanstellen van een Technisch Directeur in samenwerking met de NHB maken een strakkere regie van de topsportprogramma's en het garanderen van een hoge kwaliteit daarvan mogelijk.

Cadetten

Het onderbrengen van de jongste categorie topsporters, de cadetten, in een gecentraliseerde topsportomgeving zonder volwassen sociaal-maatschappelijke begeleiding en in een organisatie waarin niet goed werd gecommuniceerd bleek geen goede combinatie te zijn.

Nu de regio's actiever worden biedt zich de mogelijkheid aan de talentontwikkeling op een breed gedragen, gedecentraliseerde wijze te organiseren, waarbij de bondscoaches en assistenten nauw samenwerken met de regiotrainers in het begeleiden van de trainees, het identificeren van talent en het volgen van de ontwikkeling van talent.

De nieuwe structuur die wordt aangebracht met de komst van de trainingen lost het probleem op van het traditionele gat dat bestond tussen deelname aan breedtesport en de stap naar een topsportcarrière en maakt het uiteindelijk mogelijk talentontwikkelingsprogramma's van een hogere kwaliteit aan te bieden.

4. Uitwerking

De bovengenoemde conclusies worden uitgewerkt in een aantal keuzes voor aandachtspunten (de kernpunten), structuren en randvoorwaardelijke verbeterpunten. De middelen van de Schermbond zijn gelimiteerd. Dat geldt niet alleen voor de financiële middelen, maar ook tijd, vrijwilligers en dergelijke. Het gaat er dus om de juiste keuzen te maken over hetgeen de schermbond wel en wat ze niet doet. Die keuzes zijn hier aangegeven als dat waarover we als schermbond de regie willen voeren. Vervolgens worden nog twee structurele keuzes gemaakt en twee verbeterpunten genoemd.

Kernpunten

De vier kernpunten waarover we de regie willen voeren kunnen als volgt worden aangeduid:

1. talentontwikkeling (degen en floret en op termijn ook weer sabel);
2. trainingsprogramma's (kwaliteit, inhoud, intensiteit) van de nationale selecties en in het bijzonder van de olympische selecties;
3. wedstrijdprogramma's (inclusief uitzending JWK, WK, EK) van de nationale selecties en in het bijzonder van de olympische selecties;
4. kwaliteit van de begeleiding van de nationale selecties en in het bijzonder van de olympische selecties.

De KNAS blijft de regie voeren over de topsportloopbaan van schermers: van talentherkenning, via ontwikkeling naar uitzending naar titeltoernooien en OS. Voor schermers die niet in een talentontwikkelingsprogramma of niet tot de nationale selecties behoren zal de KNAS alleen regie willen voeren over de uitzending naar titeltoernooien en OS.

Structuren

De grote lijn

De grote lijn wijzigt niet: effectieve talentherkenning, talentontwikkeling (uitgewerkt in het projectplan Talentherkenning en –ontwikkeling) en loopbaanbegeleiding vormen de voornaamste kenmerken van de topsportstructuur.

In de loopbaanbegeleiding blijft de nadruk liggen op thuissituatie, trainingskwaliteit en -kwantiteit, mentale begeleiding, etc) en minder op deelname aan titeltoernooien: Uitgangspunt voor de begeleiding blijft progressie. Meting daarvan is uitgewerkt in het Sport Technisch Plan. In de selectie voor titeltoernooien wordt meer rekening gehouden met behaalde prestaties om de kwalificatiemogelijkheden voor schermers in een begeleidingstraject en schermers zonder begeleidingstraject meer na elkaar toe te brengen. Deze veranderende regelgeving wordt vastgelegd in het handboek voor de Schermer. Hoe de topsportloopbaan eruit ziet en hoe de voortgang van de schermer wordt geëvalueerd is beschreven in het Topsport Programma.

Voor de topsporters opgenomen in de selectie biedt de KNAS:

1. wedstrijd- en trainingsprogramma;
2. centrale trainingen / stages;
3. sporttechnische begeleiding bij wedstrijden en trainingen;
4. bondscoach(es);
5. mentale begeleiding;
6. paramedische begeleiding (fysio);
7. uitzending naar wedstrijden: een beperkt aantal wereldbekerwedstrijden, EK, WK indien relevant, wordt naast een individueel programma ook een equipe-programma gevolgd

Voor topsporters die niet zijn opgenomen in een talentontwikkelingsprogramma of een nationale selectie (zie hieronder voor definitie en criteria) is er een beloning voor het behalen van prestaties op wereldbekerwedstrijden, grand prix en kandidaat-wereldbekerwedstrijden in de vorm van het beloningssysteem.

Management structuur

Uit het voorgaande is gebleken dat een sterkere regie van de topsportorganisatie en de topsportprogramma's noodzakelijk is gebleken. Met het aantrekken van een Technisch Directeur wordt gezorgd voor een doelmatige managementstructuur en – cultuur, worden operationele processen beter gevolgd en gecontroleerd, wordt het technisch kader beter aangestuurd en kan een kwaliteitsslag in de topsportprogramma's worden gemaakt.

ROL VAN DE TECHNISCH DIRECTEUR

1. Verantwoordelijk voor het technisch lange termijn beleid gericht op het realiseren van doelstellingen en de leiding over de topsportprogramma's.
2. Rapporteert aan de directeur
3. Geeft leiding aan het technisch kader en ziet toe op de ontwikkeling van de bondscoaches
4. Behartigt belangen van de topsportorganisatie.

VERWACHTE RESULTATEN

1. Het realiseren van fulltime topsportprogramma's van hoge kwaliteit
2. Het topsportprogramma is gericht op de absolute topprestatie
3. Betere coaching en aansturing van de topsportprogramma's
4. De coach stuurt het topsportprogramma aan
5. Het programma staat onder leiding van een technisch directeur
6. Sterke regie bij de topsportorganisatie van de KNAS. Het NOC*NSF heeft hierin een ondersteunende rol. Eigenaarschap ligt bij de KNAS.

Talentontwikkeling

Talentontwikkeling binnen de KNAS volgt het Meerjaren Opleidingsplan Schermen. De veranderingen die we zien ten opzichte van talentontwikkeling in de vorige cyclus zijn een decentralisatie van de trainingen en een talentherkennings – en ontwikkelingsprogramma dat is ingebed in de regiotrainingen. De bondscoach en de assistentcoach zijn sterk betrokken bij de ontwikkeling van de regiotrainingen en de regiotrainers, de identificatiemethodiek van de talenten en de doorstroming van talenten naar PITS.

Het talentontwikkelingsprogramma bestaat uit:

1. wedstrijd- en gedecentraliseerd trainingsprogramma;
2. sporttechnische, mentale en medische begeleiding;
3. begeleiding bij wedstrijden en trainingen;
4. uitzending naar wedstrijden (JWK en beperkt aantal WB-wedstrijden / cadettenkwalificatiewedstrijden);
5. trainingsstages (binnen- en buitenlands);

VERWACHTE RESULTATEN

1. Het realiseren talentontwikkelingsprogramma's van een hoge kwaliteit
2. Betere coaching en aansturing van het talentontwikkelingsprogramma
3. De bondscoach stuurt in samenwerking met de regiotrainers het talentontwikkelingsprogramma aan
4. Het programma staat onder leiding van een technisch directeur
5. Vergroting organisatiekracht door samenwerken
6. Ontsluiten van kennis bij regiotrainers; kennisoverdracht via bondscoaches naar regiotrainers en clubtrainers
7. Het talent is dichtbij de thuissituatie
8. Betere arbeidsrustverhouding.
9. Talenten blijven langer gebonden aan hun vereniging.

ROL TECHNISCH DIRECTEUR

1. Ziet erop toe dat het talentherkenningsprogramma en het talentontwikkelingsprogramma bijdragen aan het beleid op lange termijn.
2. Laat randvoorwaardelijke werkzaamheden van organisatorische, administratieve en logistieke aard uitvoeren.

ROL VAN DE TALENCOACH

1. Training en coaching JO
2. Begeleiding coaches regionale trainingen
3. Bijdrage leveren aan kennisontwikkeling.

ROL VAN DE REGIOTRAINER

1. Verzorgen van de regiotrainingen
2. Actief betrokken in het talentherkennings- en talentontwikkelingsprogramma
3. Levert een bijdrage aan de kennisontwikkeling van clubtrainers.

Randvoorwaarden

Institutionele aspecten

Hoewel verbetering zichtbaar is, straalt PITS tot op heden nog niet voldoende KNAS-identiteit en topsportcultuur uit. De verstandhouding tussen de verschillende disciplines dient sterk verbeterd te worden en er moet meer sprake zijn van operationele samenwerking. Eerste stappen zijn het laatste jaar gemaakt in de samenwerking tussen de twee bondscoaches voor degen en floret. Toch is er meer ruimte voor discipline overstijgend denken en handelen mogelijk in het zoeken van samenwerkingsvormen als gezamenlijke training of titelwedstrijdvoorbereiding, uniformiteit in kleding en gedrag.

VERWACHTE RESULTATEN

1. Behoud positie atleten
2. Betere samenwerking op operationeel gebied
3. Eenduidige communicatie en meer uniformiteit over de disciplines heen

Sociaal-maatschappelijke omgeving

Ook hier zijn recentelijk goede stappen gezet, maar de ontwikkeling van organisatorische, accommodatieve en sociaal-maatschappelijke randvoorwaarden is nog onder de maat. Er moet meer worden gestuurd door de topsportorganisatie en de coaches. Het bezwaar van onvoldoende relevantie voor de talentengroep door te weinig structuur is weggenomen door de talentprogramma's te decentraliseren.

VERWACHTE RESULTATEN

1. Het uitgangspunt dat de topsporter centraal staat
2. Sport staat als eerste in de agenda van de topsporter
3. Het topsportprogramma en de topsporter worden door de noodzakelijke voorzieningen ondersteund

Speerpunten

Het doel van het opstellen van speerpunten is om aan te geven voor welke groepen het genoemde beleid gaat gelden, d.w.z. met de volgende speerpunten worden de talentprogramma's en topsportprogramma's vormgegeven:

- ✓ heren degen senioren
- ✓ dames degen junioren
- ✓ heren en dames floret junioren:

Er is zijn veel junioren schermers zowel onder de heren als de dames. Deze groep heeft het potentieel om verder te groeien. Aankomende vier jaar wordt ingezet op deze groep junioren. Deze groep zal ook senior worden en we zullen deze groep dan ook volgen in hun ontwikkeling om een nieuw team senioren te krijgen.

- ✓ TO degen
- ✓ TO floret

Inzet is een goede organisatie neer te zetten met regiotrainingen om de pupillen en cadetten talenten mogelijkheden geven zich te ontwikkelen. Zo wordt de doorstroming van deze groep naar talentvolle junioren en verder geborgd.

Ambitie

De KNAS heeft in relatie tot topsport de volgende twee ambities:

1. Het behalen van Olympisch goud. Dit is de enige ware ambitie voor een olympische sport. Alle andere internationale successen dragen bij aan de positieve beeldvorming over onze sport.
2. De ontwikkeling van kwalitatief hoogwaarde programma's van waaruit het mogelijk is keer op keer succesvolle schermers te produceren.

Doelstellingen

De volgende doelstellingen zijn afgeleid van het in hoofdstuk 2 genoemde doel. Het behalen van deze doelen geeft aan hoe succesvol de topsportorganisatie eind 2012 zal zijn geweest.

Heren degen ploeg: deelname OS, laatste 8 WK 2011, laatste 8 JWK

Heren degen individueel: een medaille OS, WK een medaille, laatste 16 JWK

Dames degen ploeg TO: deelname laatste 16 JWK

Dames degen individueel: deelname OS, WK laatste 8

Heren floret ploeg: laatste 12 WK 2011, laatste 8 JWK

Heren floret individueel: laatste 16 WK 2011, laatste 16 JWK

Dames floret ploeg: laatste 12 WK 2011, laatste 8 JWK 2011

Dames floret individueel: laatste 16 WK 2011, laatste 8 JWK 2011

Financiering van het gekozen beleid.

De financiën voor de Olympische ambities van de schermbond moeten vooral komen uit bijdrages van NOC*NSF en VWS. De inzet van eigen middelen is gezien de omvang van de schermbond noodgedwongen beperkt. Sponsorgelden worden thans mondjesmaat binnengebracht; meestal incidenteel en op persoonlijke titel van een schermer.

Per speerpunt kunnen de volgende geldstromen worden ingezet:

- talentontwikkeling: VWS (Subsidie Talentontwikkeling), Lotto (Programmabijdrage), sponsorgelden, eigen bijdrage schermers;
- nationale en Olympische selecties: Lotto (Programmabijdrage, deelname EK/WK), Ambition, eigen bijdrage schermers, Olympische Steunpunten, bijdragen voor A- en B-sporters;
- coaches/begeleiding/topsportcoördinatie: VWS (coaches aan de Top, Talentcoaches, Lotto (Programmabijdrage, deelname EK/WK), **Lokale overheid** **duaal functies**;
- sportmedisch: VWS (Gezond aan de Top);
- beloningssysteem: Programmabijdrage Lotto;
- scheidsrechterskosten: VWS, basisbijdrage Lotto, eigen middelen KNAS
- organisatie topsport: Lotto (Programmabijdrage), eigen middelen KNAS
- Technisch Directeur: Lotto (Technisch Directeuren)

5. Tenslotte

Het gaat beter met de schermtopsport in Nederland. De laatste Olympische Spelen hebben laten zien wat mogelijk is. Dit sterkt ons alleen maar in onze overtuiging ons hoge ambitieniveau aan te houden.

Maar voordat het zover is voor de atleten om op de Spelen in 2012 te laten zien wat ze kunnen, zal er hard gewerkt moeten worden. Niet alleen door de atleet zelf op zijn trainingen en wedstrijden, maar ook op de achtergrond door het technisch kader, vrijwilligers en bondspersoneel. Want het is lang voordat de schijnwerpers schijnen, dat de strijd gestreden wordt.